



Gareth Southgate

FÖRFATTARE · LEDARE INOM SOCIAL PÅVERKAN

En företagskultur överlever inte en period av dåliga resultat om den inte bygger på något mer beständigt än framgång. De flesta organisationer inser detta först när förtroendet har rasat och de värderingar som de trodde var gemensamma visar sig vara beroende av framgång. Det verkliga problemet är inte motivationen. Det handlar om huruvida en ledare kan hålla ihop teamets identitet genom motgångar, under fullständig offentlig granskning, och ändå uppnå resultat.

Vad är det som håller ihop en lags kultur när självförtroendet har rasat och varje beslut fattas inför allmänheten? Sir Gareth Southgate, den ende engelske landslagstränaren sedan 1966 som nått final i ett stort mästerskap och gästföreläsare vid Harvard Business School, bidrar med åtta års praktisk erfarenhet som svar på den frågan för organisationer.

Gareth Southgate :s 2026 biografi

Varför organisationer samarbetar med Sir Gareth Southgate

- Hans tid som förbundskapten för England är ämnet för en publicerad fallstudie vid Harvard Business School – ett av de få tillfällen inom idrotten där en tränarstil formellt har kodifierats som en ledarskapsmodell.
- Han återuppbyggde landslagskulturen efter ett offentligt misslyckande och uppnådde stabila resultat under fyra stora turneringar i rad. Denna meritlista ger hans tankar om kulturförändring och hållbara resultat en grund som de flesta författare inom ledarskap saknar.
- Dear England: Lessons in Leadership (Sunday Times omedelbar bästsäljare, 2025) redogör för det specifika resonemanget bakom hans beslut under press – om ansvar, psykologisk trygghet, urval och att stå bakom impopulära val – i en form som är direkt tillämplig på organisationsledarskap.
- Han ledde genom ett personligt, mycket offentligt misslyckande – den missade straffen i EM 1996 som präglade ett decennium av hans offentliga identitet – och genom två finalförluster i turneringar i rad. Hans berättelse om resiliens utgår från att ha upplevt det värsta tänkbara scenariot, inte från att ha studerat det.
- Under intensiva nationella debatter om ras, identitet och protester formulerade han offentligt en värdegrund och höll ihop en mångfaldig trupp under den pressen. Organisationer som navigerar i sociala eller politiska spänningar inom teamen får en praktisk redogörelse för vad det kräver i praktiken.

TILLGÄNGLIG FÖR

- Föreläsningar

GARETH:S TALANDE TEMAN

- Förändringsledning
- Kulturförändring
- Ledarskapsutveckling
- Topprestanda

SPRÅK: Engelska

Biografiska höjdpunkter

- Förbundskapten för Englands herrlandslag 2016–2024; 102 matcher, 61 segrar – fler vunna matcher i stora turneringar än någon annan engelsk förbundskapten i historien
- Endast den andra engelska förbundskaptenen som nått en final i ett stort mästerskap, efter Sir Alf Ramsey 1966; nådde EM-finaler två år i rad 2021 och 2024
- Adlad i kungens nyårshonor 2025; utnämnd till OBE 2019
- Gästföreläsare vid Harvard Business School; hans tid som engelsk förbundskapten är ämnet för en publicerad HBS-fallstudie om ledarskap
- Författare till Dear England: Lessons in Leadership (Cornerstone, 2025) – en omedelbar bästsäljare i Sunday Times; höll 2025 års BBC Richard Dimbleby Lecture på BBC One, och anslöt sig därmed till Bill Gates, Christine Lagarde och prinsen av Wales som tidigare talare i serien
- Tvåfaldig vinnare av BBC Sports Personality of the Year Coach Award (2018 och 2021); spelarkarriär med över 500 matcher för Crystal Palace, Aston Villa och Middlesbrough, samt 57 landskamper för England

Biografi

När Gareth Southgate tog över England 2016 hade landslaget just slagits ut ur EM av Island. Allmänhetens förtroende var på botten. Under åtta år och fyra stora turneringar byggde han upp lagets kultur helt från grunden. Resultatet blev två EM-finaler i rad och ett rekord för flest vunna matcher i stora turneringar av någon engelsk förbundskapten. Hans tillvägagångssätt är nu föremål för en fallstudie som undervisas vid Harvard Business School.

Metoden var en medveten kulturell arkitektur snarare än taktiska justeringar. Southgate prioriterade psykologisk trygghet, gemensamma värderingar och en lagidentitet som höll under press. Hans öppna brev till Englands fans under covid-19 inspirerade den prisbelönta West End-pjäsen Dear England. Det visade hur han behandlade öppenhet och personlig sårbarhet som ledarskapsverktyg, inte som svagheter.

Southgate höll 2025 års BBC Richard Dimbleby-föreläsning på BBC One och anslöt sig därmed till Bill Gates, Christine Lagarde och prinsen av Wales som tidigare talare i serien. Dear England: Lessons in Leadership blev omedelbart en bästsäljare i Sunday Times; The Guardian beskrev den som ett uttryck för en moralisk vision som sträckte sig bortom den samtida brittiska politikens räckvidd. Han adlades i kungens nyårshyllningar 2025 för sina insatser för fotbollen.

Den splittrade utgångspunkten, det intensiva offentliga ansvaret och behovet av att samtidigt bygga upp individuell och kollektiv prestation – detta är inte utmaningar som är unika för idrotten. Hans insikter är hämtade från åtta år i rad i problemets frontlinje, inte från teori.

Viktiga talämnena

- Ledarskap under ständig offentlig granskning
- Kulturförändring och lagidentitet
- Värdebaserat ansvar
- Motståndskraft och prestation genom misslyckanden
- Psykologisk trygghet och förtroende i team med höga insatser
- Inkluderande ledarskap och mångfald i tänkandet
- Beslutsfattande i miljöer med hög press

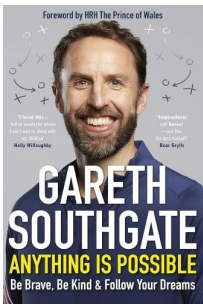
Perfekt för

- Ledningsgrupper och högsta ledningen som hanterar kulturell eller strategisk omvandling
- HR-chefer och personalansvariga som arbetar med teamkultur, inkludering och prestation under press
- Utvecklingsprogram för styrelser och ledande befattningshavare
- Organisationer i sektorer som står under sträng granskning – finansiella tjänster, offentliga institutioner, stora konsumentinriktade företag – där ledningsbeslut medför offentligt ansvar

Resultat för målgruppen

- En konkret modell för att bygga en värderingsstyrd kultur som överlever enskilda resultatcykler
- Förstahandsinblick i beslutsfattande under offentlig press: hur värderingar, inte taktik, avgör resultaten över tid
- Praktisk inblick i hur psykologisk trygghet ser ut i en miljö med högt ansvar och stor synlighet
- Ett ramverk för att hålla ihop teamidentiteten genom misslyckanden, granskning och konkurrerande krav från intressenter
- En ärlig redogörelse för hur personliga och offentliga bakslag kan bli grunden för ledarskapets trovärdighet snarare än en belastning

GARETH:S SENASTE BÖCKER



Allt är möjligt: Inspirerande lärdomar från Gareth Southgate