



Dr Grace Lordan

PROFESSOR VID HANDELSHÖGSKOLAN

Det mesta av inkluderingsarbetet på företag bygger på goda intentioner och svag evidens. Ledningen lägger stora summor på utbildning, riktlinjer och mål, men kan sedan inte visa vilka åtgärder som faktiskt påverkat rekrytering, befordran eller personalbehållning. Det är i klyftan mellan uttalat engagemang och mätbara framsteg som trovärdighet, kompetens och pengar tyst och stilla rinner bort.

Grace Lordan är beteendevetare vid LSE och hjälper organisationer att omforma de beslut som avgör vem som anställs, får sin röst hörd och befordras – med hjälp av fakta istället för slagord.

Dr Grace Lordan:s 2026 biografi

Varför organisationer samarbetar med Grace Lordan

- Hon leder det enda forskningscentret i sitt slag vid ett topprankat universitet som fokuserar på att tillämpa beteendevetenskap på inkludering på företagsnivå, The Inclusion Initiative vid LSE, vilket ger hennes resultat en tyngd som interna DEI-team inte kan åstadkomma på egen hand.
- Hennes arbete visar ledande befattningshavare vilka åtgärder som faktiskt förändrar siffrorna för rekrytering, befordran och personalbehållning, och vilka som ser bra ut i en värdegrund men misslyckas när de mäts.
- Hon talar samma språk som ekonomichefer och styrelser och kopplar inkludering till produktivitet och prestanda, vilket är det som får budgeten godkänd och bibehållen.
- Hon tillhandahåller en praktisk verktygslåda med beteendestrategier, nudging, strukturerad beslutsdesign och fördomsfria processer som ledare kan implementera snarare än att bara sträva efter.
- Hennes bok Think Big, utgiven av Penguin, har byggt upp en bred läsekrets bland yrkesverksamma, så publiken är ofta redan bekant med hennes ramverk för individuell karriärplanering, vilket gör att materialet om organisationer går snabbare att ta till sig.

Biografiska höjdpunkter

- Docent i beteendevetenskap vid London School of Economics and Political Science.
- Grundande direktör för The Inclusion Initiative vid LSE, det forskningscentrum hon etablerade 2020.
- Direktör för masterprogrammet i beteendevetenskap vid LSE.
- Författare till Think Big: Take Small Steps and Build the Future You Want (Penguin Life, 2021).

TILLGÄNGLIG FÖR

- Föreläsningar

GRACE:S TALANDE TEMAN

- Arbetets framtid
- Beteendekonomi
- DEI (Mångfald, jämlikhet och inkludering)
- Inkluderande ledarskap
- Organisationsdesign
- Strategier för att behålla talanger

SPRÅK: Engelska

- Har varit medlem i den brittiska regeringens Skills and Productivity Board och BEIS arbetsgrupp för social rörlighet; rådgivande styrelseledamot i Women in Finance Charter.
- Skriver för Financial Times, Harvard Business Review, MIT Sloan Management Review, Fortune, Fast Company och Reuters; programledare för podcasten Work FORCE.

Biografi

Inkluderingsarbetet inom företag har ett trovärdighetsproblem. Budgetarna har ökat under ett decennium, men de flesta ledningsgrupper har svårt att visa en tydlig koppling mellan sina insatser och faktiska förändringar i vem som anställs, befordras och behålls. Det är denna klyfta som Grace Lordan har byggt sin karriär på att överbygga.

Hon är docent i beteendevetenskap vid London School of Economics och grundande direktör för The Inclusion Initiative, det forskningscenter vid LSE som hon etablerade 2020 för att integrera beteendevetenskap i hur företag faktiskt utformar sina beslut om talanger. Hennes forskning undersöker vilka insatser som påverkar siffrorna och vilka som inte gör det, inom rekryteringsprocesser, befodringsprocesser och teamsammansättning. Arbetet publiceras i referentgranskade tidskrifter och har uppmärksammats av Financial Times, Harvard Business Review och MIT Sloan Management Review.

Hon leder också LSE:s masterprogram i beteendevetenskap, undervisar ledande befattningshavare i företagsbeslut och har varit rådgivare åt den brittiska regeringen i frågor som rör kompetens, produktivitet och social rörlighet. Hennes bok från Penguin, Think Big: Take Small Steps and Build the Future You Want tillämpar samma evidensbas på individuell karriärplanering, vilket är anledningen till att en professionell publik ofta stöter på hennes idéer innan de träffar henne i ett rum.

Vad seniora inköpare får är någon som kan prata med en CHRO om processdesign, med en CFO om produktivitet och med en styrelse om var deras satsningar på inkludering ger resultat. Argumentationen bygger på bevis från ett forskningscenter vid LSE, inte på allmänna konsultutlåtanden.

Viktiga föreläsningsteman

- Inkludering som en mätbar drivkraft för företagets produktivitet
- Beteendevetenskap tillämpad på beslut om anställning och befordran
- Utformning av team för prestation och utveckling
- Framtidens arbete och kompetens på en föränderlig arbetsmarknad
- Kvinnors karriärutveckling och de ekonomiska konsekvenserna av könsklyftan
- Evidensbaserat ledarskap och fördomsfritt beslutsfattande

Perfekt för

- HR-chefer och talangchefer som ansvarar för att uppnå mätbara resultat inom inkludering
- VD:ar och styrelser som avsätter budget till DEI och vill veta vad som faktiskt fungerar
- Ledningsgrupper inom finans- och konsultbranschen som arbetar enligt Women in Finance Charter eller motsvarande åtaganden om jämställdhet
- Ledande befattningshavare inom offentlig förvaltning, politik och

reglerade sektorer som arbetar med kompetens och social rörlighet

Resultat för målgruppen

- En tydligare bild av vilka inkluderingsåtgärder som har vetenskaplig grund och vilka som inte har det
- Konkreta beteendemässiga strategier som ledare kan tillämpa vid rekrytering, befordran och beslut som rör teamet
- Språk som kopplar samman inkludering med produktivitet och prestation för diskussioner mellan CFO och styrelsen
- En tydligare bild av vart framtidens arbetsliv är på väg när det gäller kompetens, talangreserver och karriärutveckling
- Självförtroende att avskaffa aktiviteter som signalerar goda avsikter men som inte ger resultat

Dr Grace Lordan har en doktorsexamen i ekonomi och en kandidatexamen i datavetenskap. Hennes forskning inriktar sig på att förstå varför vissa människor lyckas i livet medan andra inte gör det. Hon är expert på effekterna av fördomar, diskriminering och tekniska förändringar. Grace har publicerat artiklar i ledande tidskrifter inom ekonomi och samhällsvetenskap. Hennes forskning har uppmärksammats av Financial Times, The Guardian, The Times, BBC, The Telegraph, The Independent, City AM, Forbes, Wired och Bloomberg.

Grace är grundare och direktör för The Inclusion Initiative (TII). Grace startade detta forskningscenter vid LSE 2020. TII syftar till att förse företag med insikter från beteendevetenskapen så att de kan förbättra inkluderingen av all talang, och samtidigt bedriva akademiskt rigorös och relevant forskning som är direkt kopplad till TII:s syfte. För närvarande har TII två knutpunkter. Den första ägnar sig åt forskning om finansiella tjänsteföretag i London, och den andra fokuserar på tillväxt och styrning genom mätning av inkludering.

Grace är den första direktören för masterprogrammet i beteendevetenskap vid LSE och undervisar i företagsbeteende och beslutsfattande för studenter på LSE:s masterprogram för yrkesverksamma. Grace är direktör för LSE:s virtuella kurs Inclusive Organisations. Grace har tio års erfarenhet av att undervisa i ekonometri vid LSE.

Grace har varit expertrådgivare åt den brittiska regeringen och suttit i deras råd för kompetens och produktivitet. Grace är medlem i den brittiska regeringens BEIS-arbetsgrupp för social rörlighet och sitter i rådgivande nämnden för Women in Finance Charter. Grace har också lett konsultprojekt för Low Pay Commission och Europeiska kommissionen, samt varit inbjuden talare vid evenemang anordnade av de irländska, brittiska, franska, australiska och amerikanska regeringarna. Grace leder det ESRC-finansierade projektet Diversity and Productivity from Education to Work (DAPEW) på 2 miljoner pund.

I mars 2021 publicerade Grace boken Think Big, Take Small Steps and Build the Future you Want. Det är hennes första bok och den är utgiven av Penguin. Syftet är att förmedla insikter från beteendevetenskapen till läsarna så att de kan engagera sig i en medellångsiktig plan för att förverkliga sina ambitioner.

Grace är en offentlig talare och har hållit ett stort antal föredrag för Blue Chip-företag och på konferenser.

Dr Grace Lordan's Videos



Dr Grace Lordan's 2026 speaking fees

Specifika avgifter faller inom de intervall som visas. Dessa presenteras endast som en vägledning och kan ändras utan föregående meddelande.

	EUR	GBP	USD
Hemland	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Asien och Stilla-havsområdet	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Europa	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Mellanöstern & Afrika	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Sydamerika	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Storbritannien	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
USA:s östkust	Please enquire	Please enquire	Please enquire
USA:s västkust	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Virtuell	Please enquire	Please enquire	Please enquire