



Paula Stone Williams

AUTORE · INFLUENCER · RELATORE TEDX

Nella maggior parte delle grandi organizzazioni, la parità di genere sul posto di lavoro rimane ferma al punto di partenza. I dati evidenziano il divario esistente, i cicli di formazione vengono portati avanti, eppure le donne in posizioni dirigenziali continuano a segnalare che l'autorità viene loro riconosciuta in modo diverso rispetto ai colleghi maschi che ricoprono lo stesso ruolo. I programmi di inclusione faticano a superare la fase di sensibilizzazione per arrivare a qualcosa che modifichi effettivamente lo svolgimento delle riunioni.

Paula Stone Williams è una consulente pastorale e autrice il cui lavoro aiuta le organizzazioni a tradurre l'uguaglianza di genere e l'inclusione delle persone LGBTQ+ sul posto di lavoro da semplici dichiarazioni programmatiche in pratiche concrete che influenzano il modo in cui si svolgono le riunioni, si prendono le decisioni e si esercita l'autorità.

Paula Stone Williams di 2026 Biografia

Perché le organizzazioni collaborano con Paula Stone Williams

- Un resoconto comparativo in prima persona della vita professionale di un uomo e una donna in posizioni dirigenziali, basato su un'esperienza vissuta che quasi nessun altro relatore è in grado di offrire a livello dirigenziale.
- Un libro di memorie pubblicato da Simon & Schuster (*As a Woman*, 2021), quattro conferenze TED con un pubblico complessivo di oltre nove milioni di persone e una copertura mediatica costante su New York Times, Washington Post, NPR e CNN.
- Contenuti sostanziali sui meccanismi dell'alleanza per i leader maschi, inquadrati come una capacità pratica piuttosto che come una dichiarazione di valori.
- Una relatrice in grado di affrontare la parità di genere e l'inclusione LGBTQ+ nello stesso discorso senza sminuire nessuno dei due aspetti, utile per le organizzazioni in cui queste conversazioni si tengono solitamente in stanze separate.

Punti salienti della biografia

- Autrice di *As a Woman: What I Learned About Power, Sex, and the Patriarchy After I Transitioned* (Simon & Schuster, 2021), opzionato da Cannonball Productions per una serie limitata.
- Coautrice di *She's My Dad* con suo figlio Jonathan Williams.
- Relatrice a TED, TEDWomen, TEDSummit e TEDxMileHigh; quattro conferenze con un pubblico complessivo di oltre nove milioni di

DISPONIBILE PER

- Relatori

TEMI DI CONVERSAZIONE DI PAULA

- DI (Diversità, equità e inclusione)
- Leadership inclusiva
- Storytelling e Comunicazione Aziendale
- Trasformazione culturale

LINGUA: Inglese

spettatori.

- Apparsa sul New York Times, sul Washington Post, su NPR, CNN, ABC Primetime News, Good Morning America, People Magazine e Red Table Talk.
- Pastore di predicazione e culto presso la Left Hand Church, Longmont, Colorado.
- Consulente pastorale presso RLT Pathways; dottorato in consulenza.

Biografia

La maggior parte dei programmi di parità di genere sul posto di lavoro sono progettati da persone che hanno sempre esercitato autorità all'interno di un unico insieme di aspettative. Paula Stone Williams ha ricoperto ruoli dirigenziali sia come uomo che come donna, e il suo lavoro principale si basa sul materiale comparativo che ne è derivato.

L'argomentazione è empirica piuttosto che retorica: la stessa persona, la stessa competenza, due esperienze professionali nettamente diverse.

Il suo libro di memorie *As a Woman: What I Learned About Power, Sex, and the Patriarchy After I Transitioned* è stato pubblicato da Simon & Schuster nel 2021 e ne sono stati acquistati i diritti da Cannonball Productions. I suoi interventi a TED, TEDWomen, TEDSummit e TEDxMileHigh hanno superato complessivamente i nove milioni di visualizzazioni. Il New York Times, il Washington Post, NPR, CNN, Good Morning America e People Magazine hanno dato risalto al suo lavoro.

Oltre alla sua attività di relatrice, è consulente pastorale presso RLT Pathways e pastore di predicazione e culto presso la Left Hand Church di Longmont, in Colorado. Il suo background di consulente influenza il modo in cui gestisce la sala, cosa importante in questo ambito; il pubblico se ne va con spunti su cui agire piuttosto che solo con sentimenti elaborati.

La cosa più utile che offre a un pubblico aziendale è una descrizione precisa di come si comporta l'alleanza nella pratica. I leader maschi che vogliono sostenere le donne e i colleghi LGBTQ+ spesso non sono sicuri di quale sia effettivamente la richiesta sostanziale. Williams la nomina direttamente, con esempi, e la tratta come una capacità che può essere appresa.

Argomenti chiave delle conferenze

- Parità di genere sul posto di lavoro
- Inclusione LGBTQ+ negli ambienti aziendali
- L'alleanza come competenza pratica per i dirigenti senior
- Autorità, voce e credibilità indipendentemente dal genere
- Storytelling e comunicazione narrativa
- Resilienza attraverso l'identità e il cambiamento di carriera
- Colmare il divario culturale e religioso

Ideale per

- I responsabili delle risorse umane (CHRO) e i responsabili DEI che progettano un lavoro concreto sull'inclusione dopo i programmi iniziali di sensibilizzazione.
- Riunioni fuori sede della dirigenza senior in cui i dirigenti di sesso maschile sono il pubblico a cui è rivolta una conversazione sull'alleanza.
- Reti di leadership femminile e ERG che richiedono una voce esterna sulla parità sul posto di lavoro.
- Università, studi professionali e istituzioni legate alla fede che

affrontano il tema dell'inclusione LGBTQ+ sotto lo sguardo dell'opinione pubblica.

Risultati per il pubblico

- Un quadro di riferimento in prima persona su come l'autorità viene esercitata in modo diverso tra uomini e donne che ricoprono lo stesso ruolo dirigenziale.
- Un vocabolario concreto per descrivere come si manifesta l'alleanza all'interno di una riunione, di una decisione di assunzione e di un colloquio di promozione.
- Una visione dell'inclusione LGBTQ+ fondata sull'esperienza vissuta piuttosto che su un linguaggio politico astratto.
- Materiale che i leader maschi, in particolare, possano ripetere ai propri team senza avere l'impressione di recitare un copione.

Vi presentiamo Paula Stone Williams

La dottoressa Paula Stone Williams è una relatrice di fama internazionale in materia di uguaglianza di genere, difesa dei diritti LGBTQ e tolleranza religiosa. In quanto donna transgender, Paula apporta una prospettiva unica al suo lavoro sull'uguaglianza di genere. Afferma: «Le differenze tra vivere come uomo e come donna sono enormi. Non c'è modo che un uomo bianco istruito possa comprendere quanto la cultura sia sbilanciata a suo favore, perché è tutto ciò che ha sempre conosciuto e tutto ciò che conoscerà mai».

Paula, con decenni di esperienza nella comunicazione strategica in contesti politici, impiega abilmente la comunicazione narrativa — un approccio di storytelling che collega intimamente il pubblico con il messaggio trasmesso, favorendo un cambiamento duraturo. Che si tratti di una riunione aziendale, di una conferenza delle donne, di un ritiro aziendale o di un raduno nazionale, la prospettiva unica e l'abile storytelling di Paula coinvolgono tutti mentre lei sostiene con umiltà ed efficacia l'uguaglianza di genere, i diritti LGBTQ e una migliore comunicazione e apprezzamento delle differenze tra noi.

Paula è stata amministratrice delegata di una grande organizzazione religiosa senza scopo di lucro, redattrice speciale di una rivista nazionale, conduttrice di un programma televisivo nazionale e consulente aziendale. Con la sua tesi di dottorato sul Profilo di Personalità DiSC, Paula ha guidato centinaia di consigli di amministrazione e team di lavoro verso una maggiore efficienza e produttività. Paula ha ricoperto il ruolo di professore universitario a contratto negli Stati Uniti e in Europa ed è autrice di otto libri, tra cui *She's My Dad*, scritto in collaborazione con suo figlio Jonathan.

Il libro di memorie di Paula, *As a Woman: What I Learned about Power, Sex, and the Patriarchy After I Transitioned* (Simon & Schuster), racconta il suo percorso di transizione e fa luce sul panorama di genere che influisce su molti membri della comunità LGBTQ+ e sulle donne sul posto di lavoro e oltre. Il suo libro di memorie sarà trasformato in una serie limitata dalla Cannonball Productions.

Oltre alla sua attività di relatrice pubblica e consulente aziendale, è anche pastore e consulente pastorale nella contea di Boulder, in Colorado. Paula è apparsa sul *New York Times*, sul *Washington Post*, a TEDWomen, al TEDSummit, al TEDxMileHigh, a Red Table Talk, sulla National Public

Radio, a Good Morning America, su ABC Primetime News, sulla CNN, sulla rivista People e su molti altri media. È stata relatrice principale in centinaia di conferenze, aziende e università in tutto il mondo. I suoi TED Talks hanno totalizzato oltre nove milioni di visualizzazioni.

Paula Stone Williams 2026 discorsi & argomenti

Ho vissuto sia come uomo che come donna. Ecco cosa ho imparato

Un resoconto in prima persona su come l'autorità professionale, la voce e la credibilità le siano state riconosciute in modo diverso a seconda del ruolo ricoperto, supportato da dati sulla parità sul posto di lavoro.

Punti chiave:

- Un quadro comparativo per comprendere perché la parità di genere si arena oltre la fase di consapevolezza.
- I momenti specifici in cui l'autorità viene concessa o negata durante una riunione.
- Perché la competenza viene interpretata in modo diverso a seconda di chi è presente nella stanza.

Un passo avanti verso la parità di genere

Un intervento successivo ha approfondito gli ostacoli e le opportunità per una vera parità sul posto di lavoro, rivolto a un pubblico pronto ad andare oltre le nozioni introduttive.

Punti chiave:

- Dove i programmi standard sulla parità tendono a arenarsi e perché.
- Cosa possono fare i dirigenti di sesso maschile per cambiare in modo concreto la situazione delle donne nella loro organizzazione.
- Come interpretare i dati sulla parità senza appiattire i modelli comportamentali sottostanti.

Da alleata ad apprendista

Una conferenza sul sostegno ai colleghi LGBTQ+ che ridefinisce il concetto di "alleato" come un percorso di apprendistato piuttosto che come un'identità fissa.

Punti chiave:

- Perché il termine "alleato", usato per descrivere se stessi, ha perso la sua utilità.
 - Come si manifesta nella pratica l'atteggiamento di un apprendista.
 - I comportamenti che distinguono il sostegno autentico da quello di facciata.
-

Abbatere le barriere e creare legami

Un intervento sul tema dell'ascolto al di là delle differenze come competenza fondamentale per il lavoro sull'inclusione.

Punti chiave:

- Perché nella maggior parte delle organizzazioni l'ascolto è un esercizio di alternanza dei turni piuttosto che un vero e proprio ascolto.
- Le abitudini specifiche che denotano un'attenzione autentica.
- Come i leader possono dare l'esempio dell'ascolto come competenza visibile.

Paula Stone Williams's Videos



Cosa dicono i clienti di Paula Stone Williams

Sono sicuro che ricevi continuamente commenti del genere su Paula, ma WOW. Oh mio Dio, che relatrice incredibile. Personalmente l'ho trovata commovente, stimolante e divertente, e i riscontri che ho ricevuto sono stati esemplari. «È più che INCREDIBILE. NE VOGLIAMO ANCORA, PER FAVORE» è forse il commento più esplicito, ma non è affatto l'unico. La gente l'ha adorata. Per favore, comunica a Paula la mia profonda gratitudine e quella di Udemy per essersi unita a noi.

Udemy

L'evento è stato davvero fantastico!! Siamo davvero grati a Paula per aver condiviso le sue storie e le sue riflessioni.

SpiritAero

È stato fantastico ascoltare il punto di vista della dottoressa Stone Williams sul vivere sia come uomo che come donna e su come sia necessario essere inclusivi nei confronti delle persone transgender per migliorare la situazione di tutti. È stata davvero la prima volta che questo punto di vista è stato presentato alla SBM. Nel complesso, è stata una conferenza meravigliosa e le siamo davvero grati per aver condiviso la sua esperienza personale.

Società di Medicina Comportamentale

Speriamo che siate rimasti piacevolmente sorpresi dalla dottoressa Paula Stone Williams, una consulente pastorale transgender il cui commovente discorso ha fatto impazzire il pubblico.

Retail Week Live

È stato affascinante ascoltare l'intervento della dottoressa Paula Stone Williams al Retail Week Live di mercoledì. In qualità di donna transgender, ha condiviso la sua visione personale sulle differenze tra uomini e donne e, come ha affermato lei stessa, «le differenze sono enormi!». Ho apprezzato molto anche il fatto che la dottoressa Paula fosse una relatrice a sorpresa, così che molti potessero trarre beneficio dalle sue riflessioni. Un ottimo modo per promuovere la necessità di una maggiore inclusione e diversità.

Accenture (presente al Retail Week Live)

WOW! Sia io che il team condividiamo pienamente il pensiero di Mike. Siamo rimasti davvero colpiti dalle vostre storie, dalla vostra autenticità, dal vostro umorismo e dai vostri aneddoti. Grazie ancora per aver trascorso del tempo con noi e per aver condiviso la vostra saggezza.

Upside Travel

La nostra azienda, Sparkfund, ha invitato Paula Stone Williams a condurre un dibattito sulla parità di genere e nutro la massima gratitudine per il tempo, l'energia e la passione che ha dedicato all'argomento. In qualità di start-up di 50 persone impegnata a migliorare l'accesso alle tecnologie ad alta efficienza energetica, stiamo lavorando attivamente per integrare diversità, equità e inclusione (DEI) nel tessuto della nostra cultura organizzativa, al fine di promuovere la nostra missione e rendere la nostra azienda un posto di lavoro migliore.

Ricopro il ruolo di Chief People Officer e ho invitato Paula a parlare con noi in qualità di esperta esterna sull'argomento. Ci ha aiutato a fornire non solo una prospettiva unica, ma anche consigli utili e azioni concrete per trasformare i nostri impegni in realtà. Dopo il suo intervento di 90 minuti, ho sentito un gran numero di commenti positivi da parte di tutta l'azienda. La sua visione è stata incredibilmente potente e abbiamo continuato a discutere molti dei suoi punti da quando è stata nel nostro ufficio. L'abbiamo citata e abbiamo elogiato la sua presentazione mentre continuiamo a dedicare tempo e attenzione al lavoro sulla DEI.

A chiunque sia interessato all'argomento, voglia imparare da una relatrice potente e coinvolgente, o ami ascoltare prospettive esterne per favorire la crescita e lo sviluppo, consiglio vivamente di guardare una qualsiasi delle conferenze registrate di Paula e di ascoltarla dal vivo!

Sparkfund

In una conferenza con 21 sessioni parallele, quella di Paula è stata senza dubbio una delle più gettonate, registrando il tutto esaurito in entrambi i giorni. Molti dipendenti hanno dichiarato di essere venuti alla conferenza appositamente per partecipare alla sua sessione, intitolata "La vita è davvero più facile per gli uomini?". Lavorare con Paula è stata una gioia assoluta! In qualità di coordinatrice della conferenza, ho trovato Paula coinvolgente, compassionevole e sincera, e questo già dalla nostra prima telefonata. I partecipanti alla sua sessione hanno dichiarato che avrebbero voluto che la sua sessione di un'ora e mezza durasse altre quattro ore, perché avrebbero potuto ascoltarla tutto il giorno. Conoscere Paula è stato, per me, uno dei momenti salienti della nostra conferenza.

Dipartimento delle Entrate dell'Oregon

Paula ha tenuto un discorso presso l'EPA davanti a un pubblico di oltre 100 dipendenti, pari a circa il 50% dell'organico del nostro edificio. La partecipazione ha superato quella di tutti gli eventi organizzati nel nostro edificio negli ultimi 10 anni. Nel nostro ufficio, oltre il 50% dei dipendenti sono donne e più del 50% sono manager, eppure le donne coinvolte nel Programma Federale delle Donne dell'EPA parlano da anni di quanto le donne siano trattate in modo diverso sia tra loro che dagli uomini.

La prospettiva di Paula come donna transgender ha affrontato il tema dell'uguaglianza di genere in un modo che non suona come una lamentela o una critica. Gli uomini hanno lasciato la conferenza con un atteggiamento riflessivo e molti mi hanno avvicinata in seguito per esprimermi la loro gratitudine per aver aperto le loro menti all'esperienza femminile.

Agenzia per la protezione dell'ambiente

Ascoltare Paula Stone Williams è stato uno dei momenti salienti dell'anno per noi di Sparkfund. Ha fatto sentire le donne del nostro ufficio (e del nostro settore), prevalentemente maschile, valorizzate e riconosciute. Ha aperto gli occhi agli uomini grazie alla sua prospettiva unica e alle sue storie di vita reale. Ha saputo catturare l'attenzione e coinvolgere anche chi era scettico di fronte all'ennesima "lezione sulle risorse umane". E, cosa più importante, ha motivato l'intera azienda ad affrontare con entusiasmo ed empatia il problema, spesso opprimente, della disuguaglianza di genere. Non c'è dubbio che i dipendenti attuali e futuri di Sparkfund avranno un ambiente di lavoro più solidale e inclusivo grazie all'influenza di Paula.

Sparkfund

Grazie mille per la tua incredibile presentazione e per aver condiviso le tue riflessioni con il gruppo venerdì scorso! Ti siamo davvero grati per il tempo che ci hai dedicato e non potremo mai sottolineare abbastanza l'impatto che la tua storia ha avuto sugli operatori sanitari e sul personale che hanno partecipato all'evento. Speriamo di poter collaborare nuovamente con te in futuro!

Università del Colorado, Campus medico Anschutz

Al termine dell'evento, diversi membri del team mi hanno detto di aver imparato moltissimo. Una responsabile di filiale ha affermato che l'intervento è stato fonte di ispirazione e che ora si sente più preparata che mai a garantire un ambiente di lavoro sicuro e accogliente per la comunità LGBTQ.

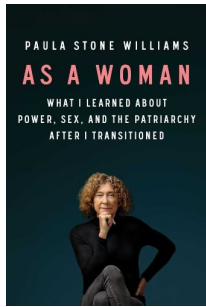
Personalmente, sono rimasto sbalordito dai dati statistici relativi ai tassi di suicidio e alle idee suicide tra i membri della comunità trans e spero di poter contribuire a creare un ambiente accogliente. Inoltre, mentre discutevamo del pregiudizio inconscio dei "maschi bianchi privilegiati", ho iniziato a riflettere su come posso controllarmi per assicurarmi di non mettere a tacere, intenzionalmente o meno, le voci delle mie colleghe donne.

Bank of the West

Solo due righe per ringraziarti di cuore per aver trovato il tempo di unirti a noi e di condividere con noi la tua visione unica e la tua straordinaria esperienza. Abbiamo ricevuto commenti entusiastici dai nostri partecipanti. Siamo rimasti tutti affascinati e ispirati dal suo discorso, che darà a tutti molti spunti di riflessione. Non vedo l'ora di leggere il suo libro quando uscirà l'anno prossimo e volevo dirle quanto apprezziamo tutto ciò che sta facendo per promuovere l'uguaglianza di genere. Ancora mille grazie per il suo tempo e per le sue preziose intuizioni e i suoi consigli.

Bouygues UK

PAULA GLI ULTIMI LIBRI DI



Da donna: cosa ho imparato sul potere, sul sesso e sul patriarcato dopo la mia transizione