



Mike Horn

PERSONAGGIO SPORTIVO

Quando non c'è più margine di errore, raramente sono le capacità analitiche a determinare se un team regge. Sono invece i comportamenti acquisiti - una comunicazione chiara, decisioni prese senza disporre di tutte le informazioni, coesione sotto pressione prolungata - a determinare effettivamente i risultati. La maggior parte dei programmi di sviluppo manageriale non mette mai alla prova questi comportamenti in situazioni di stress reale e, di conseguenza, non riesce mai a scoprire se effettivamente esistono.

Ciò che tiene unita una squadra - e ciò che la fa crollare - in condizioni di pressione costante e senza margine di errore è ciò che Mike Horn, esploratore, vincitore del premio Laureus World Alternative Sports person of the Year nel 2001 e consulente per le prestazioni delle squadre sportive nazionali d'élite, ha imparato nel corso di trent'anni di spedizioni in solitaria negli ambienti più estremi del mondo.

Mike Horn di 2026 Biografia

Perché le organizzazioni collaborano con Mike Horn

- La portata, la continuità e la ripetizione delle spedizioni di Horn - in solitaria, a propulsione umana, attraverso le regioni polari, gli oceani equatoriali, le catene montuose e entrambi i poli nel corso di trent'anni - gli conferiscono un corpus di prove comprovate che nessun avventuriero occasionale può eguagliare. La sua intuizione non deriva da una singola storia determinante, ma da decenni di esposizione crescente alle stesse condizioni ad alto rischio.
- I suoi risultati con squadre agonistiche d'élite sono documentati e attribuibili. Su richiesta dell'allenatore Gary Kirsten, ha condotto sessioni di preparazione con la squadra indiana di cricket in vista della loro vittoria alla Coppa del Mondo di cricket del 2011. Ha lavorato con la nazionale tedesca di calcio in preparazione dei Mondiali FIFA del 2014, che hanno vinto. Questi risultati offrono alle organizzazioni un punto di riferimento concreto che va oltre le semplici testimonianze.
- Le sue pubblicazioni - tra cui "Conquering the Impossible" (St. Martin's Press, 2007) - espongono i principi che ha tratto dall'esperienza delle spedizioni come schemi strutturati, non solo come aneddoti. Le organizzazioni ricevono intuizioni che possono applicare, non solo una storia che possono ammirare.
- La sua laurea in Scienze del Movimento Umano presso l'Università di Stellenbosch fonda le sue osservazioni sulla fisiologia della prestazione e sulle scienze comportamentali. Ciò distingue la sua visione dalla motivazione standard legata all'avventura e la rende analiticamente sostenibile per programmi di sviluppo della leadership con reali requisiti

DISPONIBILE PER

- Coinvolgimento dopo cena
- Relatori

TEMI DI CONVERSAZIONE DI MIKE

- Gestione del rischio
- Motivazione e ispirazione
- Prestazioni ottimali

LINGUA: Inglese

di responsabilità.

- Horn continua a esplorare attivamente. La sua attuale spedizione "What's Left" è ancora in corso, il che significa che la sua prospettiva rimane quella di chi è ancora alla prova sul campo, non assemblata retrospettivamente da una carriera ormai conclusa.

Punti salienti della biografia

- Circumnavigazione equatoriale in solitaria senza mezzi di trasporto motorizzati, 1999-2000; 2001 Laureus World Alternative Sports person of the Year
- Prima traversata in solitaria e senza mezzi a motore dei 20.000 km del Circolo Polare Artico ("Arktos"), 2002-2004
- Prima traversata invernale del Polo Nord in totale oscurità, con Børge Ousland, 2006
- La traversata in solitaria e senza assistenza più lunga al mondo dell'Antartide (5.100 km in 57 giorni con lo ski-kite), 2017
- Consulente prestazionale della squadra indiana di cricket prima della vittoria nella Coppa del Mondo di cricket del 2011 e della nazionale tedesca di calcio prima della vittoria nella Coppa del Mondo FIFA del 2014
- Autore di "Conquering the Impossible" (St. Martin's Press, 2007) e "Latitude Zero" (2001); membro della Laureus World Sports Academy

Biografia

La carriera di Mike Horn come esploratore abbraccia trent'anni e ogni principale ambiente ostile sulla Terra: oceani polari, giungla equatoriale, pareti montuose ad alta quota oltre gli 8.000 metri. Questi non sono contesti in cui la teoria della leadership viene applicata in condizioni di sicurezza. Le decisioni prese in essi comportano conseguenze fisiche, e le dinamiche di squadra che determinano la sopravvivenza sono le stesse dinamiche che determinano se le organizzazioni reggono sotto pressione reale.

Il suo record di spedizioni è caratterizzato da un'escalation deliberata. Ha completato la prima circumnavigazione equatoriale in solitaria senza mezzi di trasporto motorizzati (1999-2000), poi la prima traversata non motorizzata del Circolo Polare Artico di 20.000 km. Con l'esploratore norvegese Børge Ousland, ha effettuato la prima traversata invernale del Polo Nord in totale oscurità nel 2006. Nel 2017 ha completato la più lunga traversata in solitaria e senza assistenza dell'Antartide, pari a 5.100 km. La logica alla base di tutto ciò è coerente: rimuovere le reti di sicurezza, aumentare la posta in gioco e scoprire cosa funziona davvero.

Su richiesta dell'allenatore Gary Kirsten, Horn ha condotto sessioni di preparazione con la squadra indiana di cricket in vista della vittoria ai Mondiali di cricket del 2011. Ha lavorato con la nazionale tedesca di calcio in preparazione dei Mondiali FIFA 2014, che la squadra ha vinto. Questi interventi hanno affrontato la coesione della squadra, la tolleranza alla pressione e il processo decisionale in condizioni di incertezza: le stesse condizioni richieste dalle sue spedizioni.

Horn ha conseguito una laurea in Scienze del Movimento Umano presso l'Università di Stellenbosch, fondando le sue osservazioni sulla fisiologia della prestazione piuttosto che su una semplice narrazione di avventura. È membro della Laureus World Sports Academy e vincitore del premio Laureus World Alternative Sports person of the Year nel 2001. Il suo libro "Conquering the Impossible" (St. Martin's Press, 2007) traduce

l'esperienza delle spedizioni in modelli applicabili. Per le organizzazioni che sviluppano capacità di leadership in condizioni realmente difficili, la sua prospettiva si basa su trent'anni di prove concrete.

Argomenti principali delle conferenze

- Leadership sotto pressione prolungata
- Processo decisionale in condizioni ad alto rischio e con scarse informazioni
- Coesione di squadra e fiducia in ambienti ostili
- Resilienza e resistenza mentale
- Gestione del rischio e prestazioni in condizioni di incertezza
- Prestazioni umane ai limiti fisici e psicologici
- Responsabilità ambientale e sostenibilità

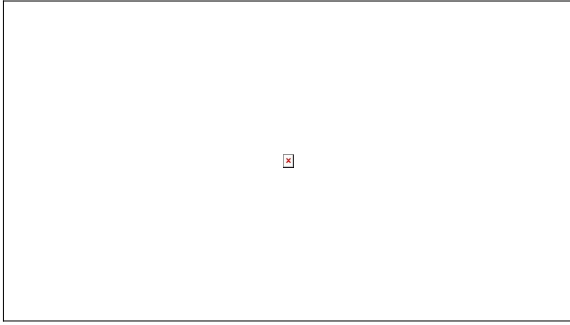
Ideale per

- I team dirigenziali senior che si preparano ad affrontare o stanno già affrontando periodi di forte stress organizzativo o di transizione strategica
- Direttori delle risorse umane (CHRO) e direttori della formazione e dello sviluppo (L&D) che progettano programmi di sviluppo per dirigenti con una reale responsabilità in termini di prestazioni
- Organizzazioni sportive ad alte prestazioni, squadre d'élite e strutture di coaching incentrate sulla preparazione alla competizione
- Consigli di amministrazione e comitati esecutivi in settori ad alto rischio: energia, difesa, operazioni in acque profonde, servizi finanziari

Risultati per il pubblico

- Un modello più chiaro di come la qualità delle decisioni e la coesione del team si mantengano - o si deteriorino - sotto pressione prolungata, tratto da contesti in cui le conseguenze di ciascuna sono inequivocabili
- Approfondimenti pratici sui comportamenti che contraddistinguono i team ad alte prestazioni quando le condizioni si deteriorano: disciplina nella comunicazione, valutazione del rischio e responsabilità reciproca sotto pressione
- Un quadro di riferimento per distinguere la resilienza acquisita da quella presunta, e le condizioni di leadership necessarie per sviluppare la prima
- Esposizione diretta a casi di studio in cui decisioni prese sulla base di informazioni incomplete hanno avuto conseguenze fisiche irreversibili, rendendo visibili le dinamiche di leadership nella loro forma più inequivocabile
- Una comprensione ricalibrata di ciò di cui sono capaci gli individui e i team quando lo sviluppo mette realmente alla prova, anziché simulare, la pressione

Mike Horn's Videos



Mike Horn's 2026 speaking fees

Le tariffe specifiche rientrano negli intervalli indicati. Queste sono presentate solo a titolo indicativo e sono soggette a modifiche senza preavviso.

	EUR	GBP	USD
Paese d'origine	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Asia Pacifico	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Europa	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Medio Oriente e Africa	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Sud America	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Regno Unito	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Costa orientale degli Stati Uniti	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Costa occidentale degli Stati Uniti	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Virtuale	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000