



Hal Gregersen

FÖRFATTARE

De flesta ledningsgrupper har gott om svar. Det de saknar är ett strukturerat sätt att lyfta fram de frågor som skulle kunna omformulera problemet helt och hållet. När det strategiska landskapet förändras snabbare än handboken är det inte analysen eller genomförandet som är den begränsande faktorn, utan kvaliteten på de frågor som ställs i rummet.

Hal Gregersen hjälper ledande befattningshavare att se sina mest avgörande problem i ett nytt ljus genom strukturerad analys, med utgångspunkt i två decenniers forskning vid MIT om hur banbrytande innovatörer tänker.

Hal Gregersen:s 2026 biografi

Varför organisationer anlitar Hal Gregersen

- En specifik, lärbar metod för att omformulera strategiska problem: den fyra minuter långa "Question Burst", publicerad i Harvard Business Review och använd inom organisationer från Disney/Pixar till Patagonia.
- Medförfattare till "The Innovator's DNA" tillsammans med Clayton Christensen och Jeff Dyer, den grundläggande forskningen som identifierar de fem beteenden, däribland ifrågasättande, som skiljer disruptiva innovatörer från vanliga chefer.
- Ett perspektiv som formats av över 200 strukturerade intervjuer med katalytiska frågeställare, däribland grundare och VD:ar, samt en beteendedatabas med över 25 000 ledare.
- Meriter från MIT Sloan och tidigare direktör för MIT Leadership Center som ger hans ramverk tyngd i ledningsgrupper och styrelser, inte bara i innovationslaboratorier.
- Rankad på Thinkers50-listan under fem cykler, med en högsta placering på 16:e plats, och vinnare av 2017 års Distinguished Achievement Award for Leadership.

Biografiska höjdpunkter

- Seniorlektor i arbets- och organisationsstudier, MIT Sloan School of Management.
- Tidigare verkställande direktör för MIT Leadership Center.
- Medförfattare till "The Innovator's DNA" (Harvard Business Review Press) och författare till "Questions Are the Answer" (Harper Business, 2018).
- 2017 Thinkers50 Distinguished Achievement Award for Leadership; rankad som nr 16 på Thinkers50 2019.
- Senior Fellow vid Innosight; medgrundare av konsultgruppen

TILLGÄNGLIG FÖR

- Engagemang efter middagen
- Föreläsningar

HAL:S TALANDE TEMAN

- Förändringsledning
- Innovation och omvälvning
- Kreativitet
- Ledarskapsutveckling
- Teknologins framtid

SPRÅK: Engelska

Innovator's DNA.

- Tidigare läraruppdrag vid INSEAD, London Business School, Tuck School of Business vid Dartmouth och Aalto-universitetet.

Biografi

De mest ödesdigra strategiska misstagen beror sällan på bristande data. De beror på att man accepterar en felaktig problemformulering. De ledare som bryter det mönstret har en gemensam beteendemässig vana, nämligen att ställa katalytiska frågor, som kan undersökas, isoleras och läras ut.

Det argumentet genomsyrar tjugo års arbete vid MIT Sloan, där Hal Gregersen är seniorlektor i arbets- och organisationsstudier och tidigare ledde MIT Leadership Center. Tillsammans med Clayton Christensen och Jeff Dyer var han medförfattare till "The Innovator's DNA", det forskningsprojekt som identifierade de fem upptäcktsförmågorna - däribland att ställa frågor, observera och experimentera - som skiljer disruptiva innovatörer från kompetenta operatörer.

Hans efterföljande bok, "Questions Are the Answer", byggde på mer än 200 intervjuer för att formalisera metoden. Ur det arbetet kom "Question Burst", en fyra minuter lång strukturerad metod som publicerades i Harvard Business Reviews "Better Brainstorming" och som nu används inom organisationer från Disney/Pixar till Patagonia för att omformulera fastlåsta problem innan lösningar diskuteras.

Thinkers50-rankningen, som nådde en 16:e plats globalt 2019, och 2017 års Distinguished Achievement Award for Leadership speglar vad ledningsgrupper faktiskt tar med sig från hans sessioner: en överförbar disciplin för att ändra frågorna i rummet innan strategin ändras.

Viktiga talarteman

- Frågestyrt ledarskap
- Innovatörens DNA och de fem upptäcktsfärdigheterna
- Question Burst-metoden
- Att bygga en kultur av konstruktiva frågor
- Disruptiv innovation som ledarskapsbeteende
- AI och framtiden för katalytisk utforskning
- Ledning genom förändringar

Perfekt för

- VD:ar och ledningsgrupper som fastställer strategier under stor osäkerhet.
- Innovationschefer, strategichefer och transformationsledare som bygger innovationskapacitet utöver pilotprogram.
- Styrelser och ledarskapsutvecklingsprogram som söker ett forskningsbaserat beteenderamverk snarare än en värdegrund.

Resultat för deltagarna

- En praktisk behärskning av Question Burst-metoden, tillämpad live på ett verkligt organisatoriskt problem.
- De fem beteendena i Innovator's DNA kartlagda mot deltagarnas egna roller, med en tydlig bild av var de automatiskt svarar istället för att ställa frågor.
- En diagnos för att identifiera de frågor som ledningsgruppen för

närvarande undviker, samt den strategiska kostnaden för detta undvikande.

- Konkret språk för att integrera katalytiska frågor i arbetsrutiner, styrelsemöten och innovationsportföljer.

Hal Gregersen s 2026 samtal & ämnen

Frågestyrt ledarskap

Ett praktiskt exempel på varför frågor bör ses som den högsta ledarens främsta verktyg när svaren inte kan förberedas i förväg.

Viktiga slutsatser:

- Varför kostnaden för en felaktig fråga växer snabbare än kostnaden för ett felaktigt svar.
- Frågeanfallet som en repeterbar metod för att omformulera strategiska problem.
- Hur man integrerar frågeställningar i ledningsgruppens mötesrytm.

Att införa AI i innovatörens DNA

Hur de fem upptäcktsfärdigheterna förändras när generativ AI tar över det analytiska arbetet.

Viktiga slutsatser:

- Vilka beteenden i innovatörens DNA blir mer värdefulla, inte mindre, i en AI-mättad miljö.
- Övergången från prompt engineering till question engineering.
- I vilka fall bör ledande befattningshavare fortfarande ställa frågorna själva istället för att delegera dem till system.

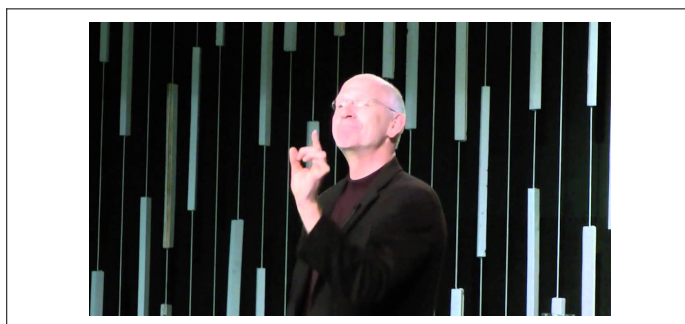
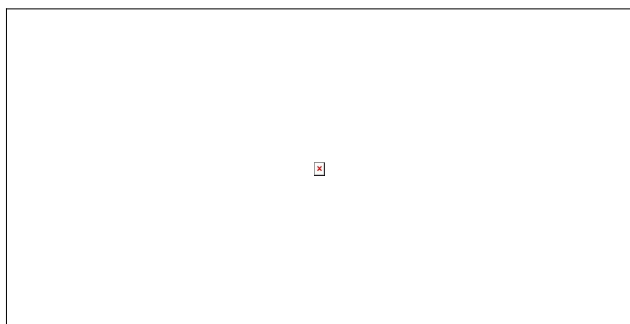
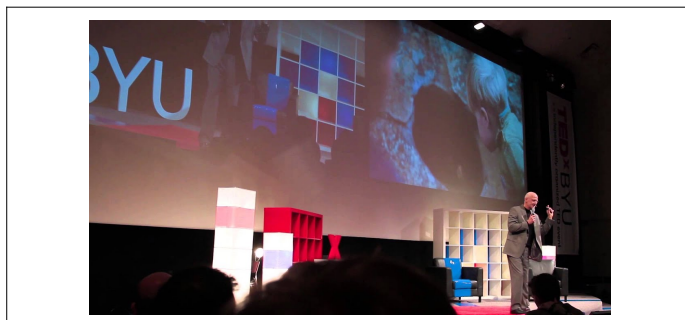
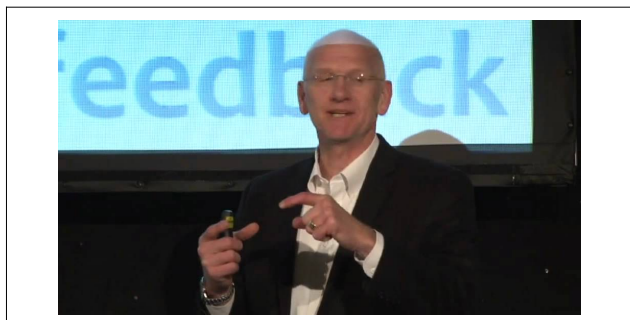
Att se djupare som ledare

Fem vanor, hämtade från forskning och Gregersens fotografiska praktik, för att upptäcka det som andra missar i rummet.

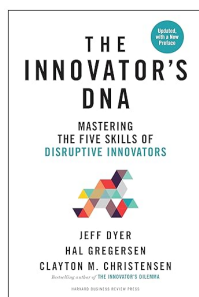
Viktiga slutsatser:

- Kopplingen mellan uppmärksamhetsdisciplin och strategisk klarhet.
- Praktiska övningar för att bryta genvägarna i mönsterigenkänningen.
- Hur ledningsgrupper bygger upp gemensamma vanor för djupare observation.

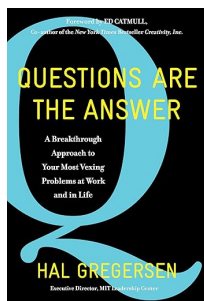
Hal Gregersen's Videos



HAL:S SENASTE BÖCKER



**"Innovatörens DNA",
uppdaterad utgåva med nytt
förord: Att bemästra de fem
färdigheterna hos banbrytande
innovatörer**



**Frågor är svaret: En
banbrytande metod för att lösa
dina svåraste problem på
jobbet och i livet**