



Parm Sandhu

INFLUENCER

Högsta ledningen förväntas behålla lugnet när en organisation befinner sig i kris och kamerorna redan står uppställda utanför. Det svåraste problemet ligger dock under ytan: en kultur som kväver oliktankande, skyddar sina egna och i det tysta tvingar organisationen att förlora sina bästa medarbetare. De flesta ledarskapsutbildningar förbereder inte deltagarna på något av detta.

Parm Sandhu är en före detta polischef vid Metropolitan Police som hjälper organisationer att leda under operativ press och ta itu med de kulturella mönster som i det tysta försämrar prestationen.

Parm Sandhu:s 2026 biografi

Varför organisationer anlitar Parm Sandhu

- En förstahandsupplevelse av händelser som allmänheten följde, däribland mordet på Lee Rigby i Greenwich och det övergripande organisatoriska ansvaret under OS i London 2012.
- En tjänstgörande ledares redogörelse för hur institutionell kultur utestänger kompetenta människor, vilket framgår av hennes avgjorda diskrimineringsmål mot Metropolitan Police och hennes memoarbok Black and Blue.
- Operativt kunnande inom terrorismbekämpning, allmän ordning, korruptionsbekämpning och krishantering, hämtat från 30 års erfarenhet inom Metropolitan Police snarare än från sekundär forskning.
- En aktuell utbildningsuppgift som verkställande direktör för London Policing College och adjungerad lektor vid University of West London, vilket gör att hon har en nära koppling till hur ledarskap och etik faktiskt undervisas till nästa generation.
- Vänlig framför kameror och inflytelserika åhörare, uppbyggt genom regelbundna analyser på BBC News, Sky News, ITV News, Channel 4, Channel 5, LBC, Times Radio och Good Morning Britain.

Höjdpunkter i biografien

- Tidigare polischef vid Metropolitan Police Service; den första och enda asiatiska kvinnliga polisen som befordrats till den graden.
- Distriktschef för Richmond och högt uppsatt officer med operativt ansvar under OS i London 2012 och i tjänst vid mordet på Lee Rigby i Greenwich.
- Författare till Black and Blue: One Woman's Story of Policing and Prejudice, Atlantic Books, skriven tillsammans med Stuart Prebble.
- Verkställande direktör, London Policing College; adjungerad lektor, University of West London.

TILLGÄNGLIG FÖR

- Engagemang efter middagen
- Föreläsningar
- Gästframträdande

PARM:S TALANDE TEMAN

- DEI (Mångfald, jämlikhet och inkludering)
- Inkluderande ledarskap
- Krisledarskap
- Ledarskapsutveckling
- Organisationskultur

SPRÅK: Engelska

- Hedersdoktor i litteratur, University of West London, för bidrag till offentlig tjänst och polisutbildning.
- Public Sector Award, Asian Women of Achievement Awards.
- Regelbunden medverkande i BBC News, Sky News, ITV News, Channel 4, Channel 5, LBC, Times Radio och Good Morning Britain.

Biografi

Mordet på Lee Rigby inträffade på en bostadsgata i Greenwich 2013. Parm Sandhu var den tjänstgörande polischefen. Den typen av ögonblick, där beslut fattas snabbt och granskas långsamt, står i centrum för hennes syn på ledarskap.

Trettio år inom Metropolitan Police gav henne den operativa erfarenhet som krävs för att backa upp detta: terrorismbekämpning, korruptionsbekämpning, allmän ordning och en ledande organisatorisk roll under OS i London 2012. Hon avslutade sin karriär som polischef och distriktschef för Richmond, den första och enda asiatiska kvinnan i polisstyrkans historia som befordrats genom graderna till den graden.

Hon har också skrivit om vad det kostade. Black and Blue, utgiven av Atlantic Books tillsammans med journalisten Stuart Prebble, är en tjänstgörande polis berättelse om hur den institutionella kulturen avgör vem som blir trodd och vem som klarar sig. Hennes senare diskrimineringsmål mot Metropolitan Police, som avgjordes i förlikning, framförde samma argument på ett annat sätt. Publiken får höra båda sidor av samma karriär, de operativa besluten och de kulturella.

Idag leder hon London Policing College och föreläser vid University of West London, där hon har ett hedersdoktorat i litteratur för sitt bidrag till den offentliga tjänsten. Kombinationen av högt operativt befäl, offentliga kommentarer på BBC News, Sky News, ITV News och LBC, samt en fastställd historia av diskriminering är sällsynt. Det är också anledningen till att hon når en ledarskapspublik som är trött på att få höra att kultur och prestation är separata problem.

Viktiga föreläsningssämenen

- Krisledning och beslutsfattande under allmänhetens granskning
- Terrorbekämpning och ledarskap vid större incidenter
- Institutionell kultur och organisatorisk integritet
- Inkluderande ledarskap i hierarkiska institutioner
- Kvinnors säkerhet och våld mot kvinnor och flickor
- Resiliens och personlig återhämtning efter motgångar
- Etik, ansvarsskyldighet och allmänhetens förtroende

Perfekt för

- Styrelser och verkställande utskott i institutioner där kultur, granskning och allmänhetens förtroende utgör affärsrisker, inklusive finansiella tjänster, hälso- och sjukvård samt reglerade offentliga organ.
- Ledarskapsprogram för polis, militär, offentlig förvaltning och andra hierarkiska organisationer.
- CHRO- och Chief People Officer-målgrupper som arbetar med inkluderingsresultat snarare än inkluderingskommunikation.
- Konferenser om kvinnor i ledande befattningar och om säkerhetsfrågor, där ett perspektiv från befälsrankerna är verkligt ovanligt.

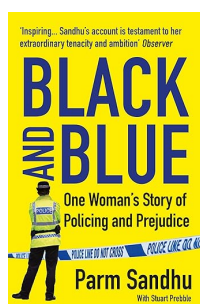
Resultat för deltagarna

- En tydligare bild av hur befälsbedömningar faktiskt ser ut när en incident pågår och allmänheten tittar på.
- En praktisk syn på hur kulturen i det tysta hämmar talang, och vad ledande befattningshavare kan göra åt det innan det hamnar i domstol.
- Ett ramverk för att tänka på resiliens som grundar sig på 30 års operativt polisarbete snarare än på självhjälpspråk.
- En direkt, namngiven redogörelse för hur institutionell diskriminering fungerar i praktiken, med implikationer för alla organisationer som står under liknande granskning.

Parm Sandhu's Videos



PARM:S SENASTE BÖCKER



Svart och blått: En kvinnas berättelse om polisarbete och fördomar