



## Tim Ringo

### FÖRFATTARE

Produktiviteten har inte återhämtat sig. Engagemanget har stagnerat, budgetarna för HR-teknik har ökat, och ändå har kopplingen mellan vad medarbetarna gör och vad företaget producerar försvagats. Frågan för HR-funktionen är inte längre om man ska satsa på medarbetarupplevelse, analysverktyg eller AI, utan hur man kopplar dessa satsningar till mätbara resultat.

Tim Ringo är en HR-strateg, författare och tidigare chef hos IBM, SAP och Accenture som hjälper organisationer att omvandla medarbetarengagemang, personalanalys och digital HR till mätbara produktivitetsvinster.

## Tim Ringo:s 2026 biografi

### Varför organisationer samarbetar med Tim Ringo

- En praktisk avhandling om produktivitet, inte en översikt över området. *Solving the Productivity Puzzle* vann kategorin HR & Management vid Business Book Awards eftersom den presenterar en specifik verksamhetsmodell för att koppla samman engagemang, prestation och lärande, snarare än att bara beskriva problemet.
- Tre decennier inom de företag som byggt upp den moderna HR-funktionen: Accenture, IBM och SAP SuccessFactors, inklusive globalt ledarskap för IBM:s 1 500 personer starka konsultverksamhet inom Human Capital Management och EMEA-ledarskap hos SAP SuccessFactors.
- En sällsynt kombination av meriter inom HR-strategi och personalanalys, vilket framgår av *Calculating Success*, hans bok om personalanalys utgiven av Harvard Business Review Press och skriven tillsammans med Carl Hoffmann och Eric Lesser.
- Erkänd auktoritet bland kollegor: utnämnd till HR Magazine's Most Influential HR Thinkers-lista 2022, tillsammans med de personer som läsarna känner till.
- En praktisk syn på AI på arbetsplatsen från någon som har drivit globala HR-teknikprogram, inte en kommentator som är ny på området.

### Höjdpunkter i biografien

- Utsedd till en av HR Magazines mest inflytelserika HR-tänkare 2022.
- Författare till *Solving the Productivity Puzzle* (Kogan Page); kategorivinnare i HR & Management, Business Book Awards.
- Medförfattare till *Calculating Success* (Harvard Business Review Press) om personalanalys.
- Tidigare vice vd och global chef för IBM:s konsultverksamhet inom

### TILLGÄNGLIG FÖR

- Föreläsningar

### TIM:S TALANDE TEMAN

- Arbetets framtid
- Artificiell intelligens och generativ AI
- Dataanalys
- Medarbetarupplevelse
- Medarbetarvälbefinnande
- Omvandling av arbetskraften
- Strategier för att behålla talanger

### SPRÅK: Engelska

Human Capital Management.

- Tidigare vice vd för EMEA, SAP SuccessFactors.
- Chartered Fellow vid CIPD; BSc, Fisher College of Business, Ohio State University.

## Biografi

De flesta stora organisationer spenderar idag mer på HR-teknik, engagemangsprogram och utbildningsplattformar än någonsin tidigare. Produktiviteten har dock inte följt efter. Tim Ringos arbete utgår från denna klyfta och behandlar den som ett designproblem inom personalfunktionen snarare än en kulturell stämning.

Hans bok *Solving the Productivity Puzzle* från 2020, utgiven av Kogan Page, vann kategorin HR & Management vid Business Book Awards. Argumentet är operativt: engagemang, prestationshantering och lärande måste kopplas samman och stödjas av analysverktyg innan produktiviteten kan förbättras. Hans tidigare bok tillsammans med Carl Hoffmann och Eric Lesser, *Calculating Success*, gavs ut av Harvard Business Review Press och bidrog till att definiera hur seriös personalanalys ser ut inom ett företag.

Trovärdigheten bakom arbetet har byggts upp under tre decennier. Ringo ledde IBM:s globala konsultverksamhet inom Human Capital Management, med mer än 1 500 konsulter världen över, drev SAP SuccessFactors HR-rådgivning i Europa, Mellanöstern och Afrika, och tillbringade sexton år som executive partner inom Accentures tjänsteområde Human Performance. Han är Chartered Fellow vid CIPD och utnämndes till HR Magazine:s lista över de mest inflytelserika HR-tänkarna 2022.

För en senior HR-publik är den kombinationen ovanlig. Ringo kan gå från ett styrelsemöte om AI i arbetsstyrkan till ett arbetsmöte om engagemangsmätningar eller investeringar i HR-teknik, och använda samma språk i båda sammanhangen. Hans syn på generativ AI på arbetsplatsen är en praktikers syn, formad inom de system som resten av funktionen förlitar sig på.

## Viktiga föreläsningssämen

- Arbetsstyrkans produktivitet och engagemang
- Digital HR-omvandling
- Analys av arbetsstyrkan
- Generativ AI på arbetsplatsen
- Medarbetarupplevelse och personalbehållning
- Strategi för personalens välbefinnande
- Investeringar i HR-teknik

## Perfekt för

- CHRO:er, CPO:er och HR-chefer som leder agendor för produktivitet, engagemang eller HR-teknik
- Ledningsgrupper som granskar avkastningen på investeringar i HR-teknik och personalanalys
- HR-ledarkonferenser, CHRO-toppmöten och evenemang om personalanalys
- Styrelser som överväger konsekvenserna av generativ AI för arbetsstyrkan

## Resultat för målgruppen

- En tydligare bild av var produktiviteten faktiskt går förlorad inom organisationen och vilka HR-åtgärder som påverkar den.
- En fungerande modell för att koppla samman engagemang, prestation och lärande med affärsresultat.
- En praktisk förståelse för hur bra personalanalys ser ut och vad de flesta organisationer fortfarande saknar.
- Ett välgrundat perspektiv på hur man kan införa generativ AI i arbetsstyrkan utan att förlora förtroende eller kontroll.

## Tim Ringo s 2026 samtal & ämnen

### Att lösa produktivetsgåtan

En genomgång av Ringos PEIP-ramverk för medarbetarengagemang, innovation och prestation, hämtat från hans prisbelönta bok.

#### Viktiga slutsatser:

- Varför engagemanget stagnerar när prestation och lärande hanteras separat
- Hur man ordnar produktivetsåtgärder så att de förstärker varandra istället för att motverka varandra
- De mätvärden som visar om modellen fungerar

---

### Att reda ut begreppen kring digital HR-omvandling

En praktikers syn på vad HR-tekniken faktiskt levererar, och var de flesta digitala HR-programmen förlorar i värde.

#### Viktiga slutsatser:

- De återkommande felkällorna vid implementering av HR-teknik
- Hur man testar en leverantörs affärsmodell mot den verkliga verksamheten
- Hur "arbeta smartare, inte hårdare" ser ut när det är mer än bara en slogan

---

### Att förbereda arbetskraften för att dra nytta av AI

Hur man inför generativ AI i arbetslivet på ett sätt som skapar nya möjligheter istället för oro.

#### Viktiga slutsatser:

- Var AI kompletterar befintliga roller och var den tvingar fram omstrukturering
- De färdigheter, den styrning och den kommunikation som krävs före implementeringen
- Hur HR leder, snarare än följer, AI-agendan

---

## En framgångsrik medarbetarupplevelse och varumärke

De fyra pelarna i utformningen av medarbetarupplevelsen: kultur, varumärke, teknik och innovation, och hur dessa bidrar till att behålla personalen.

### Viktiga slutsatser:

- De "avgörande ögonblicken" under medarbetarens livscykel
- Hur utformningen av upplevelsen förändrar diskussionen om att attrahera talanger
- Hur ett trovärdigt värdeerbjudande för medarbetarna ser ut under kostnadstryck

---

## Medarbetarnas välbefinnande hamnar i fokus

En välbefinnandemodell med fyra pelare som omfattar fysiska, mentala, ekonomiska och motivationsmässiga aspekter, utformad för styrelser och HR-chefer som behöver välbefinnande för att uppnå affärsresultat.

### Viktiga slutsatser:

- Varför generiska välbefinnandeprogram inte ger önskat resultat
- Hur man integrerar välbefinnande i prestationshanteringen utan konflikter
- De ledande indikatorerna som visar att välbefinnandet fungerar

## Vad Tim Ringos kunder säger

På Aramex har Tim hjälpt oss att bryta ner det strategiska HR-arbetet i enkla byggstenar för att skapa en mer strategisk funktion. Tims berättarförmåga är verkligen fängslande. Det har varit inspirerande att arbeta med honom – han är en verkligt framåtblickande pådrivare.

### **Jia Gay**

*Personaldirektör, Aramex, Dubai, Förenade Arabemiraten*

Ett fantastiskt seminarium att delta i. Tim har med sig en enorm branschfarenhet, vilket gör det till en så praktisk och realistisk upplevelse

### **Aniket Upadhyaya**

*HR-chef, Zensar, Mumbai, Indien*

Tim är en utmärkt moderator som på ett unikt sätt kombinerar att leda diskussionen med att skapa kontakt med publiken och åstadkomma en positiv effekt

**Sirisha Reddy**

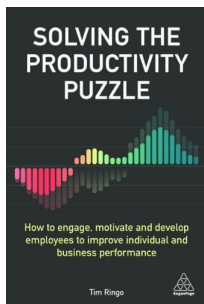
Personaldirektör - Södra regionen, Future Retail, Bangalore, Indien

En omfattande genomgång av nya HR-koncept och strategier. Mycket insiktsfullt om den viktiga roll som HR och personalanalys spelar. En utmärkt talare

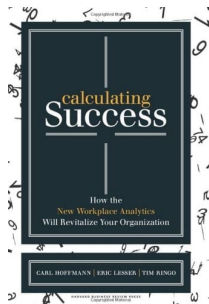
**Randall J.**

Husky Energy Calgary, Kanada

## TIM:S SENASTE BÖCKER



**Att lösa produktivitetsgåtan - hur medarbetarengagemang, innovation och prestation kommer att förändra arbetslivet**



**Att mäta framgång - Hur den nya arbetsplatsanalysen kommer att ge nytt liv åt din organisation**

## Tim Ringo's 2026 speaking fees

Specifika avgifter faller inom de intervall som visas. Dessa presenteras endast som en vägledning och kan ändras utan föregående meddelande.

	EUR	GBP	USD
<b>Hemland</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Asien och Stillehavsområdet</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Europa</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000

<b>Mellanöstern &amp; Afrika</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Sydamerika</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Storbritannien</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>USA:s östkust</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>USA:s västkust</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000
<b>Virtuell</b>	Under €12000	Under £10,000	Under \$15000