

Kailash Satyarthi

PREMIO NOBEL

Il lavoro minorile non è più una questione etica lontana. È presente all'interno delle reti di fornitori, delle catene di approvvigionamento delle materie prime e dei livelli di produzione in conto terzi delle grandi aziende globali, spesso a tre o quattro livelli al di sotto dell'acquirente ufficiale. Ogni anno i consigli di amministrazione si trovano ad affrontare una domanda sempre più pressante: sono in grado di dimostrare che i beni e i servizi che vendono non sono stati prodotti da bambini vittime di sfruttamento, e sono in grado di sostenere tale dimostrazione dinanzi alle autorità di regolamentazione, agli investitori e ai clienti che insistono sempre più su questo punto?

Kailash Satyarthi è un premio Nobel per la Pace e un attivista per i diritti dei minori che aiuta i consigli di amministrazione e le aziende internazionali ad affrontare il problema del lavoro minorile e i rischi legati ai diritti umani all'interno delle loro catene di approvvigionamento.

Kailash Satyarthi di 2026 Biografia

Perché le organizzazioni collaborano con Kailash Satyarthi

- È l'unico Premio Nobel per la Pace ancora in vita il cui lavoro si concentra proprio sull'intersezione tra catena di approvvigionamento, lavoro minorile e responsabilità aziendale che i comitati ESG devono ora difendere.
- Ha fondato GoodWeave, il primo sistema di certificazione volontaria che ha eliminato il lavoro minorile dall'industria dei tappeti dell'Asia meridionale, fornendogli un'esperienza operativa su ciò che funziona e ciò che fallisce quando le aziende cercano di ripulire la propria base di fornitori.
- La sua Marcia Globale del 1998 ha dato origine alla Convenzione 182 dell'ILO, la convenzione più ratificata nella storia dell'organizzazione, il che significa che può parlare del quadro politico a cui le autorità di regolamentazione e i team di approvvigionamento devono ora allinearsi.
- Bachpan Bachao Andolan, il movimento da lui fondato nel 1980, ha liberato più di 130.000 bambini in India, conferendo alle sue argomentazioni il peso di risultati misurabili sul campo piuttosto che della sola advocacy.
- Egli eleva il livello morale di una conversazione sulla leadership in un modo che pochi oratori riescono a fare, ed è per questo che i consigli di amministrazione lo coinvolgono quando vogliono che un programma di scopo aziendale risulti autentico piuttosto che di facciata.

DISPONIBILE PER

- Relatori

TEMI DI CONVERSAZIONE DI KAILASH

- Azione per il clima
- DI (Diversità, equità e inclusione)
- Implementazione ESG
- Leadership orientata agli obiettivi
- Resilienza della catena di approvvigionamento
- Storytelling e Comunicazione Aziendale

LINGUA: Inglese

Punti salienti della biografia

- Premio Nobel per la Pace 2014, assegnato congiuntamente a Malala Yousafzai per la lotta contro la repressione dei bambini e per il diritto di ogni bambino all'istruzione.
- Fondatore di Bachpan Bachao Andolan (1980), a cui si attribuisce il merito di aver liberato più di 130.000 bambini in India dal lavoro forzato, dal lavoro minorile e dalla tratta.
- Fondatore di GoodWeave International (1994), il primo sistema di certificazione indipendente per tappeti privi di lavoro minorile nell'Asia meridionale.
- Ideatrice della Marcia Globale contro il Lavoro Minorile del 1998, che ha attraversato 103 paesi e le cui richieste hanno influenzato direttamente la Convenzione n. 182 dell'ILO sulle forme peggiori di lavoro minorile.
- Sostenitore degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite; vincitore del Robert F. Kennedy Human Rights Award (1995) e del Defenders of Democracy Award (2009).
- Autore di Every Child Matters e Will for Children (Prabhat Prakashan); coautore, insieme al Dalai Lama, di The Book of Compassion.

Biografia

Nel 1980, un ingegnere elettrico indiano abbandonò la sua professione per liberare i bambini rinchiusi nelle fornaci di mattoni, nei telai per tappeti e nelle cave. L'organizzazione da lui fondata quell'anno, Bachpan Bachao Andolan, ha da allora liberato più di 130.000 bambini dal lavoro forzato, dal lavoro minorile e dalla tratta. Kailash Satyarthi ha dedicato quarantacinque anni a trasformare quel lavoro in un sistema.

Il sistema ha tre livelli che interessano il pubblico aziendale. Il primo è il salvataggio e la riabilitazione, gestiti attraverso una rete di attivisti e rifugi in India. Il secondo è la certificazione: nel 1994 ha fondato GoodWeave, che ha creato il primo marchio volontario credibile a dimostrare che un tappeto era stato realizzato senza ricorso al lavoro minorile, un primo prototipo dei regimi di audit della catena di approvvigionamento che sono ora standard nei settori dell'abbigliamento, del cacao e dell'elettronica. Il terzo è la politica. La Marcia Globale che ha guidato nel 1998 ha attraversato 103 paesi e 80.000 chilometri, e le sue richieste sono confluite direttamente nella Convenzione 182 dell'ILO, oggi la convenzione più ratificata nella storia dell'ILO.

Il Premio Nobel per la Pace del 2014, condiviso con Malala Yousafzai, ha dato alla sua argomentazione una piattaforma globale. La usa per insistere su un unico punto presso i consigli di amministrazione e gli organismi politici: il lavoro minorile non è un problema dei paesi poveri, è un problema dell'approvvigionamento globale, e qualsiasi azienda con una base di fornitori a più livelli ne è in parte responsabile. Questa impostazione mette a disagio i dirigenti che trattano i diritti umani come una voce di bilancio della CSR, ed è proprio per questo che fa centro.

I suoi libri, Every Child Matters e Will for Children con Prabhat Prakashan, e The Book of Compassion scritto in collaborazione con il Dalai Lama, si affiancano al suo ruolo di sostenitore degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Il filo conduttore è coerente: autorità morale sostenuta da prove operative, applicata alle catene di approvvigionamento e ai sistemi politici che decidono se un bambino lavora o va a scuola.

Argomenti principali delle conferenze

- Il lavoro minorile nelle catene di approvvigionamento globali
- Approvvigionamento etico e certificazione dei fornitori
- Diritti umani e responsabilità aziendale
- L'istruzione come agenda economica e dei diritti
- ESG, scopo e leadership morale
- Movimenti della società civile e cambiamento politico

Ideale per

- Consigli di amministrazione e comitati ESG che definiscono gli impegni in materia di diritti umani e di catena di approvvigionamento
- Responsabili degli acquisti e leader della CSR che controllano le reti di fornitori
- Gruppi di investitori e organismi politici che definiscono standard in materia di lavoro e diritti umani
- Programmi su scopo, valori e cultura per organizzazioni globali

Risultati per il pubblico

- Una visione più chiara di dove si manifesta effettivamente il lavoro minorile all'interno delle reti di fornitori multilivello e di come si presenta una mitigazione credibile.
- Una comprensione pratica degli strumenti di certificazione, audit e politiche che hanno fatto la differenza e di quelli che invece non hanno funzionato.
- Una descrizione diretta di come è nata la Convenzione 182 dell'ILO e di cosa richiede ora agli acquirenti e alle autorità di regolamentazione.
- Le ragioni morali e strategiche per considerare i diritti umani un impegno a livello di consiglio di amministrazione piuttosto che una semplice voce di rendicontazione.

Kailash Satyarthi 2026 discorsi & argomenti

L'istruzione gratuita e obbligatoria è un diritto umano

Una conferenza sull'istruzione come fondamento di qualsiasi risposta credibile al lavoro minorile, allo sfruttamento e alla povertà intergenerazionale.

Punti chiave:

- Perché l'accesso all'istruzione è la leva più affidabile contro il lavoro minorile su larga scala.
 - Come la legislazione, le politiche e le pratiche aziendali interagiscono per garantire la permanenza dei bambini a scuola.
 - Cosa possono fare le organizzazioni e i governi per ampliare l'accesso all'istruzione nelle regioni più a rischio.
-

Il movimento mondiale contro il lavoro minorile

Un resoconto in prima persona sulla creazione della coalizione internazionale della società civile che ha portato all'adozione della Convenzione n. 182 dell'OIL.

Punti chiave:

- Come è stato organizzato un movimento globale della società civile in 103 paesi.
- Cosa è stato necessario per tradurre la mobilitazione pubblica in diritto internazionale vincolante.
- A che punto è ora il lavoro incompiuto per i governi, le autorità di regolamentazione e le imprese.

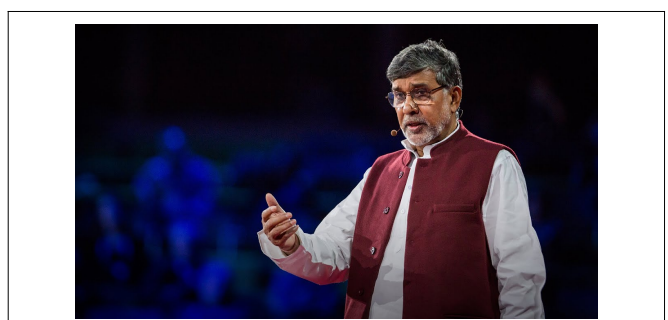
Le grandi aziende e il lavoro minorile: un problema mondiale

Un appello diretto ai consigli di amministrazione e ai responsabili degli acquisti riguardo al lavoro minorile all'interno delle loro reti di fornitori.

Punti chiave:

- Dove si nasconde tipicamente il lavoro minorile nelle catene di approvvigionamento globali a più livelli.
- Quali modelli di certificazione, audit e coinvolgimento dei fornitori si sono effettivamente dimostrati efficaci.
- Come allineare gli impegni in materia di diritti umani a un'attuazione operativa credibile.

Kailash Satyarthi's Videos



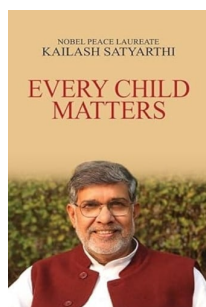


Cosa dicono i clienti di Kailash Satyarthi

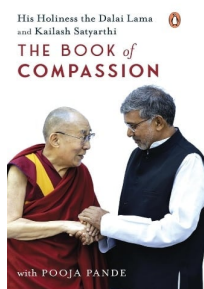
Ha chiaramente lasciato il segno nel pubblico e tutti nutrono un enorme rispetto per il suo lavoro. Era una persona adorabile.

Conferenza RSA Europa

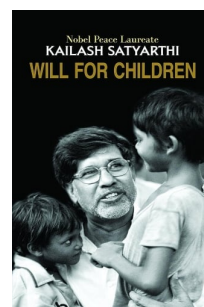
KAILASH GLI ULTIMI LIBRI DI



OGNI BAMBINO È IMPORTANTE



Il libro della compassione



**TESTAMENTO PER I BAMBINI:
Responsabilizzare i bambini
attraverso il testamento**