



## Susie Wolff

### PERSONAGGIO SPORTIVO

Le organizzazioni che desiderano disporre di un bacino di talenti più inclusivo solitamente concentrano i propri sforzi sul reclutamento. Il vero problema, però, va ricercato a monte: le strutture che determinano chi riesce a crescere professionalmente al punto da poter essere assunto non sono mai state concepite tenendo conto dell'inclusione. Non è possibile modificare il risultato finale senza riprogettare il processo. E la riprogettazione del processo richiede una figura che si assuma la responsabilità dei risultati in termini di prestazioni, non solo degli obiettivi di rappresentanza.

Susie Wolff, ex pilota collaudatrice della Williams F1 e amministratrice delegata della F1 Academy, aiuta le organizzazioni a comprendere che la creazione di un bacino di talenti inclusivo e il raggiungimento di prestazioni competitive vanno di pari passo: e vanta un'esperienza comprovata nel settore che dimostra come ciò sia possibile.

## Susie Wolff di 2026 Biografia

### Perché le organizzazioni collaborano con Susie Wolff

- È l'unica dirigente ad aver sperimentato l'esclusione strutturale ai vertici dell'automobilismo mondiale come concorrente e poi ad essere tornata per riprogettare quelle strutture, il che le conferisce un'argomentazione che va ben oltre la semplice difesa di una causa.
- Sotto la sua guida, la F1 Academy si è assicurata il sostegno di tutte e dieci le scuderie di Formula 1, partnership con Charlotte Tilbury, American Express, TAG Heuer e The LEGO Group, ed è cresciuta fino a diventare la seconda serie di sport motoristici più seguita dopo la Formula 1: questi non sono indicatori di diversità, sono risultati commerciali.
- Il suo lavoro affronta una specifica lacuna organizzativa che la maggior parte dei programmi DEI trascura: l'esclusione dei talenti non è principalmente un problema di selezione, ma un problema di percorso e di sviluppo. Ha costruito il caso di studio operativo.
- Il suo curriculum abbraccia l'intero arco della leadership - concorrente d'élite, team principal, CEO, direttrice di serie - conferendole credibilità nelle discussioni sulla cultura della performance, sul processo decisionale sotto pressione e sulla costruzione di organizzazioni vincenti sotto i riflettori.
- *Driven*, la sua autobiografia pubblicata da Hodder & Stoughton, è stata immediatamente un bestseller del Sunday Times, sostenuta da Lewis Hamilton, estendendo la sua portata oltre il pubblico degli sport motoristici e nelle conversazioni mainstream sulla leadership.

### DISPONIBILE PER

- Coinvolgimento dopo cena
- Moderazione e presentatore
- Relatori

### TEMI DI CONVERSAZIONE DI SUSIE

- DI (Diversità, equità e inclusione)
- Gestione del cambiamento
- Leadership inclusiva
- Motivazione e ispirazione
- Prestazioni ottimali
- Strategie di fidelizzazione dei talenti

### LINGUA: Inglese, Tedesco

## Punti salienti della biografia

- Amministratore delegato della F1 Academy (la serie di sviluppo tutta al femminile della Formula 1), nominata nel marzo 2023; riporta direttamente al CEO della Formula 1 Stefano Domenicali
- Prima donna a partecipare a un weekend di gara di Formula Uno dal 1992: quattro sessioni di FP1 con il team Williams F1, 2014-2015
- Sette stagioni nel Deutsche Tourenwagen Masters (DTM) con Mercedes-Benz, 2006-2012
- Team Principal e poi CEO del team Venturi di Formula E, 2018-2022; ha portato il team al secondo posto nel campionato mondiale di Formula E
- Fondatore dell'iniziativa Dare To Be Different (2016); fusa con FIA Girls on Track (2019)
- Autrice di *Driven* (Hodder & Stoughton / Henry Holt) - bestseller immediato del Sunday Times; produttrice esecutiva della docuserie Netflix *F1: The Academy* (2025)
- MBE (2017) per i servizi resi alle donne nello sport; Membro Onorario dell'Università di Edimburgo (2013); CNBC Changemaker (2026)

## Biografia

Il mondo dei motori ha da tempo un problema di accesso, non di talento. Le strutture che determinavano chi arrivava al vertice erano state costruite per un tipo specifico di concorrente e raramente venivano messe in discussione. Susie Wolff ha fatto parte di quel sistema per oltre due decenni: prima come pilota che è arrivata più lontano in Formula Uno di qualsiasi altra donna della sua generazione, poi come dirigente che è tornata per ricostruirlo.

La sua carriera di pilota è passata dal karting al Deutsche Tourenwagen Masters con Mercedes-Benz, per poi approdare alla Williams F1, dove è diventata la prima donna a partecipare a un weekend di gara di Formula Uno dal 1992, disputando quattro sessioni di prove libere nel 2014 e nel 2015. Quando si è ritirata dalla guida, si è dedicata alla leadership in questo sport: prima come Team Principal, poi come CEO del team Venturi di Formula E, dove ha portato l'organizzazione a conquistare il secondo posto nel campionato mondiale di Formula E, prima di entrare a far parte della F1 Academy nel marzo 2023.

Alla F1 Academy, Wolff ha creato qualcosa che prima non esisteva: una serie di sviluppo commercialmente sostenibile e integrata con la Formula 1 per i talenti femminili, che ora sfoggia le livree di tutte e dieci le scuderie di F1, ha partnership con marchi come Charlotte Tilbury, American Express, TAG Heuer e The LEGO Group, ed è cresciuta fino a diventare la seconda serie di sport motoristici più seguita dopo la Formula 1. Ha curato la produzione esecutiva della docuserie Netflix del 2025 "*F1: The Academy*" insieme alla Hello Sunshine di Reese Witherspoon. Il suo libro di memorie "*Driven*" (Hodder & Stoughton) è stato immediatamente un bestseller del Sunday Times.

Ciò che Wolff offre al pubblico aziendale non è una narrazione motivazionale con lo sport motoristico come sfondo. Si tratta di un'argomentazione specifica e replicabile: i percorsi di sviluppo del talento inclusivi non si costruiscono cambiando chi si seleziona, ma riprogettando le condizioni in cui il talento viene identificato e sviluppato. Ha costruito questa tesi all'interno di uno degli sport più esigenti dal punto di vista commerciale al mondo - e ha i risultati per dimostrarlo.

## Argomenti principali

- Progettazione di percorsi di sviluppo del talento inclusivi
- Leadership e prestazioni sotto pressione competitiva
- Cambiamento della cultura organizzativa in settori strutturalmente resistenti
- Leadership esecutiva nello sport ad alte prestazioni
- Creazione di strutture commerciali per i talenti sottorappresentati
- Resilienza e ambizione negli ambienti d'élite
- La diversità come leva strategica per le prestazioni

## Ideale per

- I team dirigenziali e di alto livello che si occupano di strategia dei talenti, diversità o trasformazione culturale
- CHRO e direttori delle risorse umane che progettano programmi inclusivi di sviluppo dei talenti
- Team di leadership e strategia nei settori automobilistico, ingegneristico, tecnologico e dei servizi finanziari
- Pubblico operante nel settore dello sport, delle sponsorizzazioni e della leadership commerciale

## Risultati per il pubblico

- Un quadro chiaro per distinguere tra diversità intesa come selezione (reattiva) e diversità intesa come progettazione del percorso di crescita (strutturale) – con un esempio organizzativo tratto dal mondo reale
- Comprensione di come ottenere il sostegno commerciale per le iniziative di inclusione, basata sulla partnership della F1 Academy e sulla crescita delle trasmissioni
- Approfondimento sul processo decisionale ad alte prestazioni e sulle qualità di leadership necessarie per costruire organizzazioni sotto il controllo pubblico
- Un vocabolario più specifico per parlare dell'esclusione dei talenti come problema di performance piuttosto che come questione di conformità
- Una prospettiva di prima mano su come si manifestano la resilienza, l'ambizione e la definizione degli obiettivi a livello d'élite – e su come questi si traducono nei contesti organizzativi

## Susie Wolff 2026 discorsi & argomenti

### La mia storia: il mondo dell'automobilismo non è solo una questione da uomini

Un racconto personale che va dal karting all'età di otto anni fino a scrivere la storia in Formula Uno e fondare la F1 Academy: una narrazione che racchiude in un unico quadro gli aspetti strutturali e quelli personali.

### Punti chiave:

- Le decisioni e i sacrifici necessari per competere in un ambiente progettato per escluderti
- Come uno scopo che va oltre l'ambizione personale diventa una forza strutturale di cambiamento
- Cosa significa affrontare un problema istituzionale e costruire una risposta sistemica

---

## Diversità: definita dalla passione, non dal genere

Una riflessione sul motivo per cui il concetto di diversità di genere negli ambienti professionali non coglie il punto fondamentale: le organizzazioni non falliscono a causa dei valori, ma a causa delle strutture che determinano chi ha accesso alle opportunità di crescita.

### Punti chiave:

- Perché le culture inclusive richiedono una riprogettazione strutturale, non solo un cambiamento di atteggiamento
- Il ruolo della rappresentanza nell'ampliare il bacino di talenti - e i vantaggi commerciali di farlo
- Lezioni pratiche tratte dalla creazione del modello di selezione della F1 Academy, basato sul merito ma strutturalmente inclusivo

---

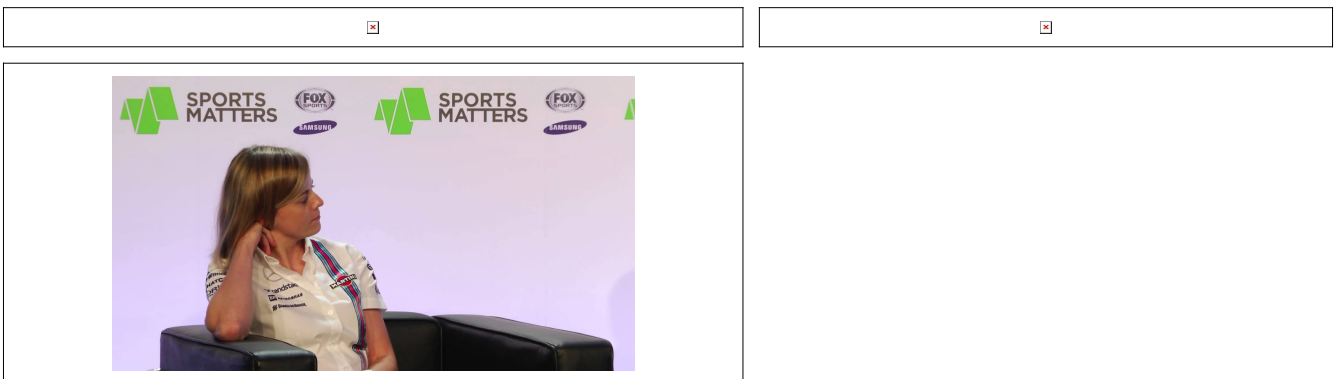
## Motivazionale: Sogna in grande, pianifica con precisione

Una sessione dedicata all'ambizione, alla definizione degli obiettivi e a cosa significhi perseguire obiettivi di grande importanza all'interno di sistemi che non sono stati pensati per te.

### Punti chiave:

- Perché avere un obiettivo chiaro e ben definito è più efficace del pensiero contingente in contesti ad alta pressione
- Il rapporto tra resilienza, consapevolezza di sé e prestazioni sotto esame
- Come creare slancio all'interno di organizzazioni in cui le condizioni predefinite resistono al cambiamento

## Susie Wolff's Videos



## Cosa dicono i clienti di Susie Wolff

Ottima presenza scenica, grande energia, umile e abile nel rendere tutti gli argomenti molto interessanti per il pubblico. Nel complesso, coinvolgente e divertente

**Ospite**

*UBS*

Susie Wolff è stata davvero fonte di grande ispirazione. Ha coinvolto il nostro pubblico ed è stata una delle relatrici più apprezzate e l'argomento principale della giornata

*Evento Accenture*

È una persona molto eloquente e i suoi racconti sono avvincenti e coinvolgenti. Susie Wolff espone le sue opinioni con grande convinzione ed è una vera professionista

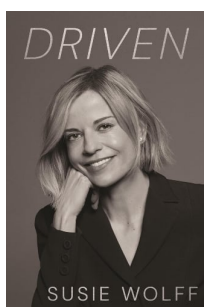
*UBS*

Ho avuto il privilegio di lavorare con Susie Wolff in occasione di un evento per dirigenti organizzato dalla nostra azienda. In quel periodo ho avuto modo di conoscere Susie come una donna d'affari e pilota brillante, affabile ed entusiasta. Susie si è costruita una solida reputazione come persona dotata di lungimiranza, diligenza e competenza tecnica, e sono entusiasta di aver avuto l'opportunità di vederla mettere in pratica queste capacità al di fuori della pista. Ho trovato il suo intervento alla nostra conferenza incredibilmente prezioso e istruttivo, e lo stesso vale per il variegato gruppo di dirigenti del settore automobilistico presenti al nostro evento. Consiglio vivamente Susie a chiunque sia alla ricerca di un relatore motivazionale o aziendale.

**Manuela Papadopol**

*Elektrobit Automotive*

## SUSIE GLI ULTIMI LIBRI DI



**Driven: L'autobiografia  
ispiratrice di Susie Wolff,  
pioniera della Formula 1 e  
amministratrice delegata della**

## **Susie Wolff's 2026 speaking fees**

Le tariffe specifiche rientrano negli intervalli indicati. Queste sono presentate solo a titolo indicativo e sono soggette a modifiche senza preavviso.

	<b>EUR</b>	<b>GBP</b>	<b>USD</b>
<b>Paese d'origine</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Asia Pacifico</b>	€90000 plus	£75,000 plus	\$100000 plus
<b>Europa</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Medio Oriente e Africa</b>	€90000 plus	£75,000 plus	\$100000 plus
<b>Sud America</b>	€90000 plus	£75,000 plus	\$100000 plus
<b>Regno Unito</b>	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
<b>Costa orientale degli Stati Uniti</b>	€90000 plus	£75,000 plus	\$100000 plus
<b>Costa occidentale degli Stati Uniti</b>	€90000 plus	£75,000 plus	\$100000 plus
<b>Virtuale</b>	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000