

Guenther Steiner

Det är lätt att tala om prestationskultur, men svårt att bygga upp den. De flesta ledningsgrupper sätter upp standarder, för att sedan i tysthet sänka dem så fort konkurrenstrycket ökar. Den svårare frågan är om ansvarsskyldighet, ägarskap och tydlighet i beslutsfattandet kan förbli intakta när en organisation samtidigt måste hantera misslyckanden, resursbrist och förväntningar på synliga resultat.

Guenther Steiner har byggt upp Haas Formel 1-team från en affärsplan till en konkurrenskraftig F1-verksamhet, och ger organisationer en praktisk inblick i vad en genuin prestationskultur, ansvarstagande under hög press och ledarskap under ständig press faktiskt kräver.

Guenther Steiner:s 2026 biografi

Varför organisationer anlitar Guenther Steiner

- Han byggde upp ett Formel 1-team från grunden – idén föddes vid hans köksbord under finanskrisen 2008 och sju år senare var han den första amerikanska konstruktören på 30 år som tog sig till F1-startlinjen. Ingen annan talare inom motorsport kan berätta om teambuilding utifrån just den utgångspunkten.
- Hans syn på ansvar grundar sig i en miljö där misslyckanden är tidsbestämda, sänds i TV och poängsätts. Återkopplingscykeln för kultur och beslutsfattande i F1 är komprimerad till minuter, inte kvartal, vilket gör att hans iakttagelser direkt kan överföras till alla organisationer som hanterar prestationer med hög synlighet.
- Netflix-serien *Drive to Survive* dokumenterade hans ledarstil under flera säsonger inför en global publik. Organisationer som bokar Steiner får en talare vars rakt-på-sak-attityd och äkthet redan är kända – profilen är etablerad, inte påstådd.
- Hans perspektiv spänner över hela ledarskapscykeln – från mekaniker till teknisk chef till verkställande direktör (Jaguar Racing), till grundare (Haas F1) och till teamägare (Tech3 MotoGP). Den bredden är ovanlig bland talare inom elitsporten, som vanligtvis har en enda roll.
- *Surviving to Drive*, hans berättelse om en hel F1-säsong inifrån teamchefens kontor, nådde första plats på Sunday Times bästsäljarlista. Boken ger en strukturerad intellektuell grund för hans föreläsningar som evenemangsarrangörer kan bygga publikförberedelser kring.

Höjdpunkter i biografen

- Teamchef, Haas F1 Team, 2014–2023 – ledde organisationen från starten genom åtta säsonger, inklusive en femteplats i konstruktörsmästerskapet (2018) och teamets första pole position (2022)

TILLGÄNGLIG FÖR

- Föreläsningar

GUENTHER:S TALANDE TEMAN

- Affärsstrategi och tillväxt
- Organisationskultur
- Riskhantering
- Topprestanda

SPRÅK: Engelska, Italienska, Tyska

- Verkställande direktör, Jaguar Racing (2001–2003), rekryterad av Niki Lauda; teknisk driftschef, Red Bull Racing (2004–2006)
- Mer än ett decennium i Rally-VM, där han arbetade med flera tillverkare, däribland Mazda, Prodrive och M-Sport Ford, tillsammans med förarna Colin McRae och Carlos Sainz Sr
- Grundare och vd för Fibreworks Composites, ett företag inom konstruktion och tillverkning av kolfiberkompositer
- Författare till *Surviving to Drive* (2023, Sunday Times nr 1-bästsäljare) och *Unfiltered: My Incredible Decade in Formula 1* (2024)
- Ledde förvärvet av Tech3 MotoGP-teamet i september 2025; tillträder som VD från 2026 – hans första stora ägarposition inom motorsport

Biografi

Guenther Steiner skrev sin första affärsplan för Haas vid sitt köksbord under finanskrisen 2008. Sju år senare gjorde teamet sin Formel 1-debut vid Australiens Grand Prix 2016 och tog poäng redan i sitt första lopp – den mest framgångsrika debuten av en ny konstruktör i F1 under detta århundrade.

Denna grundläggande historia är grunden för hans organisatoriska argument. Att bygga upp ett konkurrenskraftigt F1-team med begränsade resurser, i en bransch där prestanda mäts i tusendelssekunder och sänds till en global publik, skapar en specifik typ av ledarskapsdisciplin. Ansvarsskyldighet kan inte skjutas upp. Kulturen håller antingen under press eller så gör den det inte. Steiner ledde den miljön i ett decennium.

Hans karriär före Haas är lika lärorik. Han gjorde karriär inom World Rally Championship som mekaniker och teknisk chef – där han arbetade med mästerskapsvinnande team hos Mazda, Prodrive och M-Sport Ford – innan Niki Lauda rekryterade honom som verkställande direktör för Jaguar Racing i F1 år 2001. Övergången från ingenjörsyrket till ledande befattningar, och så småningom till teamägar, ger hans perspektiv en strukturell trovärdighet som rena ledarkarriärer sällan erbjuder.

I september 2025 ledde Steiner ett konsortium som förvärvade Tech3 MotoGP-teamet och tillträdde rollen som VD från och med 2026. Flytten signalerar en medveten utvidgning av hans ledarskapsplattform från ledning till ägande – och lägger till ett nytt kapitel i en praktisk diskussion om att bygga och skala upp konkurrenskraftiga motorsportorganisationer som redan omfattar två böcker och en Netflix-serie.

Viktiga föreläsningsteman

- Ledarskap i högpresterande team
- Att grunda och skala upp organisationer under resursbegränsningar
- Ansvar och beslutsfattande under konkurrenspress
- Prestationskultur i miljöer med höga insatser
- Hantera risker och misslyckanden
- Operativ motståndskraft inom elitidrott
- Ledarskapsövergång och teamansvar

Perfekt för

- Ledningsgrupper och C-suite-målgrupper som navigerar i konkurrensutsatta miljöer eller miljöer med högt ansvar
- HR-chefer och förändringsledare som arbetar med prestationskultur och ägarskap
- Styrelser och ledningsgrupper inom kapitalintensiva, operativt

komplexa sektorer (tillverkning, teknik, professionella tjänster)

- Företagsmålgrupper som är bekanta med *Drive to Survive* och som söker direkt kontakt med en praktiker vars ledarstil redan är känd

Resultat för målgruppen

- Ett konkret ramverk för relationen mellan kultur, ansvar och prestation - hämtat från en miljö där dessa variabler testas i realtid
- Konkreta exempel på ledningsbeslut som fattats under resursbegränsningar och offentlig granskning, med motiveringen bakom dem
- En tydligare förståelse för vad som faktiskt krävs för att grunda och skala upp en högpresterande verksamhet, till skillnad från vedertagen managementteori
- Ett praktiskt perspektiv på hur man hanterar misslyckanden på ett produktivt sätt - hur team som förlorar på ett bra sätt lägger grunden för att vinna
- Direkt inblick i vad som skiljer deklarerade prestationsstandarder från en levande prestationskultur

Guenther Steiner s 2026 samtal & ämnen

Ledarskap

Ger en inblick i hur ledare för Formel 1-team bygger upp stora, komplexa organisationer som är inriktade på ambitiösa, icke-förhandlingsbara prestationsmål.

Viktiga slutsatser:

- Hur F1-ledare skapar ansvarstagande, ägarskap och tydliga förväntningar i stor skala
- Kulturens och den tvärfunktionella kommunikationens roll för hållbar hög prestanda
- Varför det är människor, och inte enbart teknik, som avgör konkurrensfördelen

Lagarbete och samarbete

Undersöker hur elitlag inom Formel 1 samordnar stora, geografiskt spridda personalstyrkor kring gemensamma mål, strikta tidsfrister och en strategi i ständig utveckling.

Viktiga slutsatser:

- Lärdomar från samordningen av tusentals medarbetare inom både fabriks- och tävlingsverksamheten samtidigt
 - Hur samordning och gemensamma mål möjliggör genomförande under extrem press
 - Vikten av strategisk flexibilitet när planer måste ändras som svar på förhållanden i realtid
-

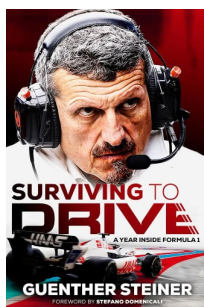
Kultur, ansvarstagande och beslutsfattande

En direkt beskrivning av vad en äkta prestationskultur kräver när priset för misslyckande är offentligt, omedelbart och poängsätts.

Viktiga slutsatser:

- Klyftan mellan uttalade normer och den faktiska kulturen – och hur man överbryggas den
- Hur man gör ansvarstagande till en kulturell norm snarare än ett reaktivt ledningsverktyg
- Hur beslutsfattande med höga insatser ser ut när iteration och fördröjning inte är alternativ

GUENTHER:S SENASTE BÖCKER



Att överleva för att köra: En spännande skildring av ett år i Formel 1, från den nya stjärnan i Netflix-serien Drive to Survive

Guenther Steiner's 2026 speaking fees

Specifika avgifter faller inom de intervall som visas. Dessa presenteras endast som en vägledning och kan ändras utan föregående meddelande.

	EUR	GBP	USD
Hemland	Please enquire	Please enquire	Please enquire
Asien och Stilla-havsområdet	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Europa	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Mellanöstern & Afrika	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000

Sydamerika	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Storbritannien	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
USA:s östkust	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
USA:s västkust	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Virtuell	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000