



## K. D. Adamson

AUTORE · FUTURISTA · LEADER ESG

I modelli che per trent'anni hanno costituito la logica competitiva delle organizzazioni - la supremazia del profitto, la dimensione globale, la tecnologia come soluzione - stanno crollando tutti insieme. La maggior parte dei vertici aziendali ne è consapevole, ma non sa come immaginare cosa possa sostituire tali presupposti. Il vero problema non è cosa misurare o riportare nei bilanci, bensì cosa credere riguardo al valore.

K D Adamson è un futurista ed ecocentrista che mette in discussione la convinzione dominante nel mondo aziendale secondo cui il futuro sia un problema di tecnologia, aiutando i vertici aziendali a comprendere perché la creazione di valore sostenibile richieda un ripensamento radicale dello scopo stesso dell'impresa.

### K. D. Adamson di 2026 Biografia

#### Perché le organizzazioni collaborano con K D Adamson

- **Ha definito e inquadrato il cambiamento.** Il suo concetto di "nobleizzazione" - secondo cui la prossima fase del business non è la globalizzazione, ma la creazione di valore guidata da uno scopo e moralmente responsabile - offre ai team dirigenziali una tesi precisa e condivisibile, piuttosto che un semplice briefing sulle tendenze.
- **Sfida l'ottimismo tecnologico predefinito da una posizione di rigore intellettuale.** Quando l'intelligenza artificiale, l'automazione e la trasformazione digitale dominano la conversazione, l'argomentazione di Adamson secondo cui il domani è un problema di valore, non un problema di tecnologia, ridefinisce la questione strategica a livello di consiglio di amministrazione. Si tratta di un'argomentazione più difficile da sostenere, ma la sua presenza su BBC World News, Bloomberg, CNN e Financial Times conferma che regge al vaglio critico.
- **Il suo modello "Seismotectonic" offre ai leader uno strumento pratico di previsione, non solo una prospettiva.** Il quadro in tre movimenti di ciò che cambia rapidamente, ciò che cambia lentamente e ciò che sembra non cambiare affatto è applicabile nei contesti di pianificazione strategica e si trasferisce direttamente da un discorso programmatico a formati di workshop e briefing esecutivi.
- **La sua base di clienti abbraccia settori in cui l'argomento del futuro del valore ha un'urgenza strategica immediata,** tra cui Google, Airbus, Mastercard, CHANEL, Allianz e PwC, il che le conferisce la credibilità commerciale necessaria per rivolgersi a un pubblico eterogeneo di leader senza limitarsi a un singolo settore verticale.
- **Il suo posizionamento ecocentrico è analiticamente distinto.** Porre i sistemi ecologici piuttosto che l'impresa umana al centro della creazione di valore non è un posizionamento retorico. È il fondamento

#### DISPONIBILE PER

- Coinvolgimento dopo cena
- Moderazione e presentatore
- Partecipazione a panel
- Relatori

#### TEMI DI CONVERSAZIONE DI K D

- Azione per il clima
- Futuro della tecnologia
- Impatto geopolitico
- Implementazione ESG
- Pianificazione degli scenari e previsione strategica
- Strategia e crescita aziendale

LINGUA: Inglese

delle sue argomentazioni sull'ESG e sull'economia circolare, e produce conclusioni che differiscono in modo significativo da quelle di relatori il cui lavoro sulla sostenibilità inizia e finisce con i quadri di riferimento per la rendicontazione.

### **Punti salienti della biografia**

- Fondatrice ed ex CEO di Futureonautics Group; ex futurista presso The Futures Agency
- Autrice di *Shipping and the 800-lb Gorilla* (2017), il testo fondamentale di foresight sulla trasformazione digitale nel settore marittimo e delle spedizioni
- Commentatrice televisiva per BBC World News, Bloomberg, CNN, Financial Times, Al Jazeera, Channel News Asia e BBC R4 Today
- Membro della Royal Society for the Arts; membro ufficiale di Chatham House, The Aristotelian Society, Society of Antiquaries, CERN Open Quantum Institute e International Society for the Circular Economy
- Tra i clienti globali figurano Google, Airbus, Mastercard, CHANEL, Allianz, PwC, Deloitte, Capgemini, Rolls-Royce, Vodafone, Oracle e Pfizer

### **Biografia**

La tesi che K D Adamson ha elaborato nel corso di due decenni rappresenta una sfida diretta al presupposto aziendale più diffuso riguardo al futuro: ovvero che si tratti, soprattutto, di un problema tecnologico. In un panorama in cui la maggior parte delle previsioni si concentra su ciò che l'intelligenza artificiale, l'automazione o il quantum computing compiranno in un determinato settore, Adamson sostiene che ciò che determina effettivamente il destino delle organizzazioni è ciò che credono riguardo al valore, allo scopo e a chi sia destinato, in ultima analisi, il business.

Il suo concetto di "nobleizzazione" definisce con precisione questa argomentazione. Laddove la globalizzazione ha fornito la logica operativa della fine del XX secolo, Adamson sostiene che il cambiamento determinante dell'era attuale è il passaggio da un business globale a uno nobile, in cui ESG, economia circolare e strategia guidata dallo scopo non sono esercizi di conformità marginali, ma l'architettura competitiva del mondo che sta arrivando. L'implicazione per la leadership è significativa: gli strumenti di pianificazione strategica costruiti per l'era precedente non sono più guide sufficienti.

Adamson ha fondato e guidato Futureonautics Group, dove il suo lavoro sulla trasformazione digitale dell'industria marittima e delle spedizioni l'ha resa la futurista di riferimento del settore - una posizione confermata da *Shipping and the 800-lb Gorilla* (2017), che ha definito l'agenda analitica su come uno dei settori globali più conservatori al mondo ha compreso la propria rivoluzione.

È membro della Royal Society for the Arts e commentatrice regolare per BBC World News, Bloomberg, CNN, Financial Times e Al Jazeera, il che significa che i suoi modelli vengono messi alla prova in tempo reale rispetto alle questioni attuali più complesse, non solo in contesti controllati come le conferenze.

Il suo modello di cambiamento "Seismotectonic", che mappa tre velocità simultanee di disruption: ciò che cambia rapidamente, ciò che cambia lentamente e ciò che sembra non cambiare affatto, offre ai team

dirigenziali uno strumento operativo per la strategia in condizioni di profonda incertezza. È questa combinazione di modelli intellettuali ben definiti, di esperienza commerciale con clienti quali Google, Airbus, Mastercard e CHANEL, e di prospettiva ecocentrista che pone l'ecologia piuttosto che l'impresa al centro dell'analisi del valore, a distinguere Adamson dai relatori che trattano argomenti affini.

## **Argomenti chiave delle conferenze**

- Il futuro del valore aziendale e la trasformazione sostenibile
- I limiti del tecno-ottimismo
- L'ESG come strategia competitiva, non come conformità
- Geopolitica e fine della globalizzazione
- IA: fiducia, rischio sistemico e risposta organizzativa
- Leadership oltre il controllo
- Previsione strategica e pianificazione degli scenari

## **Ideale per**

- Dirigenti di alto livello e membri del consiglio di amministrazione che cercano di ridefinire la strategia aziendale alla luce della convergenza tra aspettative degli stakeholder, pressioni geopolitiche e imperativi ecologici
- Responsabili della sostenibilità e responsabili della strategia incaricati di tradurre l'ESG da obbligo di rendicontazione a progettazione organizzativa
- Conferenze di leadership globali che riuniscono dirigenti senior di diversi settori e aree geografiche, dove è richiesta una prospettiva macro-sistemica piuttosto che specifica per settore
- Team dirigenziali di multinazionali che si trovano in punti di svolta significativi - dove la questione non è solo operativa ma riguarda l'identità organizzativa e la logica a lungo termine della creazione di valore

## **Risultati per il pubblico**

- Un quadro concettuale denominato "nobleizzazione", per articolare il motivo per cui la strategia aziendale deve andare oltre la supremazia del profitto, inquadrata come logica competitiva piuttosto che come ideologia
- Chiarezza sul perché la prossima ondata di disruption sia un problema di valore piuttosto che un problema tecnologico, e cosa significhi tale distinzione per la pianificazione strategica e l'allocazione del capitale
- Un modello operativo per interpretare cambiamenti simultanei e con ritmi diversi: il quadro sismotettonico, applicabile nelle sessioni strategiche e nei processi di pianificazione degli scenari
- Un modo più rigoroso per inquadrare il rischio dell'IA: incentrato sulla convinzione collettiva e sulla dipendenza sistemica piuttosto che sulla sola capacità tecnica
- Maggiore sicurezza nell'espone una visione alternativa dello scopo organizzativo a consigli di amministrazione, investitori e leadership interna

## **K. D. Adamson 2026 discorsi & argomenti**

### **Rendiamo di nuovo grande il futuro**

Descrive il potere decisionale delle organizzazioni come il meccanismo principale attraverso il quale le imprese possono affrontare un'era di cambiamenti e plasmare un futuro collettivo migliore.

#### **Punti chiave:**

- Le imprese hanno sempre avuto la capacità di colmare le divisioni sociali; la domanda è se i leader esercitino consapevolmente tale capacità
- Sono lo scopo e il coraggio, non la tecnologia, a determinare il successo delle organizzazioni nell'era che sta arrivando
- Un quadro pratico per tradurre l'intento strategico in decisioni che creino valore duraturo e a lungo termine

---

### **Troppo grande per fallire**

Esamina i rischi sistemici che sorgono quando economie, istituzioni e organizzazioni diventano dipendenti dal successo costante dell'IA, e cosa comporti tale dipendenza per la leadership in un contesto di incertezza.

#### **Punti chiave:**

- Il potenziale trasformativo dell'IA è reale, ma il rischio maggiore risiede nelle convinzioni collettive e nelle dipendenze strutturali che si sono create attorno ad essa
- La bolla dell'IA presenta sfide strategiche e di governance specifiche che non sono ancora state affrontate a livello di consiglio di amministrazione
- I leader hanno bisogno di un quadro decisionale per l'IA che vada ben oltre le roadmap di adozione e il benchmarking delle capacità

---

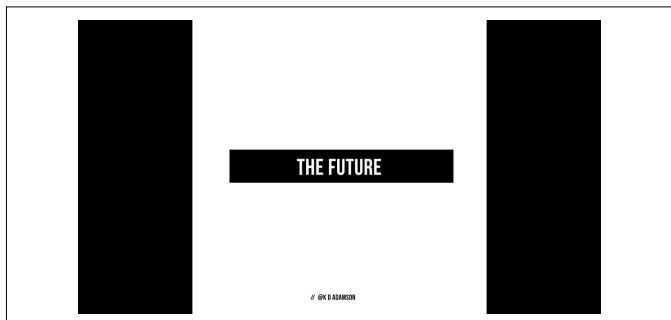
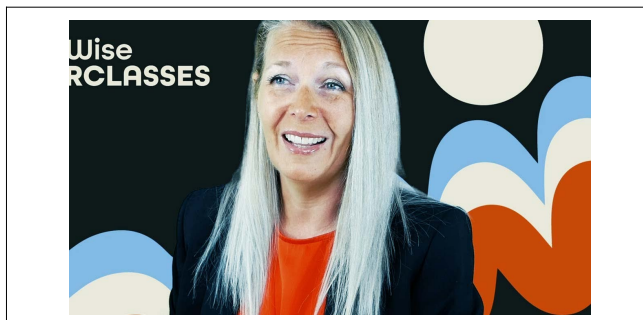
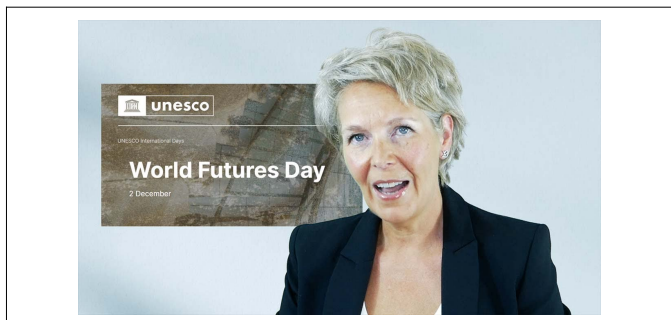
### **Sismotettonico: Il futuro in tre movimenti**

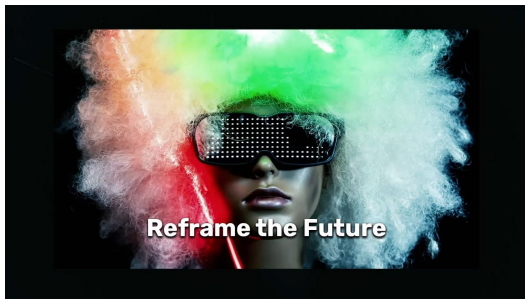
Presenta il modello di previsione di Adamson che identifica tre velocità simultanee di trasformazione - rapida, lenta e apparentemente statica - e spiega come la comprensione di tutte e tre consenta ai leader di affrontare cambiamenti epocali senza perdere l'orientamento strategico.

#### **Punti chiave:**

- Non tutte le disruzioni procedono alla stessa velocità; i cambiamenti più significativi sono spesso quelli che sembrano non verificarsi
- Quando tutti e tre i movimenti si verificano contemporaneamente, il segnale è una trasformazione fondamentale, non un aggiustamento ciclico
- Applicazione pratica del quadro di riferimento alla strategia organizzativa, alla pianificazione degli scenari e allo sviluppo della leadership

# K. D. Adamson's Videos





## Cosa dicono i clienti di K. D. Adamson

Sei un vero fenomeno! Che impatto! Grazie mille per il tuo discorso motivazionale: non ho mai ricevuto così tanti commenti positivi.

**Annika Elfstrom**

*Responsabile del Laboratorio di trasformazione digitale, Stena Group AB*

Non potrò mai ringraziarti abbastanza per averci trasmesso la tua energia, grazie alla tua passione contagiosa e alla tua totale dedizione nel superare i limiti insieme ai nostri leader. Il tuo messaggio è stato trasmesso in modo perfetto e con grande maestria. Davvero di livello mondiale!

**Melissa Kee**

*Direttore delle risorse umane del Gruppo, Gruppo Kuok Singapore*

Kate - alias K D Adamson - è stata fantastica. La sua presentazione era il mix perfetto tra descrizione del contesto, innovazione e visione del futuro tecnologico. È stata accolta molto bene! È stato anche molto facile lavorare con lei e, alla fine dell'evento, mi sembrava quasi che facesse parte del nostro team di innovazione. Vi prego di trasmettere a Kate i nostri più sinceri ringraziamenti.

**Anjuu Trevedi**

*Responsabile delle relazioni commerciali regionali, Divisione Ricerca e Impresa, Università di Leicester*