



Marina Ibrahim

Multinationella team fastnar i en återvändsgränd när ledarna hanterar dem som om kultur vore en obetydlig faktor. Fusioner misslyckas, medarbetarna tappar motivationen, beslutsfattandet går trögt och klyftan mellan en inkluderingspolicy på papperet och hur teamen faktiskt beter sig växer. Uppgiften är att förvandla kulturella skillnader till en tillgång för verksamheten istället för en ständig källa till friktion.

Marina Ibrahim är specialist på kulturell flexibilitet och inkluderande ledarskap och hjälper ledande befattningshavare och mångkulturella team att prestera över gränser, språk och identiteter.

Marina Ibrahim:s 2026 biografi

Varför företag anlitar Marina Ibrahim

- Hon har lett interkulturellt integrationsarbete inom kända multinationella företag som BMW Group, Bentley, Nike, Kellogg's, PepsiCo, BP, UBS och Deutsche Telekom, inom branscherna bilindustri, dagligvaror, finansiella tjänster och biovetenskap.
- Hennes egen biografi (brittisk-tysk, född av en tysk mor och en egyptisk far, tvåspråkig i engelska och tyska) är den levande fallstudien bakom arbetet, vilket når en internationell publik på ett sätt som en expert med en enda kulturell bakgrund inte kan matcha.
- Hon tillför instrumentbaserad stringens, inte åsikter. GLOBE+, hennes signaturramverk, integrerar Country Navigator, Wiley Everything DiSC Certified Partner, Wiley Five Behaviours Certified Partner (Lencionis Five Behaviours of a Cohesive Team), GlobalDISC och ICQ Growth 2.0 i diagnostiska data om teamets prestationer.
- Hon har arbetat specifikt med gränssnittet mellan Storbritannien och Tyskland, inklusive kulturell integration efter fusioner, där de flesta interkulturella talare stannar på en generisk nivå.
- Externt bedömd: FSB West Midlands Diversity and Inclusion Award 2024 för det konsultföretag hon grundade, och Professional Speaker of the Year Staffordshire 2025.

Biografiska höjdpunkter

- Grundare av Globility Insights, ett konsultföretag inom kulturell agilitet och inkluderande ledarskap baserat i West Midlands som hon etablerade 2011.
- Skapare av GLOBE+, hennes signaturramverk för kulturell agilitet, som används av multinationella kunder inom bilindustrin, FMCG, finansiella tjänster och life science.
- Senior kulturcoach på Country Navigator, en utbildningsplattform för kulturell intelligens.

TILLGÄNGLIG FÖR

- Coaching
- Föreläsningar
- Konsulttjänster
- Utbildning och workshops

MARINA:S TALANDE TEMAN

- DEI (Mångfald, jämlikhet och inkludering)
- Förändringsledning
- Inkluderande ledarskap
- Kulturell intelligens
- Ledarskapsutveckling
- Teamledarskap

SPRÅK: Engelska, Tyska

- Federation of Small Businesses West Midlands Diversity and Inclusion Award 2024; Årets professionella talare, Staffordshire 2025; Cartus Service Excellence Award 2020.
- Bland kundorganisationerna finns BMW Group, Bentley, Nike, Kellogg's, PepsiCo, EMI, Commerzbank, BP, UBS, Deutsche Telekom och Wood PLC.
- Wiley Everything DiSC-certifierad partner; Wiley Five Behaviours-certifierad partner (Lencionis Five Behaviours of a Cohesive Team); Country Navigator, GlobalDISC och ICQ Growth 2.0-coach; MirrorMIRROR-certifierad teamcoach; NLP-utövare; MCIM-certifierad marknadsförare.
- Brittisk och tysk med egyptiskt påbrå; tvåspråkig i engelska och tyska.

Biografi

De flesta multinationella organisationer behandlar kultur som en mjuk variabel. Strategi är hårt, kultur är dekoration. De team som utför det faktiska arbetet vet bättre. Det är de som får ta smällen när en tysk ingenjörsavdelning försöker få in ett projekt i ett brasilianskt säljteam, eller när en brittisk köpare säger till ett japanskt dotterbolag att "ingenting kommer att förändras".

Marina Ibrahim har tillbringat mer än 25 år i den klyftan. Genom Globility Insights, det konsultföretag hon grundade 2011, har hon arbetat med BMW Group, Bentley, Nike, Kellogg's, PepsiCo, BP, UBS och Deutsche Telekom med de delar av det interkulturella samarbetet som inte syns på en strategislid: förtroende mellan sammanslagna team, beslutsfattande över brittiska och tyska arbetsstilar, skillnaden mellan en inkluderingsförklaring och ett multikulturellt team som faktiskt fungerar.

Hennes egen profil bidrar till trovärdigheten. Född av en tysk mor och en egyptisk far, brittisk-tysk, tvåspråkig i engelska och tyska, är hon den levande fallstudien bakom arbetet. Metoden är det inte. GLOBE+, hennes signaturramverk, leder ledningsgrupper genom Country Navigator, Wiley Everything DiSC, Wiley Five Behaviours, GlobalDISC och ICQ Growth 2.0, så att ledarna går därifrån med diagnostiska data om hur deras team faktiskt fungerar, inte en samling berättelser.

År 2024 utnämnde Federation of Small Businesses Globility till vinnare av West Midlands Diversity and Inclusion Award, ett externt bedömt tecken på att den metod hon utvecklat håller måttet vid en granskning. För ledningsgrupper som försöker få globala strukturer att faktiskt fungera är det det relevanta testet.

Viktiga föreläsningssämenen

- Kulturell agilitet som konkurrensfördel
- Inkluderande ledarskap i multinationella organisationer
- Högpresterande multikulturella team
- Kulturell integration efter fusioner
- Brittisk och tysk affärskultur och arbetssätt
- Omedvetna fördomar och inkluderande beslutsfattande i praktiken
- Att leda internationellt spridda och hybridteam

Perfekt för

- CHRO:er och DEI-ansvariga som vill integrera inkludering i teamets beteende, bortom policy
- Ledningsgrupper som driver gränsöverskridande integrationer eller

samarbete efter fusioner

- Globala funktionschefer som leder mångkulturella och internationellt spridda team
- Ledarskapsutvecklingsprogram för ledande befattningshavare som förbereder sig för internationella roller

Resultat för målgruppen

- En praktisk definition av kulturell agilitet som beskriver vilka beteenden som faktiskt påverkar prestationen över gränserna
- En diagnostisk bild av var deras egna multikulturella team bryter samman, baserad på etablerade kulturella verktyg snarare än åsikter
- Konkreta åtgärder som ledare kan vidta redan nästa dag för att hantera skillnader i arbetssätt mellan Storbritannien, Tyskland och övriga Europa
- En tydligare bild av var de nuvarande inkluderingsinsatserna fastnar och vad man kan göra åt det

Om Marina Ibrahim

Marina är en prisbelönt och flera gånger nominerad finalist inom internationell affärskommunikation och handel. Hon är konsult inom kulturell mångfald och inkluderande ledarskap samt ackrediterad coach, facilitator och kursledare vid CIM.

Marina är brittisk-tysk med egyptiska rötter. Hennes multikulturella bakgrund och internationella erfarenhet av marknadsföring och utbildning omfattar 25 år inom marknadsföring och kommunikation, interkulturell utbildning och coaching i både storföretag och små och medelstora företag över hela världen. Hon har arbetat med och stöttat yrkesverksamma, ledare och team i multinationella företag som Bentley, BP, BMW, DEA, Caterpillar, EMI Music, Kellogg's, Nike och PepsiCo med deras strategier för talangutveckling och mångfald.

Färdigheter, specialiteter och expertisområden

Marina strävar alltid efter förstklassiga resultat, prestationsförbättring och att forma inkluderande globala teamkulturer. Hon använder dynamiska metoder och verktyg för att skapa energi, entusiasm och positivitet när hon utformar och levererar utbildningsprogram för internationella ledare, globala organisationer och mångkulturella och kognitivt mångfaldiga team inom ämnen som:

EDIB Equ(al)ity, Diversity, Inclusion & Belonging / De tre osynliga krafterna som avgör ett teams framgång eller misslyckande / Mäta, visualisera och optimera psykologisk trygghet, motivationsdriv och kognitiv mångfald / Kulturell agilitet och kognitiv mångfald / Inkluderande ledarskap / Hantera förändring / Självmedvetenhet och empowerment / Interkulturell kompetens / Ledarskapscoaching på alla nivåer, från chefer till ledande befattningshavare / Teamutbildning / Teambuilding / Teamkultur, prestation, effektivitet och kommunikation / Marknadsföring och varumärkeshantering.

Yrkesmässiga kvalifikationer

- Certifierad och licensierad partner ICQ Growth Zone 2.0
- ICAgile-certifierad professionell
- ICQ Global DISC-certifierad interkulturell tränare

- CIM-kursledare EDIB
- Certifierad Everything DiSC-konsult, coach och utbildare i affärsbeteende
- NLP-utövare och ILM-utbildare av utbildare
- Diplom i personlig prestationscoaching
- Magisterexamen i medieentreprenörskap från Birmingham City University
- Certifikat i interkulturell ledning och internationell projektledning
- Managementutbildning
- Certifierad med utmärkt betyg av Handelskammaren i "Marknadsföring & Kommunikation"
- Examen i marknadsföring och kommunikation
- Certifikat på avancerad nivå i mediastudier från universitetet i Köln

Marina Ibrahim s 2026 samtal & ämnen

Mellan dialekter och förutfattade meningar: Hur du gör din röst hörd i olika kulturer

Ett huvudtal om hur dialekter, förutfattade meningar och kommunikationsfördomar påverkar förtroende, inkludering och ledarskapets genomslagskraft i flerspråkiga och mångkulturella team. Föredraget hölls som huvudtal vid Toastmasters District 107:s vårkonferens 2026 i Málaga inför cirka 300 ledare, yrkesverksamma och kommunikatörer från hela Europa och Nordafrika.

Viktiga slutsatser:

- När accenter och språkliga antaganden skapar verkliga friktioner i internationella team, och när friktionen är inbillad.
- Hur ledare kan upptäcka kommunikationsfördomar inom sina egna organisationer innan de yttrar sig som problem med personalomsättning eller prestanda.
- Praktiska åtgärder för att omvandla språkliga och kulturella skillnader till förtroende och snabbare beslutsfattande över gränserna.

Marina Ibrahim's Videos





Vad Marina Ibrahims kunder säger

Vi var mycket glada över att kunna boka in Marina som talare på vår konferens för vårdkoordinatorer. Jag har följt Marina i många år på sociala medier, och när vi satte ihop programmet för konferensen var hon det självklara valet för att tala om mångfald och inkludering.

Det har varit ett rent nöje att samarbeta med Marina. Hon tog tidigt kontakt med oss för att försäkra sig om att hon förstod målgruppen samt syftet och målen med evenemanget. Vi anordnar många konferenser för våra medlemmar och det är mycket tydligt för oss om publiken engagerar sig i en talare eller inte. Jag är glad att kunna säga att Marina lyckades med det. Vi var verkligen imponerade av hennes engagemang med publiken och den tilldelade talartiden flög förbi innan vi visste ordet av.

Jag skulle definitivt rekommendera att anlita Marina som talare vid ett av era evenemang

Keiron Broadbent

Verkställande direktör, West Midlands vårdförning

Marina Ibrahim höll CIPD Shropshires första webinarium för det nya läsåret den 13 september 2023 och ledde ett aktuellt och tankeväckande seminarium med den intressanta titeln: "Easy EDI for HR Professionals". Marina var en professionell och engagerande föreläsare som ledde ett informativt och interaktivt seminarium. Hon delade med sig av sin stora erfarenhet och gav våra medlemmar användbara idéer och verktyg för att hjälpa till att etablera en positiv och integrerad EDI-strategi. Våra medlemmar uppskattade verkligen detta webinarium och tyckte att det var både insiktsfullt och relevant. Vi skulle gärna samarbeta med Marina igen.

Filialkommittén, CIPD i Shropshire

Jag hade nöjet att delta i den första CIM-kursen "Mångfald och inkludering inom marknadskommunikation", som leddes på ett mycket professionellt sätt av Marina. Hon har stor kunskap inom detta komplexa område och är en engagerande föreläsare som uppmuntrade gruppen att komma med synpunkter och idéer. Det var en fantastisk kurs och jag rekommenderar varmt att samarbeta med Marina och dra nytta av hennes expertis!

Marknadsföringschef

Att anlita Marina som interkulturell coach har varit en omvälvande upplevelse. Hon spelade en avgörande roll i min kulturella resa från Tyskland till Storbritannien, vilket påverkade både min personliga utveckling och min yrkesmässiga utveckling. Marinas enastående kulturella insikt och förmåga att knyta kontakter över olika bakgrunder var avgörande. Hennes stöd var inte bara tröstande utan också berikat med kunskap som förbättrade mina prestationer i en ny miljö. Övergången underlättades av hennes mångsidiga praktiska strategier och upplysande tillvägagångssätt som underlättade integrationsprocessen. Marinas vägledning var en ledstjärna som underlättade min anpassning och gjorde de kulturella nyanserna mer tillgängliga och mindre skrämmande. Jag är djupt tacksam för bredden i hennes expertis och djupet i hennes uppmuntran under denna betydelsefulla fas.

Chef för CLM (Client Lifecycle Management), Commerzbank

Det var ett rent nöje att samarbeta med Marina. Hon har hjälpt mig med min flytt från Sydafrika till Storbritannien varje steg på vägen. Jag måste säga att hennes vägledning och förståelse för olika kulturer är enastående. Hon var oerhört stödande och tålmodig mot mig. Att få stöd i en kulturell omställning gör det så mycket lättare att ta till sig allt. Hon har många metoder och informativa sätt som hjälper en att känna sig trygg. Tack, Marina, för allt ditt stöd och din vägledning.

Specialist inom företagsfinansiering, BMW Financial Service

Kära Marina, tack för din tid och dina råd förra veckan. Vi känner oss nu båda mycket tryggare när det gäller att upptäcka och förstå de "djupare" kulturella skillnaderna mellan oss alla, och har en god insikt i vad vi kan förvänta oss när vi är i Sydkorea. Vi uppskattade verkligen utbildningen, och vi tycker båda att det var din energi och ditt engagemang, samt hur du hittade exempel och anekdoter som låg nära vår egen situation, som gjorde dagen mycket trevlig och rolig även för oss. Vi ser fram emot vårt utlandsäventyr. Tack igen!

Verkställande direktör, Ett varumärke inom eldistribution som finns med på Fortune 500-listan

Dagens webinarium med Marina Ibrahim höll en mycket hög kvalitet.

Direktör, PMI:s brittiska avdelning

Mitt första möte med Marina ägde rum när jag deltog i ett webinarium sponsrat av PMI med titeln "Kulturella fallgropar i internationell projektledning: Kommunikation". Eftersom jag själv har över 20 års erfarenhet av att arbeta med multikulturella och multinationella ingenjörprojekt är kulturell medvetenhet ett särskilt intresse för mig. Både Marinas kunskap om det breda spektrumet av kulturella beteendemönster och hennes egna personliga erfarenheter gör henne till en passionerad förespråkare och coach för global medvetenhet. Det som utmärker henne är att hon också förstår att även om de kulturella modellerna hjälper till att peka på potentiella beteenden, så byggs framgångsrika team och projekt i slutändan genom att man även tar hänsyn till de enskilda medlemmarnas personligheter och livserfarenheter.

Konsult inom systemleverans, Wood PLC

Marina medverkade nyligen vid vår kick-off-konferens 2020 genom att hålla workshops för vår internationella ledningsgrupp och vårt säljteam på temat "Interkulturellt ledarskap". Workshopparna syftade till att förbättra förståelsen för och engagemanget kring en av våra kärnvärden, "öppet sinne". Marina är mycket kunnig inom detta ämne och hennes erfarenhet av att utveckla globala ledare i kulturell flexibilitet och interkulturell kommunikation var tydlig under hela workshopparna. Hon lyckades framgångsrikt omsätta vår brief till ett workshopkoncept med stor genomslagskraft: fokuserat, energigivande och insiktsfullt. Deltagarna uppskattade verkligen Marinas skickliga genomförande och den entusiasm som skapades, vilket gav alla något värdefullt att tillämpa i form av ett "öppet sinne" tillbaka på jobbet. Det har varit ett stort nöje att arbeta med Marina. Vi upplevde henne som en kreativ lagspelare, engagerad och pålitlig. Vi skulle gärna anlita Marina igen för framtida interkulturell teambuilding och kommunikationsutbildning för att främja hög prestanda, problemlösning och innovation, vilket är så avgörande för vår internationella organisations konkurrenskraft.

Försäljnings- och marknadschef för Europa, Olja och energi

Marina förberedde mig perfekt för mitt jobb i Egypten genom en interkulturell utbildning. Hon vet hur viktigt det är med ett internationellt tankesätt - "Kultur äter strategi till frukost" - och har en utmärkt bakgrund samt djupgående kunskap och erfarenhet. Tack än en gång för den perfekta förberedelsen inom detta komplexa ämne och för att du tog dig tid att svara på alla mina frågor, Marina! Jag kan varmt rekommendera henne!

Teknik- och byggchef, Olja och energi