



Rahaf Harfoush

FÖRFATTARE · FUTURIST

De verktyg som organisationer använder för att öka prestandan bygger fortfarande på antagandet att kreativitet kan konstrueras på samma sätt som produktivitet. AI-strategier utformas på kulturella grunder som härstammar från tiden före internet, och de beteendemässiga, historiska och biologiska faktorer som påverkar hur människor faktiskt arbetar har inte förändrats. När dessa faktorer ignoreras ärver förändringsprogrammen just de brister som de var avsedda att lösa.

Rahaf Harfoush, digital antropolog och bästsäljande författare enligt New York Times, hjälper ledare att förstå hur AI och den digitala kulturen faktiskt påverkar människors beteende – en fråga som hon fördjupar sig i genom sina styrande roller inom FN, forskningsstipendier vid Oxford och Cambridge samt ett verk som uppmärksammats i Thinkers50-rankningen 2025.

Rahaf Harfoush:s 2026 biografi

Varför organisationer samarbetar med Rahaf Harfoush

- Hennes argument om *"Hustle & Float"*, att spänningen mellan produktivetskultur och kreativ prestation har sina rötter i århundraden av kulturella och historiska antaganden om arbete och identitet, ger organisationer en strukturell ram för att omforma kunskapsarbetet, inte ännu ett välbefinnandeprogram.
- Som medlem i FN:s generalsekreterares högnivågrupp för artificiell intelligens och deltagare i president Macrons kommission "Enlightenment in the Digital Age" tillför hon en auktoritet på politisk nivå till styrelsediskussioner om AI-styrning som de flesta kommersiellt inriktade digitala talare inte kan erbjuda.
- Hennes arbete inom digital antropologi kartlägger hur den digitala kulturen omformar mänsklig kognition, beslutsfattande och organisatoriska normer inifrån, och går bortom trendrapportering för att förklara de beteendemässiga mekanismerna bakom varför digitala transformationsprogram lyckas eller misslyckas.
- *The Decoded Companys* tes – att organisationer bör tillämpa samma analytiska stringens för att förstå sin personal som de tillämpar för att förstå sina kunder – ger CHRO:er och personalstrategiteam ett precist, datagrundat argument för personalintelligens.
- Hennes placering på Thinkers50-listan 2025, nomineringen till Thinkers50 Innovation Award 2021 och hennes forskningsanknytningar till Oxford och Cambridge ger ett ovanligt brett institutionellt spektrum för en talare som vänder sig till både kommersiella ledare och publik inom offentlig politik i samma samtal.

TILLGÄNGLIG FÖR

- Engagemang efter middagen
- Föreläsningar
- Moderering och konferencier
- Paneldeltagande
- Utbildning och workshops

RAHAF:S TALANDE TEMAN

- AI-etik och ansvarsfull teknik
- Arbetets framtid
- Artificiell intelligens och generativ AI
- Digital transformation
- Ledarskap
- Organisationskultur

SPRÅK: Engelska

- Innovation och nya affärsmodeller
- Ledarskap i en tid av teknologisk omvälvning
- Dataanalys och talangstrategi

Perfekt för

- Ledningsgrupper och verkställande ledning som hanterar införandet av AI och strategier för digital transformation
- HR-chefer och ledare inom personalstrategi som arbetar med kreativ prestation, att behålla talanger och framtiden för kunskapsarbete
- Forum inom regering, tillsynsmyndigheter och offentlig politik som behandlar AI-styrning och digital politik
- Strategi-, innovations- och framtidsanalysfunktioner i teknikintensiva organisationer och organisationer inom den kreativa ekonomin

Resultat för målgruppen

- Ett strukturellt ramverk för att förstå varför program för digital transformation underpresterar, bortom val av verktyg eller metodik för förändringshantering
- Klarhet om de kulturella och historiska krafter som formar kreativt arbete och kunskapsarbete, och vad detta innebär för organisationsdesign
- Praktiskt sammanhang för beslut om AI-styrning, grundat på forskning och politisk erfarenhet på FN-nivå och nationell regeringsnivå
- Ett mer analytiskt rigoröst tillvägagångssätt för talangstrategi, baserat på argumentet att den dataintelligens som tillämpas på kunder bör tillämpas med samma rigor på människor
- Ökad medvetenhet om hur den digitala kulturen omformar mänskligt beteende och organisatoriska normer, på en nivå som ger ledare förmågan att agera strategiskt snarare än reaktivt

Rahaf Harfoush s 2026 samtal & ämnen

Den ekosystemorienterade ledaren: Att navigera i ledarskapet i en tid präglad av digital omvandling

Ett ramverk för hur ledarskapet måste utvecklas i takt med den tekniska utvecklingen, där en hybridmodell presenteras som förenar strategisk anpassningsförmåga med djupgående fackkunskap.

Huvudpunkter:

- En praktisk ledarskapsmodell som balanserar bred kontextuell intelligens med djup sakkunskap
- Strategier för att hantera AI-driven förändring, team med flera generationer och föränderliga förväntningar från intressenter
- Metoder för att bygga upp motståndskraft och självförtroende i beslutsfattandet under förhållanden med ihållande komplexitet

Att bygga upp en anpassningsbar kunskapsverksamhet: informationshantering i en AI-driven

värld

En strukturerad metod för att omvandla informationsöverflödet till tillämpad kunskap och därigenom stärka det kritiska tänkandet och den intellektuella flexibiliteten – egenskaper som AI-genererat innehåll kan urholka.

Viktiga punkter:

- Ett ramverk för att gå från passiv konsumtion till aktiv, medveten kunskapsbehärskning
 - Praktiska system för att förbättra kritiskt tänkande, beslutsfattande och kreativ problemlösning
 - Strategier för att integrera AI-verktyg samtidigt som man bevarar oberoende expertis och professionellt omdöme
-

Den fysiska kroppen i en digital värld: Att förstå de fysiologiska effekterna av digitala interaktioner

En undersökning av hur digitalt beteende påverkar nervsystemet, den emotionella regleringen och det allmänna välbefinnandet, samt hur organisationer kan skapa sundare relationer till tekniken i stor skala.

Viktiga slutsatser:

- Insikt i de fysiologiska effekterna av notiser, sociala medier och ständig uppkoppling på prestation och beslutsfattande
 - Praktiska verktyg för att minska digital utmattning och förebygga utbrändhet på organisationsnivå
 - Strategier för psykologisk trygghet och reglering av nervsystemet i digitala arbetsmiljöer
-

En kultur som sätter kreativiteten i centrum: Att bemästra konsten att ta sig fram och hålla sig flytande

En analys av de strukturella påfrestningar som kreativa och kunskapsarbetare står inför, samt vad organisationer måste förändra för att upprätthålla både innovation och långsiktig prestanda.

Viktiga slutsatser:

- De kulturella och historiska krafterna bakom spänningen mellan produktivitet och kreativitet, och varför åtgärder för välbefinnande inte räcker för att lösa den
 - Insikt i utmaningarna med att rekrytera och behålla högkvalificerade kreativa talanger i en hyperuppkopplad ekonomi
 - Ett praktiskt ramverk för att utforma arbetskulturer som stöder hållbar kreativitet parallellt med prestanda
-

AI, algoritmer och automatisering: Människans roll i den digitala revolutionen

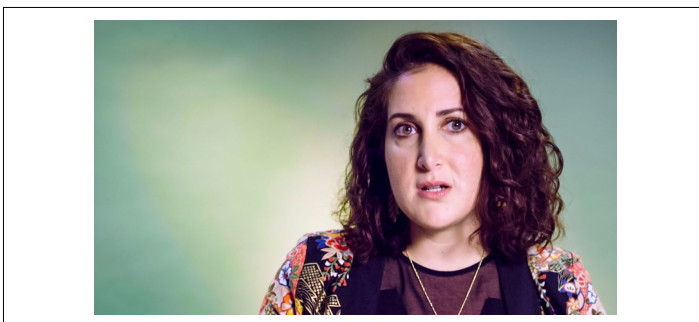
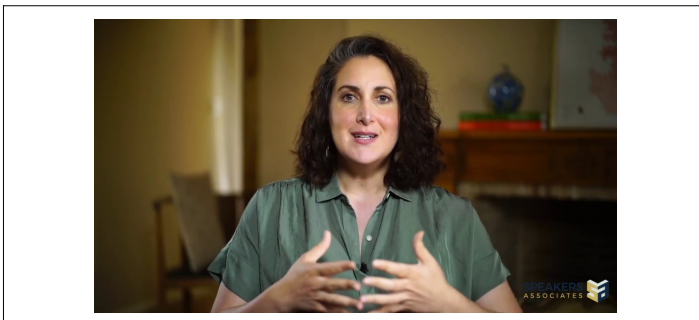
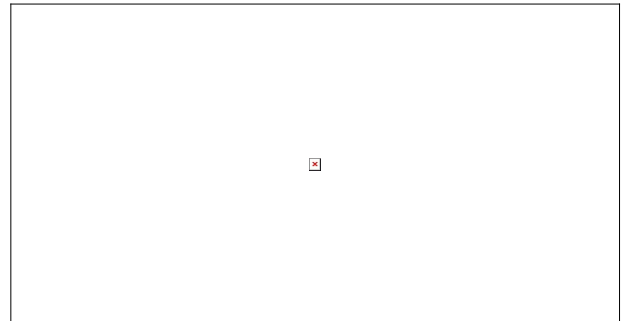
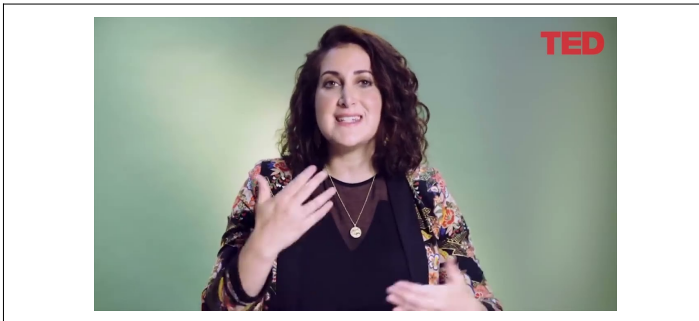
En framåtblickande granskning av de samhälleliga och mänskliga konsekvenserna av AI och automatisering, sett ur ett perspektiv baserat på erfarenheter av styrning inom FN och på nationell politisk nivå.

Huvudpunkter:

- De etiska och styrningsmässiga frågor som AI väcker – och hur organisationer och beslutsfattare hanterar dem
- Hur algoritmer omformar institutioner, beslutsfattande och långvariga sociala system

- En tydligare ram för det föränderliga förhållandet mellan mänsklig förmåga och maskinintelligens

Rahaf Harfoush's Videos



Vad Rahaf Harfoushs kunder säger

Vi fick så mycket positiv feedback på det du hade att säga; partnerna uppskattade det verkligen och fick med sig mycket av dina synpunkter.

Christopher Dulny
Innovationschef och partner, PwC

Du satte verkligen tonen för dagen. Jag tror inte att jag någonsin har fått så mycket positiv feedback om en talare vid något av våra evenemang.

Edouard Braud

Chef för mediepartnerskap, Sydeuropa, Facebook

Rahaf fängslade vår publik från början till slut, presenterade innehåll som helt stämde överens med våra mål och gjorde allt detta på ett sätt som var både informativt och underhållande – precis rätt kombination för ett framgångsrikt lärande!

Dr Larry Allums

verkställande direktör, Dallasinstitutet för humaniora och kultur

Ett fascinerande och livsförändrande föredrag. Jag ser fram emot att läsa boken.

Nithya Ruff

Verkställande direktör, Kontoret för öppen källkod, Comcast och ordförande för Linux Foundation

Jag får hela tiden spontana mejl från deltagare som uppskattade ditt framträdande och den fantastiska diskussionen.

Massimo Rapparini

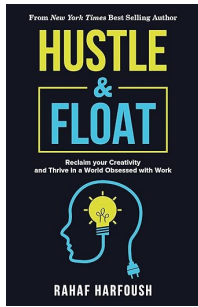
IT-chef, chef för kundupplevelse, chef för arbetsplatstjänster, Logitech

Jag ville bara tacka dig för din fantastiska föreläsning vid CRF-evenemanget idag. Mycket av det du sa var inspirerande och tankeväckande, och jag håller särskilt med om att sista avsnittet av "Game of Thrones" var en katastrof! Det är sällsynt att ett evenemang som detta är så engagerande och tankeväckande som ditt var. Tack så mycket.

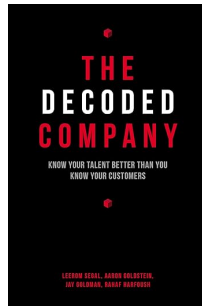
Lotte Van Gerwen

CRF:s sommarföreläsning

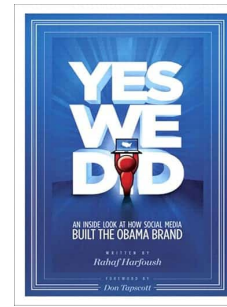
RAHAF:S SENASTE BÖCKER



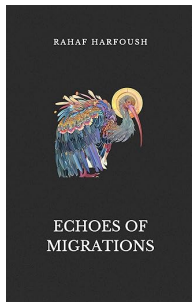
Hustle and Float: Återta din kreativitet och blomstra i en värld som är besatt av arbete



The Decoded Company: Lär känna dina medarbetare bättre än du känner dina kunder



Ja, det gjorde vi! En inblick i hur sociala medier byggde upp varumärket Obama (Voices That Matter)



Ekon av migrationer

Rahaf Harfoush's 2026 speaking fees

Specifika avgifter faller inom de intervall som visas. Dessa presenteras endast som en vägledning och kan ändras utan föregående meddelande.

	EUR	GBP	USD
Hemland	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Asien och Stillahavsområdet	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Europa	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Mellanöstern & Afrika	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Sydamerika	€40000 to €90000	£35,001 - £75,000	\$50000 - \$100000
Storbritannien	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
USA:s östkust	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
USA:s västkust	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000
Virtuell	€12000 to €40000	£10,001 - £35,000	\$15000 - \$50000