

Chester Elton

FÖRETAGSLEDARE • FÖRFATTARE • FUTURIST

De flesta organisationer kan inte förklara varför deras mest kompetenta medarbetare saknar engagemang. Ledarna satsar på strategi och struktur, men försummar de dagliga ledarskapsbeteenden som avgör om medarbetarna faktiskt tror på det de ombeds att göra. När erkännande uteblir och oro inte bemöts blir klyftan mellan den uttalade kulturen och den dagliga verkligheten organisationens största och minst uppmätta prestationsrisk.

Chester Elton hjälper organisationer att överbrygga klyftan mellan den uttalade företagskulturen och medarbetarnas dagliga upplevelse. Han bygger på forskning som omfattar över en miljon yrkesverksamma vuxna samt fem bästsäljare på New York Times, däribland **Anxiety at Work** och **The Carrot Principle**, som handlar om erkännande, tacksamhet och psykologisk trygghet.

Chester Elton:s 2026 biografi

Varför organisationer anlitar Chester Elton

- Hans ramverk bygger på den största empiriska basen av alla jämförbara föreläsare inom kultur: studier av mer än en miljon yrkesverksamma vuxna, med utgångspunkt i en studie av 300 000 personer som genomfördes tillsammans med Towers Watson för *All In* – vilket ger styrelser och HR-chefer data som de kan försvara internt.
- *The Carrot Principle* och *Anxiety at Work* befinner sig i motsatta ändrar av engagemangsutmaningen; hans förmåga att ta itu med både erkännandestrategi och ångest på arbetsplatsen inom ett enda sammanhängande verk innebär att organisationer inte behöver två olika samtal.
- Som vinnare av Thinkers50 Coaching Award och medlem i Marshall Goldsmiths 100 Coaches har hans verksamhet inom ledarskapscoaching oberoende tredjepartsvalidering som utökar hans värde bortom huvudscenen.
- Hans arbete ger en specifik, operativ diagnos – skillnaden mellan vad ledare säger att de värdesätter och vad chefer faktiskt gör dagligen – samt en verktygslåda som fungerar på alla nivåer i organisationen, inte bara på ledningsnivå.
- Han har utsetts till en av Inc.s 50 främsta experter inom ledarskap och management 2025 och rankas konsekvent bland världens främsta auktoriteter inom organisationskultur av Global Gurus (2017–2025). Hans ställning bekräftas av namngivna externa organ snarare än av egna meriter.

TILLGÄNGLIG FÖR

- Coaching
- Engagemang efter middagen
- Föreläsningar
- Konsulttjänster
- Paneldeltagande
- Utbildning och workshops

CHESTER:S TALANDE TEMAN

- Kulturförändring
- Medarbetarupplevelse
- Medarbetarvälbefinnande
- Organisationskultur
- Psykisk hälsa på arbetsplatsen
- Strategier för att behålla talanger

**SPRÅK: Engelska,
Spanska**

Viktiga föreläsningssämen

- Ersättning och kulturbyggande
- Organisationskultur och högpresterande team
- Ångest på arbetsplatsen och psykologisk trygghet
- Ledarskap med tacksamhet
- Strategi för medarbetarengagemang
- Ledning av en arbetsstyrka med flera generationer
- Chefernas kompetens och teamets förtroende

Perfekt för

- HR-chefer och personalchefer som utformar, omformar eller integrerar program för organisationskultur
- VD:ar och ledningsgrupper som hanterar personalens oro, förändringar eller återuppbyggnad av kulturen efter en omvandling
- Avdelningar för talang- och ledarskapsutveckling som söker forskningsbaserade ramverk för chefers effektivitet
- HR- och ledarskapsorganisationer samt branschkonferenser där publiken förväntar sig trovärdighet från praktiker och datastödd information

Resultat för målgruppen

- Ett diagnostiskt ramverk för att identifiera var kulturengagemanget bryter samman mellan ledningens intentioner och beteendet hos cheferna på fältet
- Erkännandep Praxis som är direkt kopplad till resultat inom engagemang och personalbehållning, grundad på storskalig empirisk forskning snarare än anekdoter
- Praktiska strategier för att tidigt identifiera ångest på arbetsplatsen – innan den påverkar teamets prestationer, frånvaro eller personalomsättning
- Ett gemensamt organisationsspråk för att diskutera kultur, tacksamhet och psykologisk trygghet i operativa snarare än abstrakta termer
- Omedelbara, genomförbara åtgärder som chefer på alla nivåer kan tillämpa för att stärka förtroendet och den frivilliga insatsen inom sina team

Chester Elton s 2026 samtal & ämnen

Carrots 2.0: Hur dagens chefer använder erkännande för att engagera sina medarbetare, behålla talanger och öka prestationen

Baserar sig på Eltons forskning om "morotprincipen" och uppdaterade egna undersökningsdata för att visa chefer hur man kopplar erkännande till det som enskilda medarbetare värdesätter mest – med generations- och branschspecifika resultat.

Viktiga slutsatser:

- Skillnaden mellan uppskattning och erkännande, och varför båda krävs för ett varaktigt engagemang

- Hur man kopplar erkännande till strategiska beteenden och inte bara till resultat
- Praktiska verktyg för att bygga en erkännandekultur i team på alla nivåer i organisationen

Det bästa laget vinner: Den nya vetenskapen om ledarskap i högpresterande team

Detta föredrag, som bygger på en studie med 850 000 deltagare, ger ledare fem forskningsbaserade metoder för att bygga team som upprätthåller hög prestanda i en miljö präglad av snabb förändring och tvärfunktionell komplexitet.

Viktiga punkter:

- Hur man identifierar och aktiverar de individuella drivkrafterna för engagemang hos varje teammedlem
- Tekniker för att öka produktiviteten i nya, hybrid- eller geografiskt spridda team
- Hur man bygger en kultur präglad av konstruktiv utmaning och delat ansvar

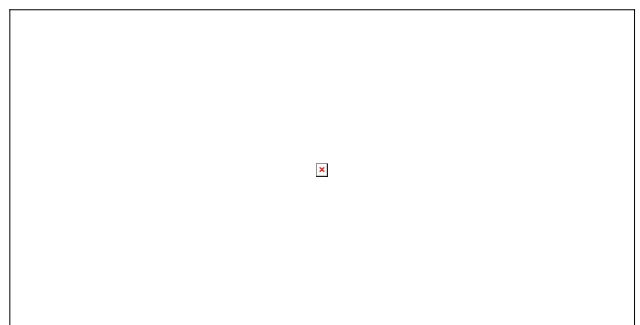
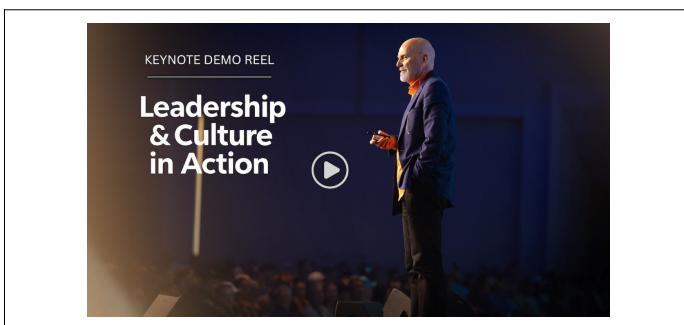
All In: Hur framstående ledare skapar en kultur präglad av tillit och uppnår stora resultat

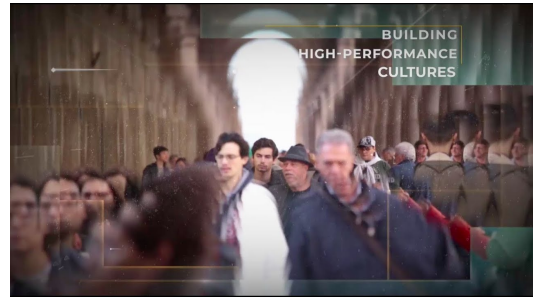
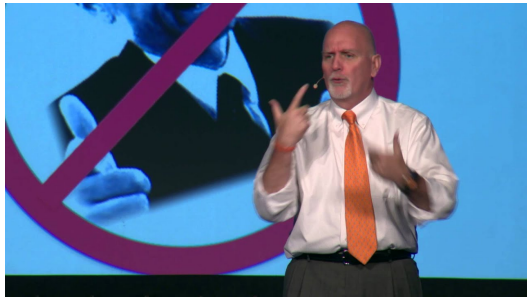
Här presenteras resultaten från en studie med 300 000 deltagare som genomförts i samarbete med Towers Watson, och som erbjuder en ledarskapsplan i sju steg för att skapa ett genuint engagemang inom organisationen på alla ledningsnivåer.

Viktiga slutsatser:

- De tre egenskaper som kännetecknar världens mest lönsamma och produktiva teamkulturer
- Sju ledarskapspraxis som skapar engagemang hos medarbetarna snarare än enbart efterlevnad
- Hur man skapar en arbetsgruppskultur präglad av engagemang, delaktighet och energi oavsett befattning eller budget

Chester Elton's Videos





Vad Chester Eltons kunder säger

Chester var den stora höjdpunkten på vår konferens. Hans "All In"-principer stämde överens med alla delar av vårt huvudbudskap och förstärkte effekten av vår strategi. Vi ser verkligen fram emot att fortsätta på den här vägen med samma entusiasm!

Lynn Leblanc

Chef för strategisk planering, Aetna

Chester fick stående ovationer. Jag skulle säga att det var en fullträff att leda ett initiativ för kulturell förändring i hela vår region. Chesters metod att kombinera strategi och taktik, med stöd av studier från verkligheten, var avgörande inte bara för att få deltagarnas engagemang utan också för att inspirera våra ledare och hjälpa oss att utforma konkreta planer för att gå vidare.

"Koncepten "All In", "The Carrot Principle" och "What Motivates Me" kan kombineras för att skapa en verktygslåda som alla organisationer kan utnyttja för att förbättra sin effektivitet och verkninggrad.

Glen Stambone

Norra regionala sjukvårdsledningen, USA:s armé

Medarbetare på alla nivåer i vår organisation talar fortfarande i superlativer om Chesters föreläsning. Han fick högst betyg av alla talare. Han var inte bara underhållande, utan lade också ner tid på att få allt rätt, och innehållet gick verkligen hem hos denna grupp. Det säger en hel del om en så tyst och cynisk publik.

Lisa Stornaielo

Vice VD för ledarskapsutveckling, Trogenhet

Ett oerhört engagerande och motiverande föredrag! Framför allt anpassade du innehållet perfekt så att det var relevant för våra snabba och ständigt föränderliga behov.

Sally Williams Keenan

verkställande direktör, Morgan Stanley

Chester var enastående och förmedlade ett budskap som helt stämde överens med vår vision. Publikens engagemang var skyhögt. Han vävde in konkreta exempel från Fannie Mae i sitt föredrag för att göra innehållet relevant för våra medarbetare. Hans energi och engagerande framträdande väckte många känslor hos publiken, men framför allt skratt. De pratar fortfarande om hur motiverande Chester var! Han var en fantastisk avslutning på vår årliga konferens.

Carlos Perez

Vice VD och kreditchef, Fannie Mae

Chester var en stor succé och inspirerade mig personligen att bli en bättre ledare! Han presenterade inte bara relevanta, faktabaserade uppgifter om hur man kan uppnå bättre affärsresultat genom att engagera personalen, utan använde också humor och publikdeltagande för att hålla teamet motiverat och engagerat.

MaryLynn Carver

Kommunikationschef, General Mills

Chesters oerhört höga energi smittar av sig på publiken, och han inspirerade och motiverade våra deltagare. Han tog sig verkligen tid att sätta sig in i Golden Corral och anpassade sitt tal så att det blev relevant för våra restaurangchefer och franchisetagare. Han hör fortfarande till våra bästa talare någonsin, och jag rekommenderar Chester varmt.

Erika Braun

PHR, CCP, Golden Corral Corporation