



Keith Ferrazzi

FÖRETAGSLEDARE • FÖRFATTARE • FUTURIST

De flesta ledningsgrupper är egentligen inga team. De består av en grupp högt uppsatta personer som rapporterar till samma person och är ansvariga gentemot ledningen, men sällan gentemot varandra. När omvärlden förändras snabbare än organisationsschemat, uppstår sprickor i den strukturen: beslutsfattandet går i stå, silosbildningen förstärks och ansvarsfördelningen blir oklar. Den olösta frågan för VD:n är hur man kan få kollegor att verkligen stå till svars inför varandra utan att undergräva den hierarki som håller samman organisationen.

Keith Ferrazzi är coach för ledningsgrupper och bästsäljande författare som hjälper vd:ar och ledningsgrupper att övergå från hierarkisk ledning till ömsesidigt ansvarstagande, med utgångspunkt i två decenniers forskning vid Ferrazzi Greenlight.

Keith Ferrazzi:s 2026 biografi

Varför organisationer anlitar Keith Ferrazzi

- Han arbetar på en nivå som ligger över ledarskapsutveckling: själva ledningsgruppens operativsystem, där det mesta av strategigenomförandet faktiskt faller samman.
- Tjugo års tillämpad forskning på Ferrazzi Greenlight, inklusive datamaterialet bakom Never Lead Alone, ger honom en hållbar modell för vad de bästa 15 procenten av teamen gör annorlunda.
- Han namngav och kodifierade begreppet co-elevation, ett ord som VD:ar och HR-chefer redan använder för att beskriva kollegialt ansvar utan formell auktoritet.
- Fem New York Times-bästsäljare, inklusive Never Eat Alone och Never Lead Alone (USA Today-bästsäljare, Forbes Top 10 Business Books of 2024), ger honom räckvidd och trovärdighet hos en ledande publik redan innan han kliver upp på scenen.
- Hans sessioner är diagnostiska snarare än inspirerande: ledningsgrupper går vanligtvis därifrån med en bild av sin egen prestation i förhållande till förändringarna i teamet och en utgångspunkt för vad som behöver ändras.

Biografiska höjdpunkter

- Grundare och ordförande för Ferrazzi Greenlight, ett forsknings- och konsultföretag som fokuserar på ledningsgruppers prestationer och framtidens arbetsliv.
- Grundare av Radical Innovators Collaborative, ett nätverk av Fortune 500-företags CIO:er och CHRO:er som arbetar med pågående företagsomvandlingar.

TILLGÄNGLIG FÖR

- Coaching
- Engagemang efter middagen
- Föreläsningar

KEITH:S TALANDE TEMAN

- Arbetets framtid
- Förändringsledning
- Innovation och omvälvning
- Ledarskapsutveckling
- Organisationskultur
- Teamledarskap

SPRÅK: Engelska

- Författare till fem New York Times-bästsäljare, däribland *Never Eat Alone*, *Leading Without Authority*, *Competing in the New World of Work* och *Never Lead Alone*.
- *Never Lead Alone* (HarperCollins, 2024): USA Today-bästsäljare och en av Forbes tio bästa affärsböcker 2024.
- Tidigare marknadschef på Deloitte och Starwood Hotels and Resorts.
- Utsedd till Global Leader of Tomorrow av World Economic Forum.
- Regelbunden skribent i Harvard Business Review, Forbes, Fortune, Inc. och Wall Street Journal.

Biografi

De flesta ledningsgrupper är utformade för att rapportera, inte för att samarbeta. Medlemmarna är ansvariga inför VD:n, inte inför varandra, och den asymmetrin blir tydlig så fort organisationen försöker agera snabbt. Detta är det problem som Ferrazzi Greenlight har studerat i två decennier, och det är det område som Keith Ferrazzi har gjort till sitt eget.

Arbetet började med relationer. *Never Eat Alone*, som publicerades 2005, blev en affärsklassiker genom att behandla nätverkande som en disciplin präglad av generositet snarare än transaktioner. Tre böcker senare har fokus skiftat från individuellt inflytande till vad som händer mellan kollegor i organisationens toppskikt. *Leading Without Authority* introducerade co-elevation som mekanism. *Never Lead Alone*, en USA Today-bästsäljare och en av Forbes tio bästa affärsböcker 2024, beskriver tio specifika förändringar som utmärker de högpresterande teamen i hans forskningsdatabas. Samma logik ligger nu bakom Radical Innovators Collaborative, en kollegial gemenskap som Ferrazzi samlar för Fortune 500-företagens CIO:er och CHRO:er som arbetar med AI-driven transformation.

Trovärdigheten bakom detta arbete är operativ, inte akademisk. Ferrazzi var marknadschef på Deloitte och därefter på Starwood Hotels and Resorts, efter studier vid Yale och Harvard Business School. Han utnämndes till Global Leader of Tomorrow av World Economic Forum och skriver regelbundet för Harvard Business Review, Forbes, Fortune och Wall Street Journal.

Det han erbjuder en senior publik är inte ett föredrag om samarbete i teorin. Det är en diagnostisk ram för teamet i rummet: var kollegialt ansvar är verkligt, var det är teater, och vilka förändringar i teamarbetet som skulle förändra mest hur organisationen faktiskt fungerar.

Viktiga föreläsningssämenen

- Ledningsgruppens prestation
- Teamkänsla och ömsesidig utveckling
- Ledning utan auktoritet
- Ansvarighet mellan kollegor
- Arbetets framtid och radikal anpassningsförmåga
- Organisationssamarbete över silogränserna
- AI och omformningen av teamets arbetsmodeller

Perfekt för

- VD:ar och ledningsgrupper som omformar hur ledningsgruppen arbetar tillsammans
- HR-chefer och personalchefer som leder förändringar inom kultur och ledarskap

- Styrelser och ledningsgrupper som samlas utanför kontoret med fokus på genomförandehastighet
- Förändringsledare inom organisationer som bryter ner funktionella silor

Resultat för målgruppen

- En tydlig bild av var deras egen ledningsgrupp befinner sig i förhållande till de förändringar i teamarbetet som utmärker de högpresterande företagen i Ferrazzis forskning.
- Specifika beteenden som flyttar ansvaret från vertikalt till mellan kollegor utan att bryta upp rapporteringsvägarna.
- Ett fungerande vokabulär för ömsesidig utveckling som ledningsgrupper kan använda för att påtala icke-konstruktiva mönster i realtid.
- En bild av hur AI-baserade arbetssätt förändrar utseendet på ett högpresterande ledarskapsteam.

Keith Ferrazzi s 2026 samtal & ämnen

Ledarskapets framtid handlar alltmer om lagarbete

Ett forskningsbaserat argument för att övergå från hierarkiskt ledarskap till jämlikt teamarbete i ledningsgrupper.

Huvudpunkter:

- De tio förändringar som skiljer de bästa 15 procenten av teamen från resten
- Hur ansvarsskyldighet mellan kollegor fungerar utan att försvaga VD:ns auktoritet
- Ett diagnostiskt ramverk som ledare kan tillämpa på sitt eget team redan nästa morgon

Att leda utan formell befogenhet

Hur "co-elevation" gör det möjligt för ledande befattningshavare att driva förändring inom funktioner som de inte formellt har kontroll över.

Viktiga slutsatser:

- Varför traditionella påverkansmetoder misslyckas i matrisorganisationer
- Den mentalitetsförändring som ligger bakom co-elevation och hur den ser ut i praktiken
- Praktiska metoder för att bryta ner silos utan omstrukturering

Omstrukturering av team för AI-optimerat samarbete

En inblick i hur AI förändrar ledningsgruppernas arbetssätt, inte bara de verktyg de använder.

Viktiga slutsatser:

- Var AI effektiviserar ledningsgruppernas arbete och var det inte gör det

- Nya samarbetsmönster som växer fram i AI-inriktade organisationer
- Vad CHRO:er och VD:ar behöver omforma nu för att förbli konkurrenskraftiga

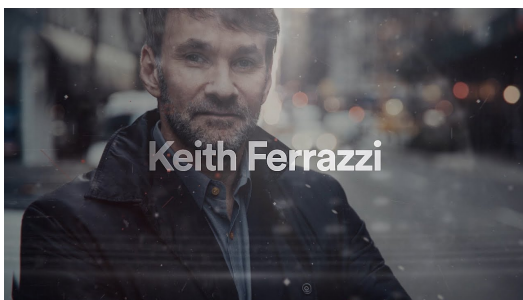
En resa från "Never Eat Alone" till "Never Lead Alone"

En röd tråd från att bygga individuella relationer till kollektiv lagprestanda, baserad på tjugo års forskning.

Viktiga slutsatser:

- Hur generöst nätverkande blir grunden för högpresterande team
- Bron från personligt inflytande till kollegialt ansvarstagande i stor skala
- Vad två decennier av arbete med ledningsgrupper har lärt honom om vad som faktiskt förändrar beteenden

Keith Ferrazzi's Videos





Vad Keith Ferrazzis kunder säger

Our ASCEND program is designed to help our most senior leaders continue thinking creatively and inspiring others. Keith's session with our ASCEND cohort was a highlight, authentic, engaging, and grounded in real leadership moments. He struck just the right balance of pushing our leaders to think differently while giving them tools they can use right away. His perspective on AI and how leaders can thoughtfully integrate it into how they work and lead was especially relevant.

STO Building Group

Keith Ferrazzi delivered a standout session that set the tone for the entire event. His insights from Never Eat Alone to Never Lead Alone inspired attendees to open up, engage, and build rapport in ways that genuinely surprised and delighted us. The impact of his message carried well beyond the session itself, it created the perfect foundation for our roundtables the following day, where attendees arrived ready to connect in productive peer conversations. Keith's session was both energizing and impactful for our audience.

Barron's

Keith brought a practical, modern point of view on turning meetings into true collaboration moments, not just status updates. What landed most for me was the discipline behind it: being explicit about the decision or outcome we're driving, doing the thinking in advance (including asynchronous inputs), and then using live time to pressure-test assumptions and accelerate alignment. The emphasis on blending synchronous discussion, asynchronous prep, and AI support felt immediately applicable, and a real unlock for more inclusive participation and better-quality decisions.

Covia

Keith var den perfekta inledande huvudtalaren på vår konferens. Hans energi väckte liv i salen och gav toppmötet en rivstart. Man kunde se hur publiken piggnade till och hängde på varje ord Keith sa. Hans anekdoter från åren som marknadschef gick verkligen hem hos just denna publik. Folk blev inspirerade och fyllda av energi av Keiths presentation. Faktum är att flera deltagare bad om Keiths kontaktuppgifter för att boka honom till sina framtida försäljnings- och marknadsföringsmöten. Under en dag som även innehöll tal av Mark Cuban och CNN:s Anderson Cooper var Keith den talare som det pratades mest om på konferensen.

CNN International

Tack så mycket för att du bidrog till att göra årets Inc. 500-konferens till den bästa hittills! Vi letade efter den perfekta presentatören för att sätta igång detta nätverksarrangemang för Amerikas främsta och mest lovande entreprenörer, och det var precis vad du lyckades med. Redan några sekunder efter att du klev upp på scenen fick du alla våra 800 VD:ar att resa sig upp och börja prata! Det var en av höjdpunkterna under evenemanget.

Inc. Magazine

Keith lyckades verkligen engagera min grupp på ett sätt som ingen tidigare har gjort. Det var väldigt inspirerande att se hur de interagerade och provade nya saker under presentationen. Han tog sig tid att verkligen sätta sig in i våra utmaningar och gav mina medarbetare konkreta verktyg som de kan använda i praktiken.

Wall Street Journal

Keith har en fantastisk förmåga att få publiken att känna sig inspirerad och motivera dem till handling. På Gannett har vi anlitat honom flera gånger och återkopplingen är alltid utmärkt. Hans tillvägagångssätt är lättillgängligt och ger omedelbara praktiska tips. Keith påminner oss om värdet av relationer och kraften i att skapa äkta kontakter med andra.

Gannett

Keith talade inför en grupp bestående av Deutsche Banks främsta talanger – från vice VD:ar och direktörer till chefer på mellannivå – och diskuterade vikten av att bygga relationer för att främja personlig och yrkesmässig utveckling. På kort tid försåg han deltagarna med de verktyg som behövs för att vårda och utvidga deras befintliga nätverk, samt med strategier som gör det möjligt för dem att knyta nya meningsfulla och personliga kontakter. Framgång ur ett företagsperspektiv hänger på effektiviteten och förmågan att kommunicera både inom och mellan alla avdelningar. Jag tror att Keith spelade en avgörande roll för att uppnå våra mål som företag och vi skulle gärna vilja ha honom tillbaka i framtiden.

Deutsche Bank

Keith uppmuntrade oss att tänka utanför ramarna och "fylla på våra plånböcker"! Han gav oss både motivation och verktyg för att gå ut och tillämpa hans budskap i vår vardag, inte bara gentemot våra kunder utan gentemot alla i våra liv.

Goldman Sachs

Vi inledde en resa för att förnya vårt mest framgångsrika årliga evenemang - CMO-evenemanget. Keith förvandlade evenemanget genom att frigöra deltagarnas potential att stötta varandra. Detta utvecklades till en verklig CMO-gemenskap och spred sig inte bara till alla våra evenemang, utan också till omstruktureringen och lanseringen av tio nätverk för ledande befattningshavare... Det förändrade i grunden sättet på vilket våra partners deltar på ett mer givande sätt.

Accenture

Tack för ditt engagerande och dynamiska inledningsanförande vid vår ledarkonferens. Vi har fått mycket positiva omdömen om både ditt budskap och ditt framförande. Tack vare de berättelser och övningar du använde för att understryka viktiga punkter kunde de ledare jag talade med under konferensen se sig själva i ett lite annat ljus och identifiera sätt att förbättra både sitt arbete och sina personliga relationer framöver. Det var fantastiskt hur du lyckades knyta an till kommentarer från vårt frukostmöte strax före ditt anförande för att anpassa innehållet - i stunden - och skapa en tidig känsla av samhörighet med vår grupp.

US Bank

Keith är en lyhörd talare som tog sig tid att sätta sig in i vår organisation och de utmaningar vi står inför, så att han kunde skraddarsy sitt budskap efter just oss. Och han var en stor succé hos vår publik - på en konferens med över ett dussin sessioner fick Keiths föreläsning högst betyg. Ännu bättre är att han inspirerade till positiva förändringar som motiverade människor att agera.

Verizon

Keiths huvudtal om Teamship var en ögonöppnare för våra marknadsföringspartner hos Cisco. Han kombinerade på ett mästerligt sätt exempel från verkligheten, banbrytande forskning och praktiska strategier som verkligen träffade rätt hos vår publik. Hans insikter om hur man bygger högpresterande team i dagens komplexa affärsmiljö var både upplysande och direkt tillämpbara. Våra partners gick därifrån med praktiska verktyg för att förbättra samarbetet och uppnå bättre resultat i sina team. Keiths engagerande framställningssätt och förmåga att skapa kontakt med vår publik gjorde detta till en av våra mest minnesvärda sessioner under året. Hans budskap fortsätter att påverka hur våra partners ser på teamdynamik och ledarskap.

Cisco

Keith Ferrazzi är en riktig pärla. Hans sätt att arbeta med vårt team lade omedelbart en fantastisk grund för en öppen, ärlig och engagerande dialog kring begreppen laganda, samarbete och ansvarstagande. Det ramverk som Keith presenterade är inte bara praktiskt och omedelbart tillämpbart, utan går verkligen till kärnan i några av våra affärsutmaningar. Keith är en mästare på att göra det komplexa enkelt, och genom hans "10 Shifts" har vi nu tydliga och enkla metoder att använda i hela vårt team, samt hur vi även konsulterar och coachar våra företagsledare. Teamet gick därifrån inspirerat och fullt av energi att använda dessa verktyg för att driva meningsfull förändring i våra organisationer.

Adobe

I takt med att vi fortsätter att ställa nya krav på oss själva för att driva utvecklingen av vår organisation och vår arbetsplats framåt, har Keiths deltagande i vårt möte för nyckelpersoner tillfört ny energi, kreativitet och en spännande ledarskapsutmaning. Jag ser fram emot att tillämpa Ferrazzi Greenlights koncept och utvecklas i enlighet med deras modell för teammognad.

Ingram Micro

Det har varit fantastiskt att få samarbeta med dig den senaste veckan och under de senaste veckorna för att blåsa nytt liv i vår organisation... Ditt föredrag träffade verkligen rätt. Alla pratar om positivitet - tillväxt, relationsbyggande, att nå ut och samarbeta för att dra nytta av varandras styrkor... Tack för dina råd, ditt engagemang och ditt ledarskap.

Bayer Healthcare

Keiths energi är smittsam. Det råder ingen tvekan om att han gör precis det han är menad att göra här på jorden. Han är fantastisk.

Merck & Co.

Tack för att du var en så viktig del av Leadership Wellstar Day. Din närvaro och ditt budskap gjorde ett bestående intryck på vårt ledningsteam. I ett hälso- och sjukvårdssystem som vårt, där takten är hög, insatserna är stora och den mänskliga påverkan är påtaglig, var ditt inledningsanförande en kraftfull påminnelse om vad som krävs för att leda med målmedvetenhet och tydlighet. Tack för att du påminde våra ledare om att stanna upp, reflektera och fundera över hur de agerar gentemot sina team och samhällen. Tack för att du utmanade dem att ompröva vad det innebär att främja förtroende, samarbete och ansvarstagande i det arbete de utför varje dag. Du bidrog med energi, djup och en tydlig uppmaning att leda med större målmedvetenhet, vilket hjälpte oss att lyfta dagen och stärka våra ledare att gå vidare med mod och fokus. Tack än en gång för att du gjorde Leadership Wellstar Day till en så meningsfull upplevelse.

Wellstar

Efter att ha lyssnat på honom under vår HR-konferens förstår jag nu varför Keith har hyllats som en nätverksguru. För de flesta av oss har nätverkande en negativ klang som för tankarna till smilande människor som utbyter visitkort medan de håller en martini i den andra handen. Keith är undantaget som bekräftar regeln och kommer att förändra din syn på relationer för alltid. Han lyckades skapa en så intim kontakt med publiken som jag aldrig tidigare trodde var möjlig. Man kunde bokstavligen se förändringen i tonen och dynamiken på konferensen efter att han talat. Han var inte bara inspirerande, utan hans budskap var också insiktsfullt och tankeväckande.

Nestlé

Keith har den sällsynta förmågan att inspirera dig att tänka djupare, drömma större och, framför allt, visa mer generositet mot de människor och de samhällen som betyder mest för dig. Men det är framför allt sättet han gör det på – med enastående mänsklighet, äkthet och en oväntad touch – som gör att tiden med Keith blir en upplevelse du kommer att minnas.

Patagonien

Som en global organisation är det avgörande för företagets tillväxt att arbeta som ett nätverk över olika tidszoner. Keith Ferrazzis föreläsning belyste nya sätt att tänka kring samarbete utanför det traditionella mötesformatet. Keith har en djup förståelse för vad som krävs för att leda högpresterande team, och hans karismatiska framställningssätt inspirerar till handling.

The Coca-Cola Company

Keith Ferrazzis huvudtal hjälpte vår publik att stärka lagandan inom sina organisationer. Hans insikter om relationernas centrala betydelse hjälpte våra företag att se klarare på sin företagskultur och förbättra sin verksamhet. Keith vävde in nya möjligheter som artificiell intelligens i sitt föredrag och uppmuntrade oss att omfamna innovation och anpassning. Våra medarbetare uppskattade Keiths föredrag och vår organisations prestanda har förbättrats tack vare vårt samarbete med Ferrazzi.

Denver Souths partnerskap för ekonomisk utveckling

Keith var en fantastisk talare och visade ett stort engagemang för att ta reda på hur han kunde hjälpa mig, hjälpa oss och hjälpa vår organisation utöver det som ingick i hans uppdrag som talare.

SHRM

Hur skapar man verkligt engagerade och produktiva team som litar på varandra och trivs med att arbeta tillsammans? Det är en fråga som ledare på alla nivåer måste besvara och som blir allt mer komplex i takt med att arbetslivet fortsätter att utvecklas. Keith Ferrazzi har knäckt koden till effektivt ledarskap och teamdynamik. Oavsett om ditt team arbetar på plats, på distans eller i en hybridmodell erbjuder Keith bästa praxis för att föra meningsfulla samtal, samarbeta mer effektivt och etablera vad han kallar "en kultur av ömsesidig utveckling". När Keith talade till Team Kelly inspirerade han oss att gå från ledarskap till "teamship" och gav kraftfulla lösningar på de dagliga utmaningar som organisationer står inför. Keith fångade vår fantasi och bjöd in oss till en dialog som undersökte hur vi kan bli bättre tillsammans. Keiths insikter är både transformativa och praktiska. Han borde stå högst upp på varje personalorganisations lista över talare!

Kelly Services

Keith är en inspirerande talare vars föreläsning var både engagerande och praktisk. Våra chefer inom tillverkningsindustrin gick därifrån med konkreta strategier för att främja psykologisk trygghet, förbättra samarbetet och stärka tvärfunktionella team – nyckelfaktorer för en effektiv implementering av AI. För organisationer som verkar i gränslandet mellan teknik och kultur erbjuder Keith Ferrazzi värdefulla insikter som kan bidra till meningsfulla framsteg och driva på förändringsarbetet.

Koncernchef

Keith Ferrazzi är en av de sällsynta talarna som kombinerar en smittande energi med inspiration och fantastiska berättelser som lyfter publiken. Oavsett hur engagerade deltagarna är när de kommer in i lokalen fångar Keith deras uppmärksamhet direkt och tar med dem på en resa som gör att de när de går därifrån inte bara vill förändra sina team, utan också förändra sina liv för att bli mer ärliga, öppna och hjälpsamma mot andra. Jag vet alltid att vi kommer att få en fantastisk upplevelse när Keith talar.

X-Prize-stiftelsen

Vi kunde inte ha valt ett bättre sätt att inleda vår konferens än att börja med Keith. Han fick igång publiken, ökade engagemanget och gemenskapen bland deltagarna och delade med sig av viktiga insikter som präglade resten av konferensen. Faktum är att flera andra huvudtalare och workshopledare hänvisade tillbaka till Keiths presentation. Den feedback vi har fått efter konferensen har varit enastående, och Keith och hans plenarföredrag har lyfts fram som höjdpunkter.

Föreningen för kvinnliga företagare inom hälso- och sjukvården

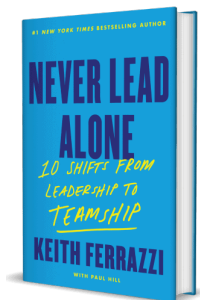
När jag började planera Conscious Entrepreneur Summit visste jag att jag ville ha en huvudtalare med affärsmässig tyngd – någon som kunde tala från hjärtat och skapa en äkta kontakt med publiken. Jag är så glad att Keith kunde vara med. Han satte ihop ett fantastiskt föredrag som täckte många delar av hans liv och arbete och framfördes på ett sätt som var lätt att relatera till men ändå hade stor genomslagskraft. Han fick inte bara stående ovationer – hans föredrag röstades fram som det bästa under hela den två dagar långa konferensen av 80 % av alla deltagare. Jag kan verkligen inte rekommendera Keith nog.

Konferensen för medvetna företagare

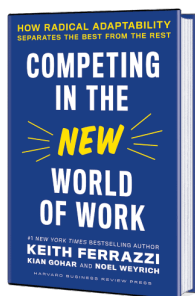
Enligt rapporten från styrelsemötet i MBA Council of Houston i går kväll är alla överens om att det inte finns något program som skulle kunna överträffa Keiths presentation. De känner sig nedslagna och upprörda när de försöker komma på program för nästa år!

MBA-rådet i Houston

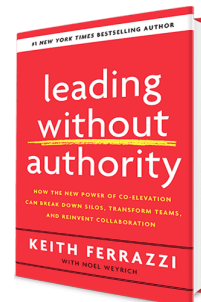
KEITH:S SENASTE BÖCKER



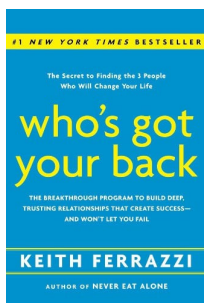
Aldrig leda ensam: 10 steg från ledarskap till lagarbete



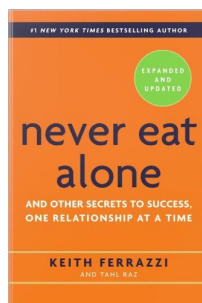
Att hävda sig i den nya arbetsvärlden: Hur radikal anpassningsförmåga skiljer de bästa från resten



Att leda utan befogenhet: Varför du inte behöver ha befälet för att inspirera andra och få förändringar att ske



Vem står bakom dig: Det banbrytande programmet för att bygga djupa, förtroendefulla relationer som leder till framgång - och som inte låter dig misslyckas



Ät aldrig ensam: och andra hemligheter till framgång, en relation i taget

Keith Ferrazzi's 2026 speaking fees

Specifika avgifter faller inom de intervall som visas. Dessa presenteras endast som en vägledning och kan ändras utan föregående meddelande.

| | EUR | GBP | USD |
|-------------------------------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Hemland | €40000 to €90000 | £35,001 - £75,000 | \$50000 - \$100000 |
| Asien och Stilla-havsområdet | €90000 plus | £75,000 plus | \$100000 plus |
| Europa | €40000 to €90000 | £35,001 - £75,000 | \$50000 - \$100000 |
| Mellanöstern & Afrika | €90000 plus | £75,000 plus | \$100000 plus |
| Sydamerika | €40000 to €90000 | £35,001 - £75,000 | \$50000 - \$100000 |
| Storbritannien | €40000 to €90000 | £35,001 - £75,000 | \$50000 - \$100000 |
| USA:s östkust | €40000 to €90000 | £35,001 - £75,000 | \$50000 - \$100000 |
| USA:s västkust | €40000 to €90000 | £35,001 - £75,000 | \$50000 - \$100000 |
| Virtuell | €12000 to €40000 | £10,001 - £35,000 | \$15000 - \$50000 |