



I. Stephanie Boyce

LEDARE INOM SOCIAL PÅVERKAN

Reglerade institutioner vet hur man klarar en efterlevnadsgranskning. Den svårare prövningen är om deras styrning kan upptäcka ett etiskt misslyckande innan det leder till ett anseendeproblem. En mångfaldspolicy och en institution med en inkluderande struktur är inte samma sak, och skillnaden mellan dem håller nu på att mätas.

När styrningen provas genom etisk granskning snarare än genom regleringsprocesser, hjälper I. Stephanie Boyce, advokat, CBE och tidigare ordförande för Law Society of England and Wales, styrelser att göra sina organisationer ansvarstagande, inte bara regelkonforma.

I. Stephanie Boyce:s 2026 biografi

Varför organisationer samarbetar med I. Stephanie Boyce

- Hon ledde en 200 år gammal nationell yrkesorganisation genom regeländringar, konstitutionella debatter och branschomfattande reformer. Hennes argument för ansvarsfull styrning bygger på operativ erfarenhet, inte på rådgivande distans.
- Hennes ståndpunkt i fråga om AI-etik är att styrning kommer i första hand: som ordförande för Law Society ledde hon utvecklingen av en publicerad uppsättning principer för etisk användning av AI i juridisk praxis, där införandet av AI kopplades direkt till juridiskt ansvar, minskning av partiskhet och allmänhetens förtroende, vilket var ett av de tidigaste yrkesledda ramverken att göra detta.
- När det gäller inkludering argumenterar hon inte utifrån. Hon innehade den högsta valda rollen i en stor reglerad institution som dess första svarta ordförande och första person med annan hudfärg, vilket ger henne en precis inblick i det strukturella avståndet mellan ett mångfaldsåtagande och en genuint mångfaldig institution.
- Hon kopplar samman ämnen som de flesta organisationer behandlar separat - AI-ansvar, DEI-styrning, integritet i fråga om anseende och krisledarskap - genom den enda styrningsfråga som styrelser oftast skjuter upp: när ett institutionellt beslut orsakar skada, vem är då ansvarig?
- PUSH-ramverket (Persevere Until Something Happens) ger ledningsgrupper en namngiven, lärbar strategi för resiliens som grundar sig på hennes egen dokumenterade professionella resa genom institutionell utestängning och motstånd på alla nivåer inom en stor yrkeskår.

TILLGÄNGLIG FÖR

- Föreläsningar

I. STEPHANIE:S TALANDE TEMAN

- AI-etik och ansvarsfull teknik
- DEI (Mångfald, jämlikhet och inkludering)
- Förändringsledning
- Inkluderande ledarskap
- Riskhantering

SPRÅK: Engelska

Biografiska höjdpunkter

- 177:e ordförande för Law Society of England and Wales (2021–2022); sjätte kvinna, första svarta ämbetsinnehavaren och första personen med annan hudfärg än vit som innehar rollen i institutionens 200-åriga historia
- LLM i offentlig rätt och global styrning, King's College London; King's Alumna of the Year 2022
- CBE (2026 New Year Honours) för insatser inom juristyrket, mångfald och tillgång till rättslig prövning
- Kommissionär, National Preparedness Commission; kommissionär, Shinkwin Commission; medlem i HM Treasury och BEIS oberoende arbetsgrupp för socioekonomisk mångfald inom finansiella och professionella tjänster i Storbritannien
- Utsedd till en av de 100 mest inflytelserika svarta personerna i Storbritannien 2021, 2022 och 2023; Governance Hot 100 Board Influencer (2020)
- Paris Bar Medal från Ordre des avocats de Paris (2024), tilldelad för bidrag till mänskliga rättigheter och rättsstatsprincipen
- Fellow vid Chartered Governance Institute; Fellow vid King's College London; Fellow vid RSA

Biografi

Det tog Law Society of England and Wales två århundraden att välja sin första svarta ordförande. I. Stephanie Boyce blev den 177:e i mars 2021, med 20 års erfarenhet som advokat och en masterexamen i offentlig rätt och global styrning från King's College London, kvalifikationer som gav henne både den juridiska ställningen och styrningsramen för vad rollen krävde.

Hennes ordförandeskap sträckte sig över pandemin, skarpa parlamentariska attacker mot juristkåren och den mest betydande reformen av advokatutbildningen på 30 år. Under den tiden ledde hon utvecklingen av Law Societys publicerade principer för lawtech, ett styrningsramverk för etisk användning av AI i juridisk praxis. Ramverket kopplade AI-användning till juridiskt ansvar och hantering av partiskhet vid en tidpunkt då det mesta av det yrkesledda arbetet inom detta område inte hade kommit längre än till ambitioner.

Boyces argument om styrning bygger på en erfarenhet som de flesta styrningsrådgivare inte har. Som den första svarta ordföranden för en 200 år gammal institution har hon stött på den strukturella klyftan mellan uttalade värderingar och ledningens sammansättning inifrån själva institutionen. Det präglar hennes arbete med DEI-ansvar: att framställa inkludering inte som ett moraliskt åtagande utan som en styrningsfråga: vem beslutar, och vem är ansvarig när strukturell ojämlikhet kvarstår?

Hon har utnämnts till CBE och tilldelats Paris Bar Medal av Ordre des avocats de Paris för sina insatser för mänskliga rättigheter och rättsstatsprincipen. Hon är ledamot i National Preparedness Commission och utnämndes till en av de 100 mest inflytelserika svarta personerna i Storbritannien 2021, 2022 och 2023. Hon arbetar nu med styrelser och ledningsgrupper inom reglerade branscher genom Stephanie Boyce Consulting.

Viktiga talarteman

- Styrning och institutionellt ansvar
- Etisk AI och ansvarsfull teknikanvändning
- Inkludering, representation och tillhörighet på ledningsnivå
- Rättsstatsprincipen och allmänhetens förtroende i reglerade miljöer
- Social rörlighet och tillgång till yrkeskarriärer
- Motståndskraft och ledarskap under granskning
- Krisledarskap och institutionell förändring

Perfekt för

- Styrelser, styrkommittéer och chefsjurister inom reglerade branscher
- Ledningsgrupper inom finansiella tjänster, juridik och offentlig sektor
- CHRO:er och DEI-ledare som hanterar klyftan mellan policy och strukturella förändringar
- Företag inom professionella tjänster som hanterar ryktesrisker och ansvar gentemot intressenter

Resultat för målgruppen

- Ett tydligare ramverk för att bedöma om styrningsstrukturer är uppbyggda för etiskt ansvarstagande snarare än enbart regelefterlevnad
- Frågor på styrelsenivå för att testa om beslut om införande av AI åtföljs av ett verkligt ansvar, inte bara av policyformuleringar
- En mer precis tolkning av det strukturella avståndet mellan ett DEI-åtagande och en mätbart inkluderande institution
- Praktiska tankar om vad institutionellt förtroende kräver av dem i toppen, särskilt under kriser och när anseendet är under press
- PUSH-ramverket som en namngiven, lärbar metod för institutionell resiliens för ledare som navigerar i komplexa eller noggrant granskade miljöer

I. Stephanie Boyce s 2026 samtal & ämnen

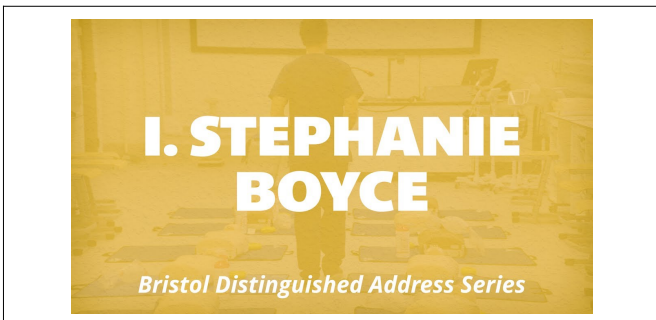
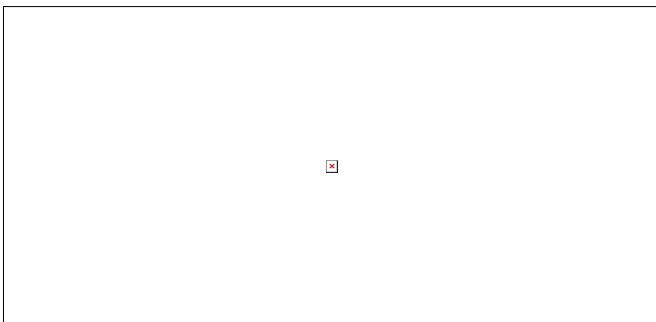
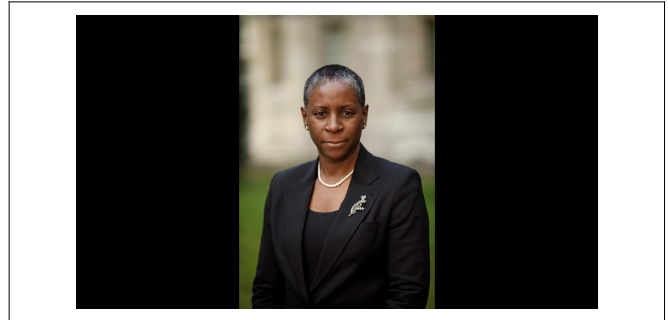
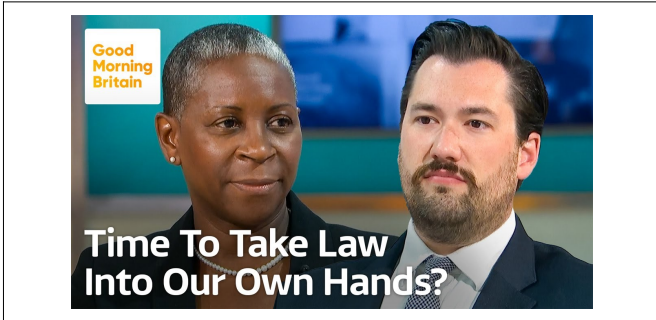
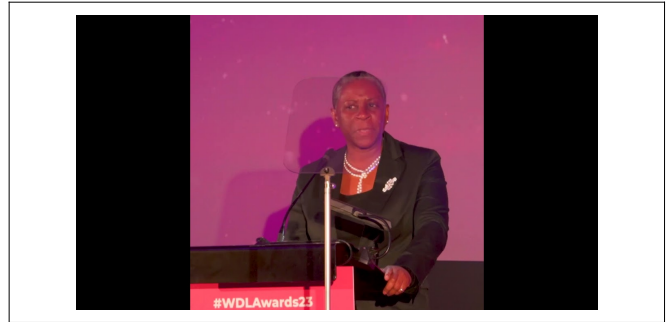
Den stora klyftan inom AI

En styrningsinriktad granskning av hur organisationer kan införa AI på ett ansvarsfullt sätt, samt vilka förutsättningar styrelser och ledare behöver för att minska partiskhet och förbättra ansvarsskyldigheten.

Viktiga slutsatser:

- Var AI-partiskhet och orättvisa vanligtvis förekommer i institutionella system, och vilka styrningsstrukturer som realistiskt sett kan hantera detta
- Frågor på styrelsenivå för att testa om ansvarsskyldighet och tillsyn verkligen tilldelas, inte bara anges
- Vad skyddsåtgärder innebär i praktiken: policyer, beslutsrätt, eskaleringsvägar och vem som är ansvarig när de misslyckas

I. Stephanie Boyce's Videos



Vad I. Stephanie Boyces kunder säger

Det var ett privilegium för KPMG Law att få samarbeta med I. Stephanie Boyce vid vårt senaste evenemang "Law Reimagined", som riktade sig till chefsjurister, andra ledande jurister och gäster från rådgivningsbranschen. I sin roll som före detta ordförande för Law Society of England and Wales bidrog Stephanie inte bara med tyngd utan också med en djup äkthet till samtalet. Hennes inledningsanförande var en kraftfull uppmaning till handling – där hon uppmanade juristkåren att gå bortom ytliga gester och istället sträva efter genuin inkludering, tillhörighet och strukturella förändringar. Hon talade med tydlighet, mod och medkänsla och påminde oss om att ledarskap handlar om att bygga broar, inte bara om att bryta ner barriärer. Publiken var fängslad, och hennes ord fortsätter att genljuda i hela vår gemenskap.

Det var verkligen ett stort nöje att ha Stephanie med på Law Reimagined och vi hoppas verkligen att få samarbeta med henne igen.

Jodi Bartle

Marknadschef, KPMG Law i Storbritannien

Jag har verkligen uppskattat att få höra dig tala om en rad olika ämnen i år, alltid med passion och engagemang.

Tack, I. Stephanie Boyce FKC, FRSA, för ditt insiktsfulla anförande vid vårt evenemang. Det inspirerade mig att fördjupa mig i några av dessa teman, särskilt konsekvenserna av nedskärningarna i finansieringen av lärlingsutbildningar på nivå 7 för rättsväsendets framtid och det föränderliga rättsliga landskapet. Tack för ditt fortsatta engagemang för meningsfulla förändringar. Jag ser fram emot att följa ditt arbete och lära mig mer!

Det var en stor ära att ha dig där! Dina ord var oerhört rörande och inspirerande. Tack så mycket för att du tog dig tid att delta i vårt evenemang!

Hon är inte bara den första personen med invandrarbakgrund som blivit ordförande, utan hon inspirerar också jurister från olika bakgrunder. Hon bryter gränser genom att främja juristyrket inom näringslivet och bland små och medelstora företag, och besöker lokala skolor för att uppmuntra barnen att vara sig själva och aldrig ge upp sina drömmar.

I. Stephanie Boyce är utan tvekan en pionjär och en inspirationskälla för alla, en levande symbol för professionalism och en förebild för alla blivande jurister. Hon är dagens ansikte utåt för juridiken.

I. Stephanie Boyce, en verkligt enastående ledare och förebild. Hennes prestationer, hennes engagemang och hennes insatser för att driva på förändringar inom mångfald och inkludering, social rörlighet och tillgång till rättslig prövning fungerar som en inspirationskälla för nästa generation.

Vilken fantastisk språkkänsla du har, I. Stephanie Boyce FKC, FRSA.

I. Stephanie Boyce's 2026 speaking fees

Specifika avgifter faller inom de intervall som visas. Dessa presenteras endast som en vägledning och kan ändras utan föregående meddelande.

	EUR	GBP	USD
Hemland	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Asien och Stilla-havsområdet	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Europa	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Mellanöstern & Afrika	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Sydamerika	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Storbritannien	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
USA:s östkust	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
USA:s västkust	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
Virtuell	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000