



Graeme Codrington

FUTURIST

De flesta organisationer försöker lösa fel problem. När omvälvningarna är strukturella och omformar hela branscher, arbetsmarknadens dynamik och ledarskapets förutsättningar på en och samma gång, kan inte enbart ett utmärkt genomförande vara svaret. Den verkliga utmaningen ligger i om ledningsgrupperna kan identifiera vilket slags problem de står inför innan de reagerar på det.

När traditionella ledarskapsverktyg slutar ge resultat i en värld präglad av ständig omvälvning hjälper Graeme Codrington, medgrundare av TomorrowToday Global, organisationer att utveckla det anpassningsbara tänkandet, den strategiska framsynen och de personalrelaterade ramverken som krävs för att leda effektivt istället för att ständigt reagera.

Graeme Codrington:s 2026 biografi

Varför organisationer samarbetar med Graeme Codrington

- TIDES-ramverket (teknik, institutionella förändringar, demografi, miljö och sociala värderingar) ger ledningsgrupper ett namngivet, strukturerat perspektiv för att skilja strukturella omvälvningar från kortsiktiga störningar, något som generisk trendbevakning sällan erbjuder.
- Hans forskning om generationsdynamik, som bygger på boken Mind the Gap (Penguin), är en av de mest analytiskt grundade behandlingarna av spänningar mellan olika generationer i arbetsstyrkan som finns tillgänglig för ledningsgrupper: den går längre än att bara sätta etiketter på generationer och förklarar istället de mekanismer som driver skillnaderna.
- Insikterna från föreläsningarna stannar inte vid dörren: genom TomorrowToday Global kan organisationer gå direkt från en session till strukturerad rådgivning och implementering, vilket innebär att analysen har en tydlig väg till operativ förändring.
- Han är den enda professionella talaren som har valts in i två internationella talarhallar: i Sydafrika och Storbritannien/Irland - ett oberoende verifierat mått på hållbar innehållskvalitet i olika professionella och kulturella sammanhang.
- Hans modell "Seven Grey Elephants" och ramverket för antifragilitet ger styrelser ett strukturerat vokabulär för att möta de stora krafter som de flesta organisationer erkänner men sällan analyserar med disciplin.

TILLGÄNGLIG FÖR

- Engagemang efter middagen
- Föreläsningar

GRAEME:S TALANDE TEMAN

- Arbetets framtid
- Förändringsledning
- Innovation och omvälvning
- Ledarskap
- Multigenerationsarbetsplats
- Organisatorisk flexibilitet
- Scenarioplanering och strategisk framtidsanalys

SPRÅK: Engelska

Biografiska höjdpunkter

- Medgrundare och ledande futurist på TomorrowToday Global, ett forsknings- och strategiföretag som är verksamt i över 150 länder
- Författare till flera Penguin-bästsäljare, däribland Mind the Gap (tillsammans med Sue Grant-Marshall) och Leading in a Changing World (tillsammans med Keith Coats)
- Gästföreläsare vid London Business School, Duke Corporate Education, Cornell och Gordon Institute of Business Science
- Den enda professionella talaren som har upptagits i två internationella talarhallar: Sydafrika och Storbritannien/Irland (Professional Speaking Association Award of Excellence)
- Global Certified Speaking Professional, Global Speakers Federation; Fellow och Honorary Fellow, Professional Speakers Association of UK and Northern Ireland
- TEDx Top Picks 2021; talar inför cirka 100 000 människor årligen i mer än 20 länder

Biografi

Graeme Codrington har i över två decennier hävdats att de flesta organisationer löser fel problem. De omvälvningar de står inför är inte tekniska utmaningar som kräver bättre genomförande, utan anpassningsutmaningar som kräver ett helt nytt tänkande. Hans medgrundade företag TomorrowToday Global byggdes upp kring denna distinktion och kring att hjälpa organisationer att agera utifrån den.

Codrington är medgrundare och ledande futurist på TomorrowToday Global, ett forsknings- och strategiföretag som sedan början av 2000-talet följer de omvälvande krafter som formar organisationer. Hans TIDES-modell kartlägger fem krafter: teknik, institutionella förändringar, demografi, miljö och sociala värderingar som driver omvälvningar inom alla sektorer. Hans bok Mind the Gap, utgiven av Penguin, tillämpade detta tänkande på generationsdynamik och blev en mycket använd text i ledarskapsutvecklingsprogram internationellt.

Han föreläser vid London Business School, Duke Corporate Education, Cornell och Gordon Institute of Business Science, och talar inför cirka 100 000 människor årligen i mer än 20 länder. Hans ramverk har utvidgats till att omfatta de sju grå elefanterna (en strukturerad analys av de viktigaste krafterna som ledare tenderar att erkänna men undviker att konfrontera direkt) och en antifragilitetsmodell som hjälper organisationer att gå bortom resiliens till att bygga system som faktiskt stärks under press.

Codrington är den enda professionella talaren som har valts in i två internationella talarhallar, i Sydafrika och Storbritannien. Han har titeln Global Certified Speaking Professional från Global Speakers Federation och är Fellow och Honorary Fellow i Professional Speakers Association of UK and Northern Ireland. För organisationer som vill gå längre än en enda session erbjuder TomorrowToday Globals konsultteam strukturerad uppföljning från insikter i huvudtalet till praktisk implementering.

Viktiga föreläsningssämenen

- Strategisk framtidsanalys och futuristisk metodik
- Arbetslivets framtid och omvandling av arbetskraften
- Ledarskap över flera generationer och generationsdynamik
- Anpassningsbart ledarskap i omvälvande miljöer
- Organisationens antifragilitet och resiliens

- Innovationskultur och nästa generations tillvägagångssätt
- TIDES-ramverket och kartläggning av omvälvande krafter

Perfekt för

- Ledare på C-nivå och styrelsenivå som utformar anpassningsbara strategier för permanent omvälvning
- HR-chefer och personalchefer som hanterar komplexiteten i en arbetsstyrka med flera generationer
- Transformationsledare och strategiteam som går bortom traditionella planeringshorisonter
- Ledarskapsutvecklingsprogram vid handelshögskolor och företagsledningsakademier

Resultat för deltagarna

- En praktisk förståelse för skillnaden mellan tekniska problem och anpassningsutmaningar, samt praktiska verktyg för att identifiera vilka de står inför
- Förtrogenhet med TIDES-ramverket för att kartlägga de disruptiva krafter som är mest relevanta för deras sektor och strategiska sammanhang
- Konkreta metoder för att skanna affärsmiljön efter svaga signaler och omsätta dem i en handlingsbar strategi
- Klarhet om vad framtidens arbetsliv innebär för organisationens personalstrategi, inklusive dynamiken mellan generationer och integrationen av AI
- Ett ramverk för att bygga in antifragilitet i sitt team eller sin organisation, och gå bortom motståndskraft i överlevnadsläge

Graeme Codrington s 2026 samtal & ämnen

Hur kan jag tänka som en futurist?

Denna föreläsning ger ledare fem framtidsorienterade färdigheter som går att lära sig – horisontanalys, mönsterigenkänning, sannolikhetsbedömning, scenarioutveckling och strategisk kommunikation – för att gå från reaktivt ledarskap till proaktiv förberedelse inför störningar.

Viktiga punkter:

- Hur man identifierar svaga signaler om kommande störningar innan konkurrenterna upptäcker dem
- Ett praktiskt ramverk för att skanna affärsmiljön och omsätta insikter till handlingsbara strategier
- Hur man går från punktprognoser till scenariotänkande för ett mer robust beslutsfattande

Hur ser framtidens arbetsliv ut, och vad innebär det för mig?

Detta föredrag behandlar de tre viktigaste förändringarna inom arbetslivet som omformar moderna

organisationer – hybridarbetsmodeller, dynamiken mellan olika generationer och integrationen av AI – och visar hur ledande organisationer utvecklar integrerade lösningar istället för att betrakta dessa som separata problem.

Huvudpunkter:

- Strategiska ramverk för att bygga framgångsrika team i hybridmiljöer med hjälp av beprövade framgångsfaktorer
- Praktiska metoder för att förstå och utnyttja generationsskillnader för förbättrat samarbete och innovation
- Hur man går från grundläggande automatisering till meningsfull förstärkning av mänskliga resurser med AI som förstärker teamets kapacitet

Varför fungerar inte traditionella ledarskapsverktyg längre?

Med utgångspunkt i teorin om adaptivt ledarskap argumenterar detta föredrag för att de flesta misslyckanden inom ledarskap i omvälvande miljöer inte beror på brister i genomförandet utan på brister i tänkandet – närmare bestämt på felaktig tillämpning av tekniska lösningar på adaptiva utmaningar.

Huvudpunkter:

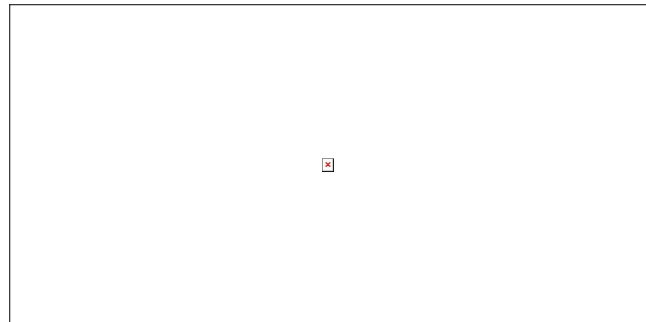
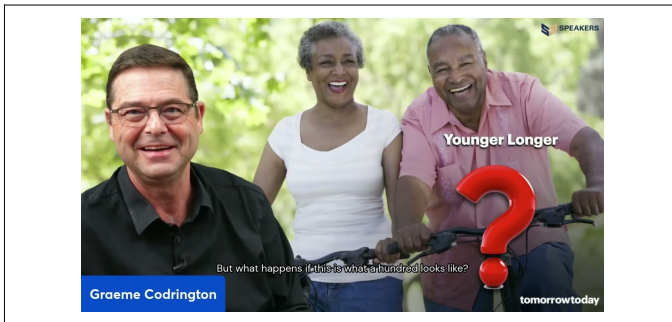
- Ett tydligt ramverk för att skilja mellan tekniska problem och adaptiva utmaningar i deltagarens egen organisatoriska kontext
- Praktiska verktyg för att utveckla adaptiv intelligens på personlig och organisatorisk nivå
- Konkreta strategier för att upprätthålla teamets självförtroende och agera som en effektiv förmedlare av hopp under turbulenta perioder

Vilka är de stora, svåröverskådliga trenderna som formar vår värld?

Ramverket "De sju grå elefanterna" identifierar de viktigaste, sammanlänkade krafterna som de flesta ledningsgrupper är medvetna om men sällan granskar med analytisk stringens, och erbjuder en strukturerad metod för att hantera dem med strategisk tydlighet och riktning.

Viktiga slutsatser:

- Förståelse för de sju grå elefanterna och hur de omformar det globala affärslandskapet
- Ett ramverk för att skilja långsiktiga strukturella förändringar från kortsiktiga störningar som kräver en strategisk respons
- Verktyg för att bygga organisatorisk motståndskraft som omvandlar systemisk osäkerhet till konkurrensfördelar



Vad Graeme Codringtons kunder säger

Blixtar som förmedlar information om nya verkligheter som var så uppenbara att vi inte ens märkte dem!

Paul Newton

Marknadschef för Storbritannien, National Australia Bank, Storbritannien och Europa

I min roll som regionordförande för Institute for Management Studies har jag samarbetat med dr Codrington vid ett flertal tillfällen och anser att hans förmåga som talare håller en mycket hög professionell standard. Ledande befattningshavare och företagsledare betygsätter både hans framställningssätt och innehåll som utmärkt. Jag har rekommenderat dr Codrington till flera av mina internationella företagskunder och har varje gång fått utmärkt feedback. Jag tvekar inte att rekommendera honom.

Mike Matthews

ordförande, London Institute for Management Studies

Graeme var fantastisk – precis vad jag ville ha för att inleda vårt forum. Alla var intresserade av vad han hade att säga, och han har förstås ett utmärkt framförande med precis rätt ton, vilket skapade rätt stämning för resten av forumet.

EMEA Sabre Holdings

Helt klart konferensens höjdpunkt! En utmärkt session och en karismatisk talare. Fantastiskt. Utmanande, häpnadsväckande – jag kan inte berömma det nog, det var det bästa av allt! Se till att Graeme får tala igen. Jag njöt verkligen av den här presentationen. Interaktiv, insiktsfull, fängslande – en av de bästa workshopparna som finns.

Universitetsadministratörernas förening

Graeme och Tomorrow Today gav oss ett helt nytt och uppfriskande sätt att förstå vad som motiverar och påverkar våra kunder och återförsäljare, och det är något jag redan dagligen tänker tillbaka på.

Winterthur Förmögenhetsförvaltning, AXA-koncernen, Storbritannien

Tack än en gång för ditt fantastiska huvudtal om "den inre fienden" på vår konferens. Det var enastående, och jag har fått uteslutande positiv feedback från många deltagare.

Ronald Schapendonk

Marknadschef för EMEA, NEC Enterprise Solutions