



Tim Ringo

AUTORE

La produttività non è tornata ai livelli precedenti. Gli indici di coinvolgimento sono rimasti stagnanti, i budget destinati alle tecnologie per le risorse umane sono aumentati, eppure il legame tra ciò che fanno le persone e ciò che l'azienda produce si è indebolito. La sfida per la funzione Risorse Umane non è più se investire nell'esperienza dei dipendenti, nell'analisi dei dati o nell'intelligenza artificiale, ma come collegare tali investimenti a risultati misurabili.

Tim Ringo è uno stratega delle risorse umane, autore ed ex dirigente di IBM, SAP e Accenture che aiuta le organizzazioni a trasformare il coinvolgimento dei dipendenti, l'analisi della forza lavoro e le risorse umane digitali in incrementi misurabili della produttività.

Tim Ringo di 2026 Biografia

Perché le organizzazioni collaborano con Tim Ringo

- Una tesi pratica sulla produttività, non una semplice panoramica del settore. *Solving the Productivity Puzzle* ha vinto la categoria Risorse Umane e Gestione ai Business Book Awards perché definisce un modello operativo specifico per collegare coinvolgimento, prestazioni e apprendimento, anziché limitarsi a descrivere il problema.
- Tre decenni all'interno delle aziende che hanno costruito la moderna funzione HR: Accenture, IBM e SAP SuccessFactors, compresa la leadership globale della divisione di consulenza in gestione del capitale umano di IBM, forte di 1.500 persone, e la leadership EMEA presso SAP SuccessFactors.
- Una rara combinazione di credenziali in strategia HR e analisi della forza lavoro, dimostrata da "*Calculating Success*", il suo libro pubblicato da Harvard Business Review Press sull'analisi della forza lavoro, scritto in collaborazione con Carl Hoffmann ed Eric Lesser.
- Autorità riconosciuta dai colleghi: nominato nella lista dei pensatori più influenti nel campo delle risorse umane della rivista HR Magazine nel 2022, insieme alle persone di cui il pubblico sta leggendo.
- Un punto di vista pratico sull'IA sul posto di lavoro da parte di qualcuno che ha gestito programmi globali di tecnologia HR, non di un commentatore alle prime armi con l'argomento.

Punti salienti della biografia

- Inserito nella lista dei pensatori più influenti nel campo delle risorse umane di HR Magazine, 2022.
- Autore di *Solving the Productivity Puzzle* (Kogan Page); vincitore della categoria Risorse Umane e Management ai Business Book Awards.

DISPONIBILE PER

- Relatori

TEMI DI CONVERSAZIONE DI TIM

- Analisi dei dati
- Benessere dei dipendenti
- Esperienza dei dipendenti
- Futuro del lavoro
- Intelligenza artificiale e IA generativa
- Strategie di fidelizzazione dei talenti
- Trasformazione della forza lavoro

LINGUA: Inglese

- Coautore di "*Calculating Success*" (Harvard Business Review Press), sull'analisi della forza lavoro.
- Ex vicepresidente e responsabile globale della divisione di consulenza IBM Human Capital Management.
- Ex vicepresidente per l'area EMEA di SAP SuccessFactors.
- Membro certificato del CIPD; Laurea triennale, Fisher College of Business, The Ohio State University.

Biografia

La maggior parte delle grandi organizzazioni spende oggi più che mai in tecnologia HR, programmi di coinvolgimento e piattaforme di formazione. La produttività, però, non ha tenuto il passo. Il lavoro di Tim Ringo parte proprio da questo divario e lo affronta come un problema di progettazione all'interno della funzione risorse umane piuttosto che come un fenomeno culturale.

Il suo libro del 2020 *Solving the Productivity Puzzle*, pubblicato da Kogan Page, ha vinto il premio nella categoria HR & Management ai Business Book Awards. L'argomentazione è di natura operativa: coinvolgimento, gestione delle prestazioni e formazione devono essere collegati tra loro e supportati dall'analisi dei dati prima che qualsiasi dato sulla produttività possa cambiare. Il suo precedente libro scritto con Carl Hoffmann ed Eric Lesser, *Calculating Success*, è stato pubblicato da Harvard Business Review Press e ha contribuito a definire come si presenta un'analisi seria della forza lavoro all'interno di un'impresa.

La credibilità alla base del suo lavoro si è costruita nel corso di tre decenni. Ringo ha guidato la divisione globale di consulenza in gestione del capitale umano di IBM, con oltre 1.500 consulenti in tutto il mondo, ha diretto la consulenza HR di SAP SuccessFactors in Europa, Medio Oriente e Africa e ha trascorso sedici anni come partner esecutivo nella linea di servizi Human Performance di Accenture. È Chartered Fellow del CIPD ed è stato inserito nella lista dei pensatori HR più influenti della rivista HR Magazine nel 2022.

Per un pubblico di senior HR, questo mix è insolito. Ringo è in grado di passare da una conversazione del consiglio di amministrazione sull'IA nella forza lavoro a una sessione di lavoro sulle metriche di coinvolgimento o sugli investimenti in tecnologia HR, utilizzando lo stesso linguaggio operativo in entrambi i contesti. La sua visione dell'IA generativa sul posto di lavoro è quella di un professionista, formata all'interno dei sistemi su cui si basa il resto della funzione.

Argomenti principali delle conferenze

- Produttività e coinvolgimento della forza lavoro
- Trasformazione digitale delle risorse umane
- Analisi della forza lavoro
- IA generativa sul posto di lavoro
- Esperienza e fidelizzazione dei dipendenti
- Strategia per il benessere della forza lavoro
- Investimenti in tecnologia HR

Ideale per

- Direttori delle risorse umane (CHRO), responsabili delle politiche aziendali (CPO) e direttori delle risorse umane che guidano le iniziative relative a produttività, coinvolgimento o tecnologia HR

- Team esecutivi che valutano il ritorno sugli investimenti in tecnologia HR e analisi della forza lavoro
- Conferenze sulla leadership delle risorse umane, summit dei CHRO ed eventi dedicati all'analisi del personale
- Consigli di amministrazione che valutano le implicazioni dell'IA generativa sulla forza lavoro

Risultati per il pubblico

- Una visione più chiara di dove si verifica effettivamente la perdita di produttività all'interno dell'organizzazione e quali leve HR la influenzano.
- Un modello operativo per collegare coinvolgimento, prestazioni e apprendimento ai risultati aziendali.
- Un'idea pratica di come dovrebbe essere una buona analisi della forza lavoro e di cosa manca ancora alla maggior parte delle organizzazioni.
- Una prospettiva informata su come introdurre l'IA generativa nella forza lavoro senza perdere fiducia o controllo.

Tim Ringo 2026 discorsi & argomenti

Risolvere il rompicapo della produttività

Una panoramica sul modello PEIP di Ringo relativo al coinvolgimento delle persone, all'innovazione e alla performance, tratto dal suo pluripremiato libro.

Punti chiave:

- Perché i livelli di coinvolgimento si arrestano quando le prestazioni e l'apprendimento vengono gestiti separatamente
- Come sequenziare gli interventi sulla produttività in modo che si rafforzino a vicenda, anziché annullarsi
- Gli indicatori che dimostrano se il modello funziona

Svelare i misteri della trasformazione digitale delle risorse umane

Il punto di vista di un professionista su ciò che la tecnologia HR offre realmente e sui punti in cui la maggior parte dei programmi HR digitali perde valore.

Punti chiave:

- I modi di fallimento ricorrenti nelle implementazioni della tecnologia HR
 - Come verificare la fattibilità del business case di un fornitore alla luce della realtà operativa
 - Cosa significa "lavorare in modo più intelligente, non più duro" quando è più di uno slogan
-

Preparare la forza lavoro a sfruttare l'intelligenza artificiale

Come introdurre l'IA generativa nel mondo del lavoro in modo da creare competenze anziché generare ansia.

Punti chiave:

- Dove l'IA potenzia i ruoli esistenti e dove ne impone una riprogettazione
 - Le competenze, la governance e la comunicazione necessarie prima dell'implementazione
 - Come le risorse umane guidano, anziché seguire, l'agenda dell'IA
-

Un'esperienza dei dipendenti e un marchio di successo

I quattro pilastri della progettazione dell'esperienza dei dipendenti: cultura, marchio, tecnologia e innovazione, e come questi si traducono in fidelizzazione.

Punti chiave:

- I "momenti che contano" nel ciclo di vita dei dipendenti
 - Come la progettazione dell'esperienza cambia il dibattito sull'attrazione dei talenti
 - Come si presenta una proposta di valore credibile per i dipendenti in un contesto di pressione sui costi
-

Il benessere dei lavoratori al centro dell'attenzione

Un modello di benessere basato su quattro pilastri che abbraccia le dimensioni fisica, mentale, finanziaria e motivazionale, pensato per i consigli di amministrazione e i responsabili delle risorse umane che intendono sfruttare il benessere per ottenere risultati aziendali.

Punti chiave:

- Perché i programmi di benessere generici non danno i risultati sperati
- Come integrare il benessere nella gestione delle prestazioni senza conflitti
- Gli indicatori principali che segnalano che il benessere sta funzionando

Cosa dicono i clienti di Tim Ringo

In Aramex, Tim ci ha aiutato a semplificare le risorse umane strategiche, trasformandole in elementi fondamentali per una funzione più strategica. La sua capacità di raccontare storie è davvero avvincente. Lavorare con lui è stata una fonte di ispirazione: è un vero promotore di idee innovative.

Jia Gay

Direttore delle risorse umane di Aramex, Dubai, Emirati Arabi Uniti

Una sessione davvero interessante a cui partecipare. Tim vanta una vasta esperienza nel settore, il che rende l'esperienza davvero pratica e concreta

Aniket Upadhyaya

Responsabile delle risorse umane, Zensar, Mumbai, India

Tim è un facilitatore eccellente e possiede una capacità unica di interagire con il pubblico e creare un impatto positivo

Sirisha Reddy

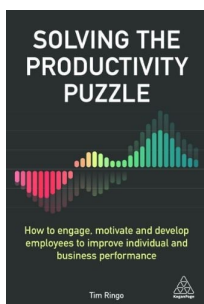
Direttore delle Risorse Umane - Sud, Future Retail, Bangalore, India

Una panoramica completa sui nuovi concetti e sulle nuove strategie in materia di risorse umane. Approfondimenti molto interessanti sul ruolo fondamentale delle risorse umane e dell'analisi dei dati sulla forza lavoro. Ottimo relatore

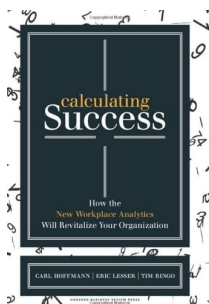
Randall J.

Husky Energy, Calgary, Canada

TIM GLI ULTIMI LIBRI DI



Risolvere il rompicapo della produttività: come il coinvolgimento delle persone, l'innovazione e le prestazioni trasformeranno il mondo del



Misurare il successo: come le nuove analisi sul posto di lavoro daranno nuovo slancio alla tua organizzazione

Tim Ringo's 2026 speaking fees

Le tariffe specifiche rientrano negli intervalli indicati. Queste sono presentate solo a titolo indicativo e sono soggette a modifiche senza preavviso.

	EUR	GBP	USD
Paese d'origine	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Asia Pacifico	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Europa	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Medio Oriente e Africa	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Sud America	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Regno Unito	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Costa orientale degli Stati Uniti	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Costa occidentale degli Stati Uniti	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Virtuale	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000