



Anne-Marie Imafidon

De flesta organisationer säger att de vill ha mångfaldiga teknikteam och bättre rekryteringskanaler för digital kompetens, men fortsätter ändå att rekrytera från samma smala källa och undrar varför siffrorna inte förändras. Klyftan mellan uttalade ambitioner och rekryteringsverkligheten är numera en strategisk risk, inte bara en fråga om värderingar. Ledare behöver en praktisk inblick i vad som faktiskt påverkar mångfald, personalbehållning och produktkvalitet inom tekniska funktioner, utan att automatiskt falla tillbaka på utbildningsbudgetar och löften.

Dr Anne-Marie Imafidon MBE är datavetare, medgrundare av Stemettes och författare till boken *She's In CTRL*. Hon hjälper organisationer att bygga upp talangpooler inom teknikområdet som faktiskt leder till att kvinnor och underrepresenterade grupper får ledande tekniska befattningar.

Anne-Marie Imafidon:s 2026 biografi

Varför organisationer samarbetar med Anne-Marie Imafidon

- Hon har genomfört experimentet i stor skala. Stemettes har engagerat mer än 60 000 unga kvinnor och icke-binära ungdomar i Storbritannien, Irland och Europa sedan 2013, vilket ger henne en praktisk evidensbas om vad som driver tekniskt deltagande och vad som inte gör det.
- Hennes tekniska trovärdighet är inte lånad. Hon tog en masterexamen i matematik och datavetenskap vid Oxford vid 20 års ålder, är hedersmedlem vid Keble College och har varit gästmatematiker i 60 avsnitt av Channel 4:s Countdown, vilket gör att tekniska målgrupper ser henne som en jämlike snarare än en förespråkare.
- Hon deltar i den brittiska politiska debatten om digitala färdigheter. Medordförande för Institute for the Future of Work, ordförande för British Science Association 2022-2023 och DSIT Women in Tech Envoy, vilket ger ledare en direkt inblick i hur reglering och industriell strategi sannolikt kommer att utformas.
- Hon har publicerat en avhandling. I CTRL (Transworld, 2022) argumenterar hon för att kvinnor måste ta tillbaka tekniken som användare, utvecklare och beslutsfattare; den ramen kan överföras till strategiska diskussioner om produkt, kund och personal.
- Hon känner sig bekväm inför styrelser utan teknisk bakgrund. Hennes arbete inom radio och tv samt hennes rektorskap vid Glasgow Caledonian University innebär att hon kan översätta mellan den tekniska verkligheten och de högre beslutsfattarnas vokabulär utan att förlora något av dem.

TILLGÄNGLIG FÖR

- Föreläsningar

ANNE-MARIE:S TALANDE TEMAN

- AI-etik och ansvarsfull teknik
- Artificiell intelligens och generativ AI
- DEI (Mångfald, jämlikhet och inkludering)
- Framtida kompetenser
- Inkluderande ledarskap
- Omvandling av arbetskraften
- Teknologins framtid

SPRÅK: Engelska

Biografiska höjdpunkter

- Medgrundare och VD för Stemettes, ett socialt företag grundat 2013 som har nått över 60 000 unga kvinnor och icke-binära ungdomar i Storbritannien, Irland och Europa.
- Magisterexamen i matematik och datavetenskap, University of Oxford, vid 20 års ålder; hedersmedlem vid Keble College, Oxford.
- Utsedd till MBE i 2017 års nyårshyllningar för sina insatser för unga kvinnor och STEM.
- Kansler vid Glasgow Caledonian University; ordförande för British Science Association 2022–2023; medordförande för Institute for the Future of Work.
- Författare till She's In CTRL: How Women Can Take Back Tech (Transworld, 2022).
- Gästmatematiker i Channel 4:s Countdown i 60 avsnitt (2021–2022), den första svarta kvinnan att delta i Countdown; utsedd till Computer Weeklys mest inflytelserika kvinna inom brittisk teknik (2020); Forbes Top 50 Women in Tech.
- DSIT Women in Tech Envoy, medordförande i en brittisk regeringsarbetsgrupp tillsammans med ministern för vetenskap, innovation och teknik (2025).

Biografi

Stemettes grundades 2013 efter att dess medgrundare återvänt från Grace Hopper Celebration 2012 och beslutat att Storbritannien behövde en egen infrastruktur för flickor inom STEM. Sedan dess har mer än 60 000 unga kvinnor och icke-binära ungdomar deltagit i organisationens program i Storbritannien, Irland och Europa. Denna verksamhetshistorik är grunden för Anne-Marie Imafidons auktoritet inom teknikbranschen.

Hennes tekniska meriter är ovanliga. Imafidon tog sin masterexamen i matematik och datavetenskap vid Oxford vid 20 års ålder, är hedersmedlem vid Keble College och var gästmatematiker i Channel 4:s Countdown under 60 avsnitt 2021 och 2022, den första svarta kvinnan som skötte Countdown-tavlan. Hon utnämndes till MBE 2017 för sina insatser för unga kvinnor och STEM.

Hennes offentliga roller placerar henne mitt i den brittiska debatten om digital kompetens och industriell strategi. Hon är kansler vid Glasgow Caledonian University, medordförande för Institute for the Future of Work, var ordförande för British Science Association 2022–2023 och utnämndes 2025 till Department for Science, Innovation and Technology's Women in Tech Envoy, där hon är medordförande i en arbetsgrupp tillsammans med statssekreteraren.

I sin bok She's In CTRL, utgiven av Transworld 2022, argumenterar hon för att kvinnor bör se på teknik som något att ta kontroll över, inte bara konsumera eller vara representerade inom. För ledande befattningshavare omformulerar den diskussionen om mångfald, jämlikhet och inkludering inom teknikbranschen till en fråga om produkt och kapacitet: vem bygger verktygen, vem styr dem och vems problem de är utformade för att lösa.

Viktiga talarteman

- Kvinnor och underrepresenterade grupper inom STEM
- Talangpooler inom teknik och digitala färdigheter
- Framtidens arbete och AI
- Inkluderande produkt- och teknikdesign

- Socialt entreprenörskap i stor skala
- Storbritanniens digitala politik och industriella strategi
- Ansvarsfull och inkluderande AI

Perfekt för

- CHRO:er, CPO:er och chefer för kompetensutveckling som bygger rekryteringsprocesser för tekniker bortom den vanliga rekryteringsprocessen.
- CTO:er, CDIO:er och tekniska ledare som står under press att förbättra personalbehållningen och mångfalden i tekniska team.
- Styrelser och ledningsgrupper som fastställer policy för AI, digital kompetens och personalstrategi, särskilt inom reglerade sektorer.
- Företagsstiftelser, ESG-ansvariga och partners inom den offentliga sektorn som utformar insatser inom STEM och social rörlighet.

Resultat för målgruppen

- En tydligare förståelse för varför konventionella program för mångfald inom teknikbranschen inte levererar tillvänt och var de verkliga åtgärds punkterna finns.
- Ett fungerande vokabulär för att diskutera inkluderande AI och teknikdesign på styrelsenivå utan att falla tillbaka på klichéer.
- Konkreta exempel, hämtade från Stemettes och brittiskt policyarbete, på vad som driver teknisk deltagande och kvarhållande.
- En omformulering av kvinnor inom teknik som en fråga om produkt, styrning och kapacitet, inte bara en fråga om rekrytering.
- En uppfattning om hur Storbritanniens politik och reglering av digitala färdigheter sannolikt kommer att forma talangstrategin under nästa cykel.

Anne-Marie Imafidon s 2026 samtal & ämnen

Teknikbranschen och varför teknikbranschen behöver mångfald

Ett argument för varför mångfald i tekniska team är en fråga som rör produktutveckling, styrning och affärsverksamhet, inte bara en personalfråga.

Viktiga slutsatser:

- När homogena tekniska team förutsägbart sviker användare och kunder.
- Vad ett decennium av data från Stemettes tyder på när det gäller åtgärder som faktiskt förändrar representationen.
- Hur styrelser bör tolka aktuella signaler från den digitala politiken i Storbritannien och EU om inkluderande teknik.

En realistisk bild av hur AI förändrar arbetslivet, kompetensbehovet och vilka som får vara med i nästa teknikcykel.

Viktiga slutsatser:

- Vilka jobb och arbetsuppgifter är mest utsatta, och var uppstår de nya kompetensluckorna?
- Hur ansvarsfull AI ser ut i praktiken för organisationer som står under tryck från både lagstiftning och omdöme.
- Hur personalplaneringen måste förändras för att behålla underrepresenterade grupper inom AI-ekonomin.

Den definitiva guiden till hur du förändrar ditt företag inifrån och ut

En praktisk workshop om hur man kan omvandla inkluderingsarbetet från ett initiativ till en verksamhetsmodell inom en stor organisation.

Viktiga slutsatser:

- Varför de flesta interna förändringsinsatser fastnar på sponsringsnivån.
- Vad erfarenheter från Stemettes och politiska initiativ säger om att samordna mätning, incitament och utformning av rekryteringsprocesser.
- Hur man informerar ledningsgruppen så att inkludering blir en skyldighet för linjeledningen, inte ett HR-projekt.

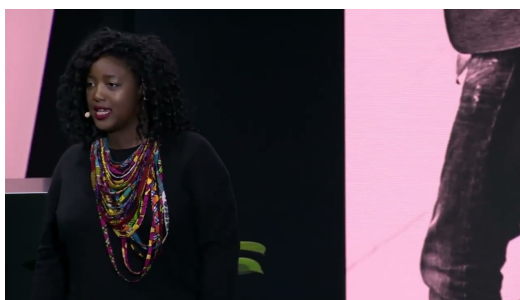
Socialt entreprenörskap: Att åstadkomma mycket med små medel

Hur ett litet, fokuserat socialt företag kan nå nationell räckvidd och politiskt inflytande utan stort startkapital.

Viktiga slutsatser:

- De operativa val som gjorde att Stemettes nådde ut till mer än 60 000 ungdomar.
- Hur man på ett trovärdigt sätt kan samarbeta med företag, myndigheter och universitet från noll.
- Vad företagsstiftelser och ESG-team bör kräva av de partners de finansierar.

Anne-Marie Imafidon's Videos



Vad Anne-Marie Imafidons kunder säger

Fantastisk talang. En förebild. Rolig. Perfekt för vår publik. De älskade henne

Google

Anne-Marie är verkligen en fantastisk inspirationskälla för alla, inte bara för kvinnor.

Barclays

Återkopplingen från deltagarna var fantastisk, och många sa att Anne-Marie var dagens mest informativa talare och att de verkligen fick med sig mycket från hennes föreläsning

Ascentis

Anne-Marie Imafidon's 2026 speaking fees

Specifika avgifter faller inom de intervall som visas. Dessa presenteras endast som en vägledning och kan ändras utan föregående meddelande.

	EUR	GBP	USD
Hemland	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Asien och Stilla-havsområdet	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000

Europa	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Mellanöstern & Afrika	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Sydamerika	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Storbritannien	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
USA:s östkust	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
USA:s västkust	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Virtuell	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000