



Russell Beck

FÖRFATTARE

Bristen på kompetent personal är inte en tillfällig trend. Det är ett strukturellt problem, och de flesta organisationer tillämpar fortfarande personalstrategier som är utformade för en helt annan arbetsmarknad. Klyftan mellan vad medarbetarna idag förväntar sig av sitt arbete och vad arbetsgivarna erbjuder har ökat, och det går inte att överbrygga den enbart med lön. Ledare som inte kan förklara varför just deras organisation är värd att satsa sin karriär på kommer att förlora den här konkurrensen gång på gång.

Russell Beck, författare till boken **The World of Work to 2030** och vinnare av Institute of Leaderships pris "Årets ledarskapsbok 2024", hjälper organisationer att utforma talangstrategier och skapa en företagskultur som gör det möjligt för dem att hävda sig på en arbetsmarknad som för alltid har förändrats till de anställdas fördel.

Russell Beck:s 2026 biografi

Varför organisationer samarbetar med Russell Beck

- Hans 6C©-modell (Compensation, Career, Cause, Community, Culture, Company) ger personalavdelningar ett strukturerat och praktiskt ramverk för talangstrategi: inte en lista med principer, utan ett diagnostiskt och planeringsverktyg som organisationer kan tillämpa direkt.
- Hans karriär omfattar ledarskap för ingenjörprojekt i 25 länder, europeisk chef för talangutveckling på Yahoo!, VD för ett talangoutsourcingföretag värt 120 miljoner pund och global chef för konsultverksamheten på Impellam Group: en operativ djup som de flesta kommentatorer inom framtidens arbetsliv inte har.
- *The World of Work to 2030* erkändes av *Financial Times* som en affärsbok att läsa och vann Institute of Leaderships pris för Årets bok, vilket ger hans ramverk en oberoende, namngiven validering snarare än självutnämnd auktoritet.
- Han översätter megatrendanalyser till specifika affärsbeslut. Hans sessioner ger teamen en tydlig bild av vad talangmarknaden kommer att kräva av dem fram till 2030, inte bara varför det är viktigt.

Biografiska höjdpunkter

- Författare till *The World of Work to 2030*, utgiven av Bloomsbury Business (2024)
- Vinnare av Institute of Leaderships pris för Årets ledarskapsbok 2024
- Utsedd av *Financial Times* som en affärsbok att läsa; regelbunden intervjuobjekt i *FT*

TILLGÄNGLIG FÖR

- Föreläsningar
- Utbildning och workshops

RUSSELL:S TALANDE TEMAN

- Arbetets framtid
- Inkluderande ledarskap
- Målstyrt ledarskap
- Medarbetarvälbefinnande
- Multigenerationsarbetsplats
- Omvandling av arbetskraften
- Organisationskultur
- Strategier för att behålla talanger

SPRÅK: Engelska

- Tidigare europeisk chef för talangutveckling, Yahoo! – byggde upp en av de första paneuropeiska talangfunktionerna
- Tidigare verkställande direktör, Carlisle Managed Solutions – ökade omsättningen till 120 miljoner pund på 30 månader; tidigare global chef för konsultverksamheten, Impellam Group
- Projektledare inom teknik i över 25 länder, inklusive ett program värt 500 miljoner dollar; delägare och direktör för Inspiration, ImagineThinkDo

Biografi

Arbetslivet förändras snabbare än vad de flesta organisationers talangstrategier hinner med. Arbetsmarknaden som har definierat rekryterings- och personalbehållningspraxis under de senaste trettio åren har genomgått en strukturell förändring, och de organisationer som fortfarande vinner enbart på ersättning upptäcker nu begränsningarna med den strategin. Russell Beck har tillbringat tre decennier med att hantera denna spänning, från att ha drivit storskaliga ingenjörsprogram i 25 länder till att bygga upp Yahoo!s första paneuropeiska talangfunktion och leda ett talangoutsourcingföretag värt 120 miljoner pund som verkställande direktör.

Hans bok, *The World of Work to 2030*, utgiven av Bloomsbury Business, kartlägger de megatrender som omformar organisationer och karriärer och översätter dem till ett praktiskt handlingsramverk. Den vann Institute of Leaderships pris Leadership Book of the Year 2024 och erkändes av *Financial Times* som en affärsbok värd att läsa. Bokens argument är inte att förändring är på väg, utan att de flesta organisationer redan ligger efter, och att det krävs medvetna, strukturerade åtgärder inom personalstrategin redan nu för att överbrygga den klyftan.

6C©-modellen (Compensation, Career, Cause, Community, Culture, Company) är Becks egenutvecklade ramverk för att diagnostisera och omforma talangstrategier på en marknad där de anställda har strukturellt inflytande. Den har använts av organisationer inom olika sektorer, däribland Vodafone, NHS, Cambridge University Press och Top Employers Institute.

Genom ImagineThinkDo, det konsult- och utvecklingsföretag som han äger tillsammans med Alison Beck, arbetar han direkt med ledningsgrupper kring personalomvandling, ledarskapsutveckling och kulturförändring. Hans perspektiv kombinerar en ingenjörskunskapsdisciplin, den strategiska erfarenheten hos en operatör som har lett i stor skala och de praktiska verktygen hos en praktiker som har utfört arbetet inifrån organisationer, inte bara gett råd om det utifrån.

Viktiga föreläsningssämen

- Arbetslivets framtid och personalstrategi
- Att attrahera och behålla talanger samt 6C©-modellen
- Organisationskultur och tillhörighet
- Syftedrivet ledarskap
- Ledarskap i osäkra tider
- Framtidens kompetens och anställbarhet
- Megatrender och deras organisatoriska konsekvenser

Perfekt för

- HR-chefer och personalchefer som utformar en framtidsanpassad

talangstrategi

- Ledningsgrupper som hanterar omställningen av arbetsstyrkan
- Avdelningar för talang, utbildning och organisationsutveckling
- VD:ar och verkställande direktörer som söker en affärsmässigt grundad syn på den framtida arbetsmarknaden

Resultat för målgruppen

- En strukturerad bild av de megatrender som omformar arbetslivet och deras specifika konsekvenser för organisations- och talangstrategin
- Förtrogenhet med 6C©-modellen som ett praktiskt verktyg för att omforma strategier för att attrahera och behålla personal
- En tydligare förståelse för varför tillhörighet - inte enbart mångfald - avgör om inkluderingsstrategier ger mätbara resultat
- Praktiska åtgärder som ledare kan vidta för att överbrygga klyftan mellan dagens personalstrategi och vad arbetsmarknaden kommer att kräva år 2030
- Ett ledarskapsperspektiv för att integrera syfte och mening i arbetet på sätt som påverkar personalbehållning och prestation

Russell Beck s 2026 samtal & ämnen

Öppna dörren till framtiden: Hantera förändringar och osäkerheter för att framtidssäkra ditt företag och din karriär

I detta föredrag omvandlas de stora megatrenderna som omformar näringslivet och arbetslivet till ett praktiskt handlingsramverk för ledare och organisationer som förbereder sig för framtiden.

Huvudpunkter:

- En tydlig, evidensbaserad bild av de megatrender som formar affärlivet, arbetslivet och karriärerna, samt de specifika risker och möjligheter de medför
- Praktiska steg för att framtidssäkra affärsstrategi, verksamhetsmodeller, personalstrategi, kompetensutveckling och hållbarhet
- Vägledning för individer om hur de kan anpassa sin karriärbana för att förbli relevanta och motståndskraftiga i en föränderlig miljö

The Generation Game: The Challenges and Opportunities of a Multi-Generational Workforce

Five generations are now active in the workplace at the same time, with co-workers separated by as much as fifty years in age. This session sets out what that actually means for motivation, friction and team performance, and how leaders can turn generational difference into a source of advantage.

Key takeaways:

- A clear-eyed view of the five generations in the workforce: the stereotypes, where they hold a grain of truth, and where they break down
- Where the distinct strengths of each generation lie, and what motivates each in practice

- The points at which inter-generational friction is most likely to surface, and how leaders can convert difference into measurable team performance
-

En revolution inom rekrytering och personalbehållning: En plan för hållbar talangförsörjning

I detta avsnitt förklaras varför arbetsmarknaden strukturellt har förskjutits till de anställdas fördel och organisationer får en modell för att utforma hållbara personalstrategier.

Viktiga punkter:

- En evidensbaserad syn på den nuvarande och framtida dynamiken på arbetsmarknaden och varför bristen på talanger kommer att bestå
 - En introduktion till 6C©-modellen (Compensation, Career, Cause, Community, Culture, Company) för att bygga framtidssäkra talangstrategier
 - Praktiska steg för att implementera strategier för att attrahera och behålla medarbetare som skapar en miljö där människor väljer att stanna kvar och prestera
-

Att främja gemenskapskänsla: Skapa inkluderande miljöer för att dra nytta av mångfaldens verkliga potential

I detta föredrag belyses målen för mångfald och inkludering ur ett tillhörighetsperspektiv, och det visas varför psykologisk trygghet är den faktor som gör att mångfaldiga team verkligen presterar.

Huvudpunkter:

- Hur en genuin känsla av tillhörighet möjliggör inkludering och förstärker de organisatoriska fördelarna med mångfald
 - Neurovetenskapen bakom mänskliga relationer på arbetsplatsen och varför den är viktig för teamets prestation
 - En praktisk handlingsplan för att integrera tillhörighet genom hela medarbetarens livscykel
-

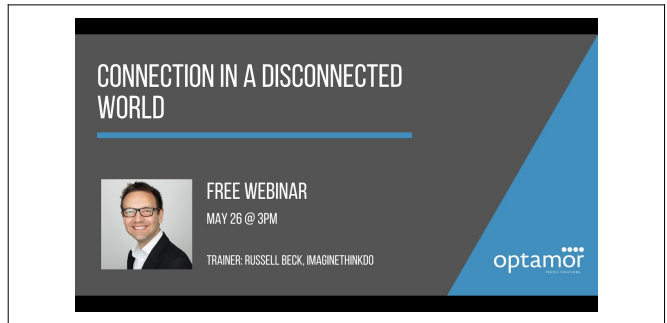
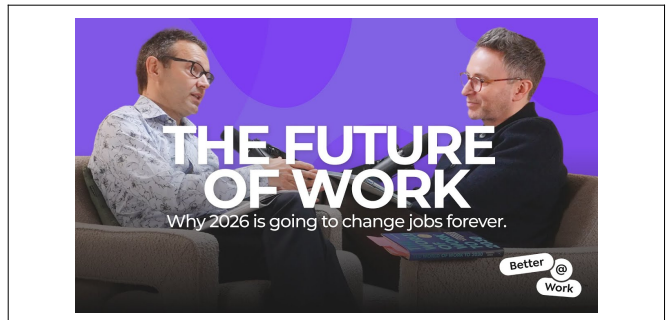
Att skapa meningsfullt arbete: Hur man utnyttjar ett målmedvetet ledarskap för att främja produktivitet, innovation och välbefinnande

Denna session undersöker sambandet mellan mening, motivation och prestation, och beskriver hur ledare kan skapa miljöer där medarbetarna förstår och känner sig delaktiga i värdet av sitt arbete.

Huvudpunkter:

- Varför människor söker mening, och hur meningsfullt arbete leder till mätbara resultat i form av prestation och personalbehållning
- De specifika utmaningar som ledare står inför när de ska skapa mening i arbetet – och varför de flesta nuvarande tillvägagångssätten inte räcker till
- Praktiska steg för att hjälpa medarbetare att finna mening i sina roller och systematiskt integrera syfte i hela organisationen

Russell Beck's Videos



Vad Russell Becks kunder säger

Russell är en av näringslivets mest inflytelserika talare och en av de mest inspirerande jag någonsin har hört. Han kan sin sak och hans framställning är oöverträffad – han fångar publiken med tankeväckande innehåll som man minns långt efter evenemanget.

HR-chef, Fastighetsrådgivning

If you go to only one session this year, make sure it's this one. Russell is an exciting, engaging speaker and captivates his audience from his first word to his last. This will be the best time you can spend if you want to know what makes your colleagues tick, it helped me to understand the motivation, the values and the beliefs of my team and I raved about this presentation for months afterwards. This is by far the best session I have ever attended.

Senior Executive, Pharma

Jag kan varmt rekommendera Russells kompetens och arbetsätt. Han är omtänksam och professionell och bidrar med nya perspektiv på strategi och problemlösning – allt detta med energi och humor.

Europeisk chef för organisationsförändringar, dagligvaror

Vår ledarkonferens var mycket givande, vilket till stor del berodde på de tankeväckande aktiviteterna och den inledande sessionen som du ledde.

VD för Europa, Global leverantör av resetjänster

Russell höll sitt föredrag på ett sätt som uppmuntrade mig och mitt team att kritiskt granska vårt eget tänkande och samtidigt väckte nya tankar. Ännu flera månader senare minns vi och reflekterar över de punkter som togs upp.

Verkställande direktör, Tillverkning

Russell är en av de bästa jag har sett när det gäller att fånga publikens intresse och komma med tankeväckande och inspirerande kommentarer.

Verkställande direktör, Rekrytering

Russells föreläsning var en riktig succé... en mycket engagerad publik, strålande recensioner och innehåll som vi använder för att uppnå maximal effekt inom hela Vodafone.

Senior projektledare och konferensarrangör, Vodafone

Ert arbete har varit drivkraften bakom en kulturell förändring som vi har skjtit upp alldeles för länge. Tack.

Koncernens personalavdelning - Finansiella tjänster

Russell skulle kunna hålla en 12 timmar lång föreläsning om hur färg torkar, och jag är säker på att jag ändå skulle lyssna uppmärksamt. Jag tycker alltid om att lyssna på honom, och hans engagerande sätt gör att ingen i publiken någonsin riskerar att somna.

Operativ chef, försäkring

Det här var den bästa Vistage-sessionen jag har deltagit i. Det du beskrev och det du gick igenom med oss kommer att tillföra ett verkligt och betydande mervärde till mitt företag.

läkare och Vistage-medlem, Vistage

Det här är ett av de bästa och mest omfattande föredragen jag någonsin har hört. Det var fängslande från början till slut. Ännu flera månader efter att jag hörde honom tala tänker jag fortfarande medvetet på vad Russell sa. Fantastiskt.

VD, Detaljhandel

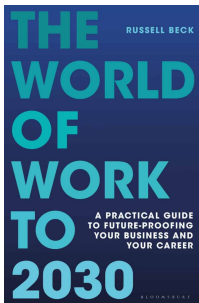
Det är energiskt och inspirerande att arbeta med Alison och Russell. De öppnar upp för nya tankebanor på ett stödjande och positivt sätt. De kan varmt rekommenderas.

VD, Radio

Det är fantastiskt att jobba med Alison och Russell. De kompletterar varandra perfekt när det gäller stil och synsätt. Om de skulle hålla en workshop om hur man lär sig alfabetet skulle jag gärna vara med.

Ekonomichef, Media

RUSSELL:S SENASTE BÖCKER



Arbetslivet fram till 2030 - en praktisk guide till hur du framtidssäkrar ditt företag och din karriär